



COMMUNIC'ACTION CGT

EDITION OCTOBRE 2025

À LA SAINTE ANGADRÈME, PLUTÔT RÉSISTANCE QUE CHRYSANTHÈMES !



ÉDITO

DÉTENDEZ-VOUS !



Détendez-vous ! Détendez-vous ! Voilà les belles paroles que notre Chef en Chef nous a serinées tel un mantra tout au long de son webinaire.

C'est sûr qu'il y a de quoi se détendre : les demandes de mer... tombent tous les quatre matins ; les plans d'action indemnisation, c'est la même ; les portefeuilles « agiles » en devenir explosent déjà, les bilans pareil ; les CVM, n'en parlons pas. Les EDO, les DPA, les deux contacts par mois pour les portefeuilles « intensifs, » les multiplications de procédures, reporting et contacts entreprises en EDE, ça tombe, ça tombe, ça tombe.

Mais bien sûr qu'on va se détendre avec cette pression perpétuelle !

Bon, soyons optimistes ! S'il le répète comme ça, c'est bien que, quelque part, tout au fond, bien enfoui, il doit avoir conscience que sa LPE n'engendre que de la daube. A trop vouloir mettre la pression sur les DE et trouver l'argument de l'inscription automatique pour justifier les mauvais chiffres de l'emploi en France, on met en place des systèmes plus que casse-gueules.

EMMANUEL MACRON RENOMME SÉBASTIEN LECORNU À MATIGNON



Mais regarde bien l'état de tes troupes, chef. Bientôt elles seront largement diminuées par les burn-out et les arrêts. Et le report de charge ne va faire qu'amplifier le phénomène. Chef, mon chef, il est plus que temps de faire marche arrière et de remettre un peu de sens dans nos activités. Sinon le retour risque d'être sévère.

Combien d'entre-nous disent régulièrement : « plus rien à foutre de leurs conneries » ou « oh, là, j'ai pris beaucoup beaucoup de distance ».

Prochaine étape pour être entendu : se mobiliser, enfin, tous ensemble ! Poser le stylo, longuement, pour leur faire comprendre qui est essentiel. Un gouvernement ? Apparemment, on peut s'en passer. Un DD (nouvelle appellation pour le DT) ? T'as remarqué qu'il était parti ? En revanche, plus personne pour recevoir, indemniser, faire du rappro ou assurer un accueil de tous nos usagers - que cet accueil soit physique ou téléphonique -, ça risque de se voir rapidement.



TOUS ENSEMBLE,
REGROUPÉS,



POUR FAIRE CESSER LEURS POLITIQUES MORTIFÈRES !



Pour nous contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

Une mine d'infos sur notre page : [Facebook](#)
et notre site internet : cgt-france-travail-hauts-de-france.fr
ou simplement grâce au QR code se trouvant là



LA FORCE DE LA CGT AGIR POUR LE COLLECTIF

N'oublions pas :

- de voter
- pour quoi et pour qui nous votons.

Grâce à nos élu.es de statut public dans toutes les instances, qu'elles soient nationales ou régionales, la CGT est en mesure de défendre les Agents publics dans toutes les problématiques que nous pouvons rencontrer : droits spécifiques, mobilité, maintien de salaire, carrières exceptionnelles, procédures de sanction, droit particulier au télétravail, absence de prime...

DONC, EN RÉSUMÉ, FRANCETRAVAIL.IO DEVIENT FRANCETRAVAIL.IO POUR LA BONNE RAISON QUE FRANCE TRAVAIL EST DEVENU FRANCE TRAVAIL...




C'EST GÉNÉRÉ PAR IA UN TEXTE COMME ÇA ?
SI C'EST ÇA, ON EST SAUVÉS...

Rechercher
🔍
▶
🔔
👤

Actualités
Notre Établissement
Notre offre de services
Ma vie de collaborateur
Mes supports et ressources
Ma région
Annuaire
Toutes les régions



francetravail.io devient francetravail.io ⌚ Aperçu

Actualités nationales > Intranet > Zone géographique: National

francetravail.io devient francetravail.io Au 1er janvier 2024, en application de la loi pour le plein emploi, France Travail est devenu France Travail. En parallèle, la plateforme francetravail.io se prépare pour un changement de nom prévu début février 2024. Lien vers la suite

Dernière modification le 24 février 2025

“Sexisme ordinaire”

Il y a quelques jours, nous avons tous reçu cette magnifique invitation de notre DGA Ressources Humaines et Relations Sociales :

Chères, chers collègues,

Et si le **mentorat** devenait un levier pour réinventer nos manières de manager ?

