

## Objectif : faire plus avec moins !

Alors que dans ses vœux, le Directeur Général annonce qu'en 2026 "Nous allons consolider ce qui a été engagé. Non pas en faisant plus, mais en faisant mieux", la Direction Générale a présenté au Conseil d'Administration de France Travail le 18 décembre dernier un budget d'austérité et dans le même temps **une feuille de route 2026 qu'elle nomme ambitieuse, mais qui demande bien de faire plus, transforme nos missions, intensifie et dégrade le travail... avec toujours moins de personnel à France Travail.**

### Moins de moyens, Plus de pressions : Nous serons tous et toutes concernés.es

Montée en charge massive de l'accompagnement intensif, **avec 660 000 à 710 000 entrées en 2026, soit une hausse de 15 à 20%.**

**Augmentation de 25% des actions de prospection et de fidélisation**, avec 500 000 entreprises ciblées, tout en maintenant un taux de pourvoi des offres à 87,5%, en développant un recrutement dit inclusif et le maintien dans l'emploi.

**Accélération du recouvrement des 2,1 milliards d'euros de trop-perçus** et de la réduction de la création de nouveaux trop-perçus, avec un taux de recouvrement à 12 mois visé à 60%.

**Atteindre 1,1 million de contrôles de la recherche d'emploi en 2026, soit une hausse d'environ 15%**, dans le cadre du durcissement du barème de sanctions issu du décret de mai 2025.

Les managers sont sommés d'incarner la « performance par la confiance », de diffuser les outils d'IA et de data, **de piloter par les résultats et le ROI (retours sur investissement), tout en gérant des équipes en sous-effectifs chroniques, avec une charge de travail déjà insoutenable.**

### L'intensification de la charge de travail

Alors que la charge de travail est déjà insoutenable, **cette feuille de route accroît les indicateurs stratégiques (retour à l'emploi "coûte que coûte") tout en l'accompagnant d'une réduction des effectifs : 1038 postes en moins, 1000 services civiques en moins, sans oublier la volonté de la DG de gains d'efficience de 3700 postes d'ici 2027.**

**Moins d'effectifs, mais aussi moins de propositions de formations et d'aides pour les privé.es d'emploi ! L'austérité à tous les niveaux !**

**La solution de la DG : déployer l'IA partout où c'est possible et demander aux partenaires du Réseau Pour l'Emploi d'en faire plus (eux aussi sans moyens supplémentaires).**

### Résultat du vote au Conseil d'Administration sur la Feuille de Route 2026

Contre : CGT  
Pour : CFDT, CGC, CFTC,  
Etat, organisations patronales  
Abstention : FO

### Un Directeur Général Lunaire !

Le Directeur Général, auprès des élus.es du CSEC, regrette que l'Etat ne respecte pas ses engagements financiers, dénonce les "technos de Bercy" qui suppriment des effectifs, affirme n'être pas fan du terme "Plein Emploi" (n'était il pas le préfigurateur de la Loi ?), revendique des augmentations de salaires pour mieux partager la valeur, déplore une nouvelle fois que sa ligne managériale utilise les indicateurs comme outils de pression !!! **Qu'il tienne ce discours face au gouvernement et aux financeurs, pas devant les représentant.es du personnel !**

Dans le droit fil de la LPE et des choix gouvernementaux, le DG considère que nos missions peuvent être mises en œuvre par FT mais aussi par les prestataires ou les opérateurs privés **peu leur importe ! Notre partenariat avec LinkedIn est en ce sens éloquent et dangereux.**

**Cette feuille de route s'inscrit dans le cadre de la Convention Tripartite et la mise en œuvre de la Loi Plein emploi mais surtout répond aux choix austéritaires du gouvernement et est l'expression programmatique d'une politique destructrice du Service Public de l'Emploi dans un contexte de crise industrielle et sociale sans précédent.**

**Dans la continuité du vote CONTRE au Conseil d'Administration sur le budget et la Feuille de Route 2026, la CGT France Travail dénonce cette politique destructrice au sein du CSE Central !**

## Non au budget d'austérité ! Non à la feuille de route ! Mobilisons nous !

Rejoignez-nous  
et Syndiquez-vous !