J'ai le plaisir de vous inviter à la prochaine webconférence animée par **Véronique Chapelain**, sur **le Mentorat au service des femmes managers**, à l'occasion du lancement de notre 5^e édition.

Rendez-vous le 9 octobre de 12h30 à 13h45 - En live depuis la Région Pays de Loire, via ce [lien de connexion](#). Disponible en **replay** quelques jours plus tard.

Parce que **femmes managers**, c'est pas pareil qu'**hommes managers** ?

Vous voulez être outillés et être informés ? Visualisez les outils CGT !

(Cliquez sur les images pour accéder aux outils)



COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



GAGNER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Outils contre les violences sexistes et sexuelles

L'AFT STORY : un film opaque

Sourions, nous sommes filmés !

Avec le déploiement progressif des caméras dans de nombreux sites de la Région, les questions se multiplient...et les réponses apportées diffèrent dans le temps et selon les interlocuteurs.

Pas simple de s'y retrouver.



L'AFT*

STORY

*L'Agence France Travail

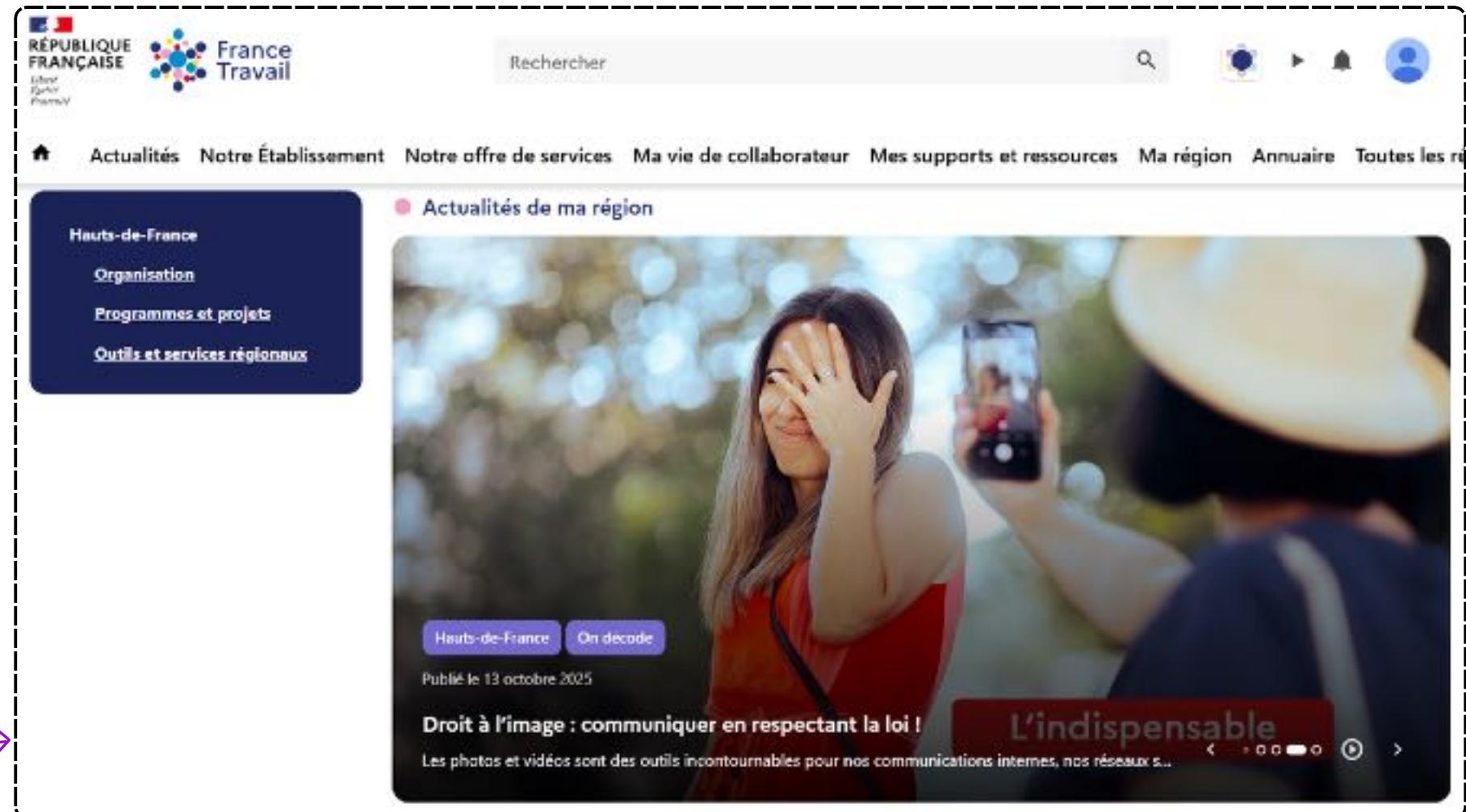
Présentées dans un 1er temps comme ne filmant qu'en fonction de l'atteinte d'un certain volume sonore, les caméras installées sur les sites, à la suite d'une évolution réglementaire de septembre 2024, ne se déclenchent plus uniquement lors de la survenue d'anomalies sonores mais enregistrent en continu dans les Zones de Libre Accès (ZLA) et Zones d'Accès Restreints (ZAR, c'est-à-dire les couloirs en zones de réception de public). Pour les zones privées (accès personnel et issues de secours) ainsi que les espaces extérieurs et les parkings, l'enregistrement n'est pas continu mais uniquement lors de la détection d'anomalies sonores. Attention également, les enregistrements sont conservés pendant 30 jours.

Finies donc les grimaces dans le dos d'un DD

venu généreusement nous saluer avant d'instaurer de nouveaux outils de contrôle visant à nous fliquer encore plus.

Finies les insultes réciproques et pour rire avec nos collègues au même humour douteux. Hein mon Canard ?!

Et puis, il aurait fallu nous prévenir en amont. Avec nos salaires mirobolants, nous serions passés chez le coiffeur et chez Vuitton (ou aurions commandé chez Shein...).



Heureusement, la DR communique en ce moment même sur le Droit à l'image. Sauvés, nous sommes.

A propos la DR, on en est où de la signalétique obligatoire lorsque l'on est filmés ?



Top chrono pour les Promos !

Il nous reste moins d'un mois pour flatter nos N+1, N+2, approuver leurs décisions, rire à leurs blagues, soutenir leurs prises de position courageuses ...

Ou leur apporter du café, leur cirer les pompes, leur tenir la porte ou aller leur chercher un Mcdrive...

Parce que, comme d'hab, y en aura pas pour tout le monde ! Fin octobre, les PAP ardemment menés seront validés.

Le 14 novembre, notre sort sera scellé par les DD :

- « Et maintenant, Blaze, flattez-moi !
- Monseigneur est beau. »

T'as la réf ?

(La Folie des grandeurs).



Faux départ

La Loi Plein Emploi (LPE) ne rentre déjà tellement pas dans les cases de ce qu'il nous est possible de faire que, pour ne pas être trop à la ramasse sur les chiffres, les ELD multiplient les consignes de collectif pour les intégrations en portefeuille.

Qu'elles doivent concerner les portefeuilles des modalités "suivi/agile" ou "renforcé/intensif", les RIC permettent de partir sur de "bonnes bases"... Une réunion courte, une longue attente pour les DE et un marathon pour nous, un entretien expédié vite fait et vide de sens puisqu'il faut assurer des saisies informatiques de plus en plus longues. Le diagnostic personnalisé approfondi (DPA) n'a jamais aussi mal porté son nom.

Vive la novlangue.

Nous voilà assurés que les DE repartiront à juste titre mécontents et que leurs futures et inévitables questions vont engorger nos CVM et nos rares plages de RV.

Avec des portefeuilles à 800 DE (minimum), la pression va être maximale ; l'indicateur de satisfaction suivra logiquement la courbe inverse.

Pour les DE, comme pour les conseillers, ce n'est finalement pas le diagnostic qui est approfondi.



La souffrance, c'est pas du boulot

Bibliothèque rose

Les "revues d'effectif", pour les DT, c'est le monde de Oui-Oui : examiner les compétences des équipes, identifier les besoins en formation, les mobilités internes, les évolutions, répondre aux exigences de nos missions, optimiser la "gestion des talents" et favoriser l'épanouissement de chaque "collaborateur", voilà les objectifs annoncés.

Aucune action imposée, zéro pression, un travail de qualité, on (se) tend vers ça, non ? Non ???

Bientôt, au point où on en est, on aura droit à "Martine kiffe son taf".



Comm Hate

Semaine du pipeau et Forum du blabla.

Les pseudo-événements fleurissent à une telle vitesse que plus personne ne suit.

En même temps, c'est pas très grave, les rares postes proposés lors de ces "actions" sont pourvus de fait.

Mais, en terme d'"efficience", de temps passé pour le résultat obtenu, on est très loin du compte.

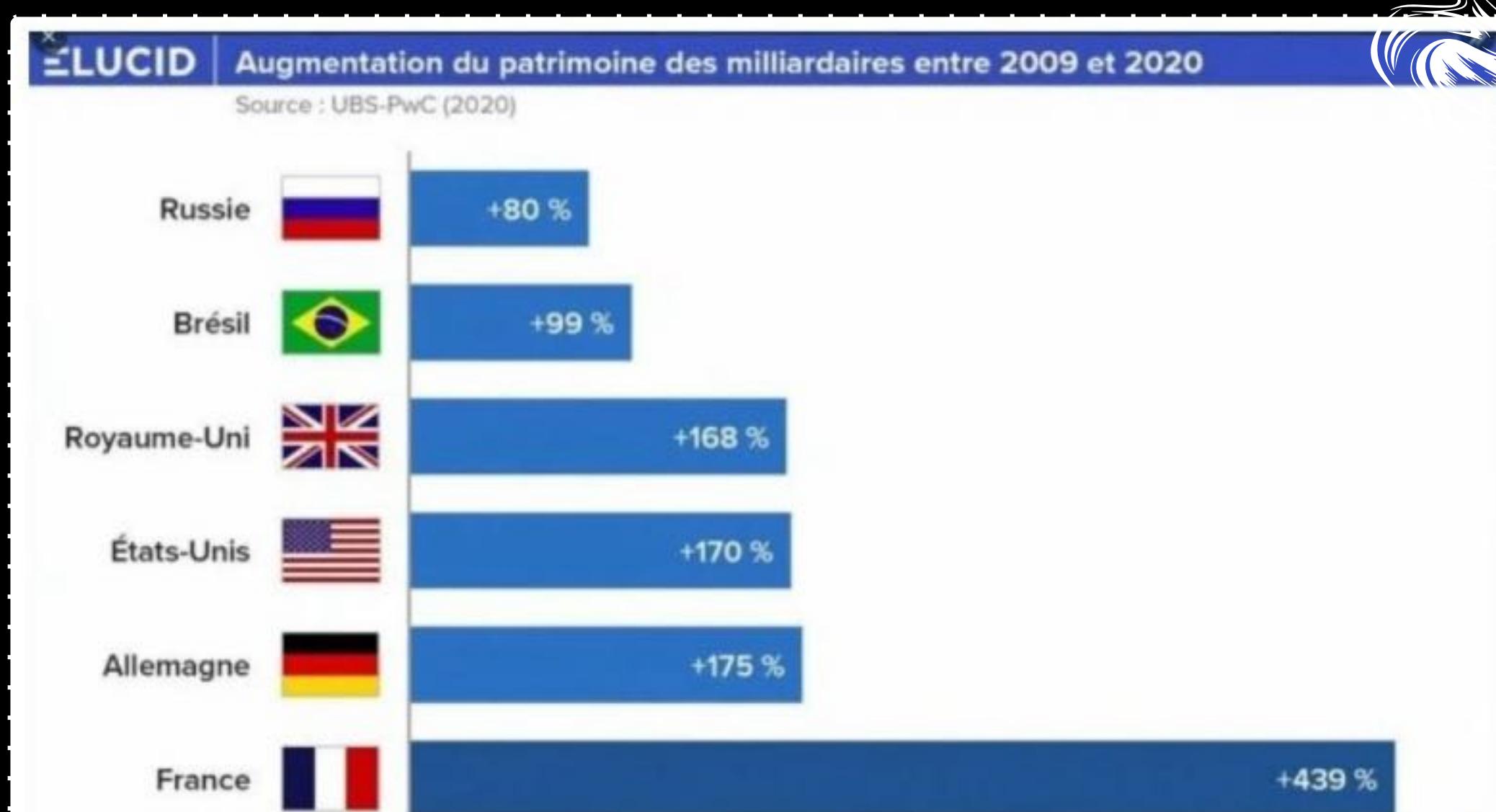
Et aucun moyen supplémentaire n'est bien sûr débloqué, le quotidien reste à traiter.

com8
com eight



Pression, pression !

Caste néfaste



Et La fortune des Européens les plus aisés a grimpé de 405 milliards d'euros au 1er semestre 2025.

Mais il manque 30 à 40 milliards dans les caisses de l'Etat, vite supprimons les aides sociales et réformons les retraites.



Luttes gagnantes

Café crème

Après seize jours de grève, les salariés de JDE Peet's (entreprise agroalimentaire spécialisée dans le café et le thé) située à Andrézieux-Bouthéon (42) ont obtenu une augmentation de 160 euros et une prime de 1500€.

Cette dernière leur permettra de se "rembourser" leurs jours de grève et l'augmentation, c'est tout bénéf.

Les salariés se sont dits satisfaits. Tu m'étonnes.

Un exemple à suivre !

GRÈVE



Coup de Babou pour le Capital

Les salariés de B&M (ex. Babou) à Cournon d'Auvergne dans le Puy-de-Dôme, en grève illimitée, ont obtenu des augmentations de salaire, un 13ème mois pour tous et une prime pénibilité. Rien que ça.

La lutte paie !

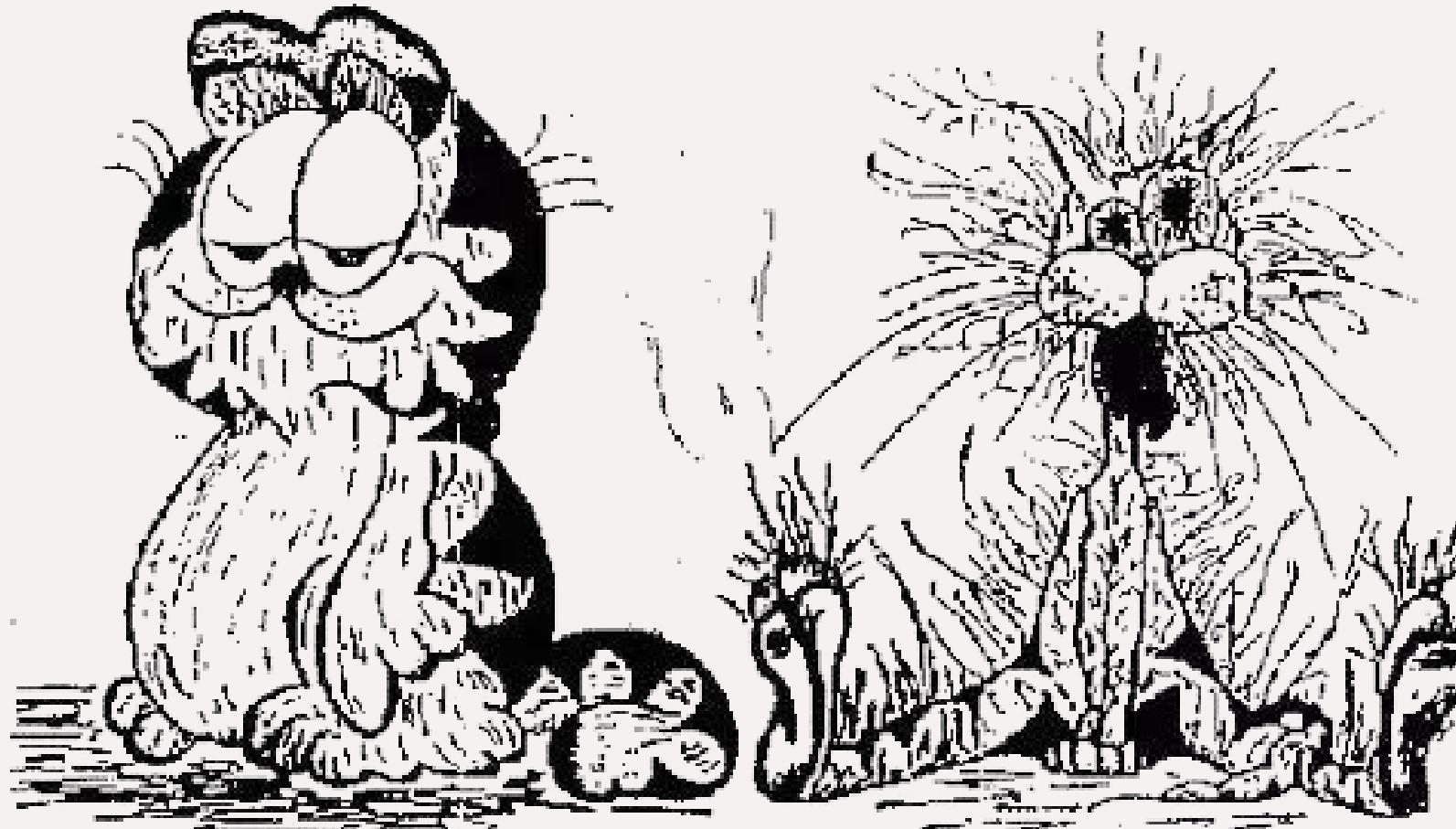


OCTOBRE ROSE

Quand VIVRE devient un COMBAT,



chaque jour est une VICTOIRE !



DÉPART DE LA MAISON



DÉPART DU BUREAU

Les 10 bonnes nouvelles...et c'est déjà pas mal

- **Réchauffement moins rapide** : selon l'ONU, la couche d'ozone pourrait se reconstituer complètement aux alentours de 2050 grâce à l'interdiction mondiale des chlorofluorocarbones, ce qui limite la diffusion d'UV nocifs
- **Des ados moins tentés** : en France et en Europe de l'Ouest, l'expérimentation du cannabis par les adolescents de 16 ans est passée de 31% à 8,4% entre 2015 et 2024
- **Fin de la grippe ?** un espoir de traitement universel contre la grippe saisonnière apparaît grâce au développement d'anticorps qui ont protégé des souris contre presque toutes les souches de la grippe
- **Super-récifs protégés** : les Philippines ont créé une zone marine protégée de 500 km² autour de l'île de Panaon pour préserver des récifs coralliens résilients au changement climatique
- **Moins d'enfants pauvres** : la pauvreté infantile a diminué au niveau mondial ces dix dernières années, avec une baisse importante en Asie du Sud et de l'Est mais une augmentation en Afrique subsaharienne
- **Tampons gratuits à Munich** : la start-up lyfe.ads offre des tampons gratuits financés par la publicité sur les boîtes, facilitant l'accès aux protections périodiques et contribuant à la sensibilisation sur ce sujet
- **Corridor équatorien à biodiversité** : L'Équateur a établi un corridor faunique amazonien de plus de 300 000 hectares reliant parcs et territoires indigènes, protégeant la biodiversité et soutenant les communautés locales
- **Bonne pêche pour l'OMC** : l'accord Fish-1 de l'OMC visant à éliminer les subventions à la pêche illégale est entré en vigueur, imposant des règles pour soutenir des pratiques durables, une avancée saluée comme historique
- **Remède à la dépression post-partum** : l'UE a approuvé le zuranolone, 1er médicament spécifique contre la dépression post-partum, efficace en deux semaines, mais avec des précautions d'usage pendant grossesse et allaitement
- **Hong-Kong s'ouvre à l'homoparentalité** : à Hong Kong, un juge a reconnu les droits parentaux d'un couple lesbien pour leur enfant né par fécondation in vitro réciproque, une avancée importante pour les droits LGBTQ dans la région

Il en reste deux. Je vous les mets ?

- **Norvège en tête** : la Norvège est officiellement le 1er pays au monde à interdire la déforestation
- **Mégabassines** : la justice française déclare illégale l'autorisation de prélèvement d'eau à partir de 2026

!!! Apéro !!!

« Je souhaite qu'il n'y ait pas de mesures d'aménagement de peine pour les peines supérieures à 6 mois »
3 nov 2015.

Le 21 octobre,
on trinque !

la
cgt
Hauts-de-France

SANTÉ !



POUR HALLOWEEN,
FAIT PEUR
AU DIRECTEUR GÉNÉRAL,
SYNDIQUE-TOI À
LA CGT!!!



Citation du mois :

« Le mot résister doit toujours se conjuguer au présent ».

Lucie AUBRAC, Résistante



Je souhaite adhérer au Syndicat CGT France Travail Hauts-de-France

Nom :
Site :
Tél. :

Prénom :
E-mail :



A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

