



LE CRI DU MEDEF



ÉDITO

Il fait toujours beau au-dessus des nuages nous chante Zaho ...
Mais sur la terre ferme, rien ne va !

A l'international, les guerres : l'**UKRAINE**, la **PALESTINE** ... Des milliers de morts pour assouvir les belliqueux egos de chefs d'état asservis au pouvoir et à l'argent...

LA PAIX est une EXIGENCE PARTOUT

Et la Macronie est toujours droit devant pour réduire les droits des travailleurs, du peuple, des gueux !

D'abord, il faut taper sur les plus pauvres, les plus isolés, les moins organisés : **LES TRAVAILLEURS PRIVES D'EMPLOI et PRECAIRES** pour asséner une enième réforme réduisant les droits ! **Le 24 MAI**, les comités de privés d'emploi et précaires se sont mobilisés et se mobiliseront à nouveau le **27 JUIN**.

Ensuite, un nouveau projet pointe son nez au niveau de la LOI TRAVAIL : **suppression des CSE dans entreprises de moins de 50 salariés** ! Les salariés n'auraient plus aucun représentant du personnel !!!
Et dans les entreprises de **moins de 250 salariés**, le **CSE n'aurait plus que des attributions réduites**. Il n'aurait plus à être ni informé, ni consulté par l'employeur. Il **perdrait son budget et notamment sa capacité à proposer des activités sociales et culturelles aux salariés** ; il ne pourrait plus agir en justice ni être accompagné par un expert.

La base de données économiques, sociales et environnementales serait abandonnée pour toutes tailles d'entreprises confondues.

PERMIS DE LICENCIER A TOUT VA !

Avant 2008, le salarié avait 30 ans pour contester la rupture de son contrat de travail devant les tribunaux. Ce délai a été **raccourci à 5 ans, puis à 2 ans en 2013 et à un an en 2017**. Il est question de le réduire à 6 mois !
La cerise sur le gâteau ? Les entreprises de moins de 50 salariés pourraient déroger, pendant 5 ans à compter de leur création, aux conventions collectives de branche et notamment aux salaires minima !

La feuille de route portée par les vassaux de Macron est bien huilée.

Faire plus pour le CAPITAL et NIER, SPOLIER les TRAVAILLEURS.



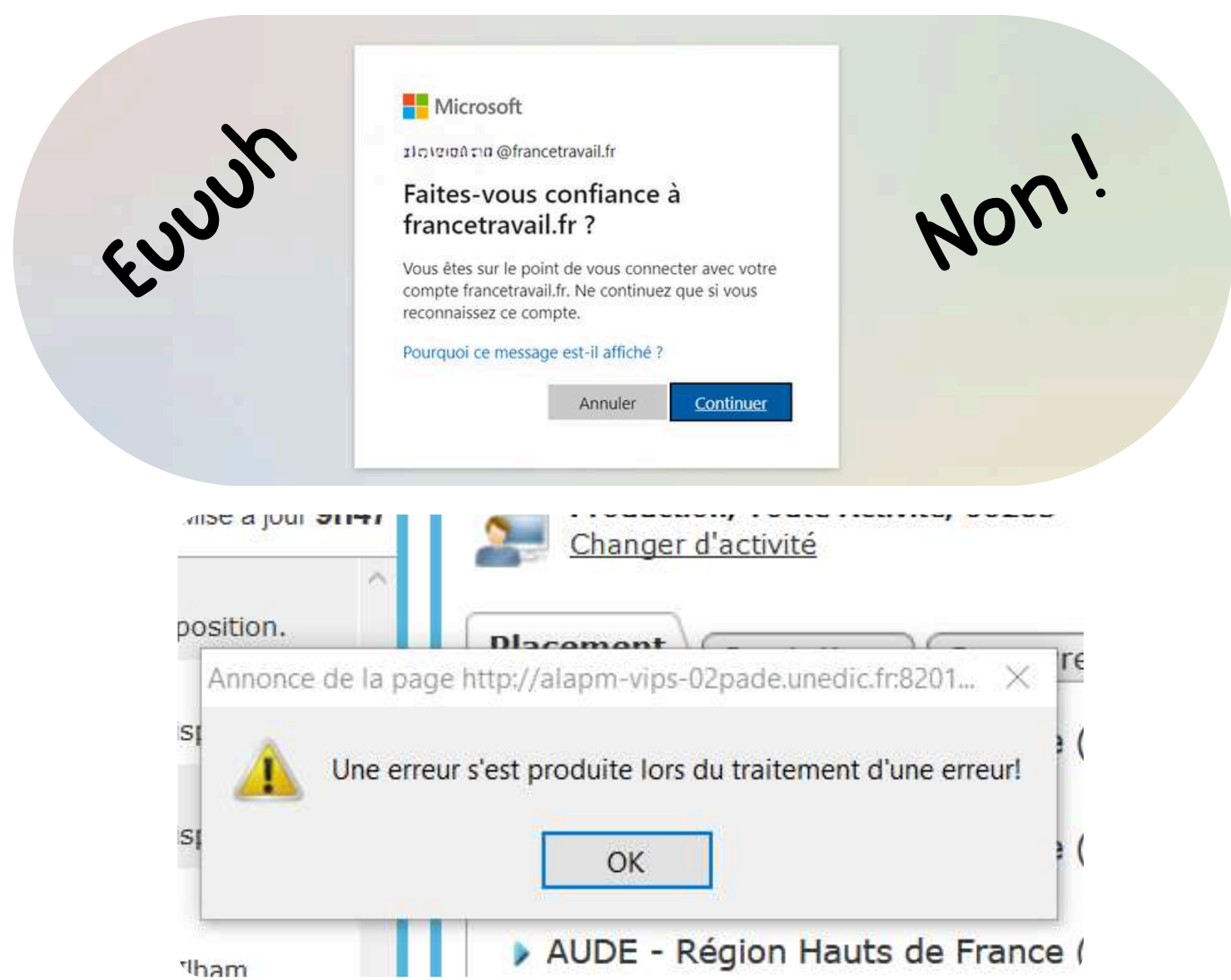
Face à cela, il nous faut une **SOLIDARITE des TRAVAILLEURS FORTE ET COMBATIVE ! NE LAISSONS PAS LE TERRAIN au CAPITAL !** Demain, il sera trop tard ! **La mobilisation est la seule alternative !**

Et **n'oublions pas les élections européennes** où les travailleurs jouent gros. Là encore, ne laissons pas la main aux suppôts du capital et à la **peste brune** qui tisse sa toile insidieusement et vote toutes les mesures néfastes aux travailleurs.

**EN MAI, FAIS CE QU'IL TE PLAÎT OUI, OUI !
MAIS JOUE TON RÔLE DE CITOYEN DANS CETTE SOCIÉTÉ !**



Le Pari de la Confiance



PeopleSoft, c'est bientôt fini ! Voilà OSIRHIS

Ca a été annoncé en CSE Central : pour la modique somme de 64 millions d'euros, voici l'arrivée d'**OSIRHIS**, nouveau logiciel RH. Celui-ci devrait nous sauver la vie en **traitant automatiquement l'intégralité de la gestion du personnel** (gestion administrative, paie et post-paie).

On se doute bien qu'il sera désormais plus que compliqué de faire corriger le moindre petit problème de paie.

Les exemples de **dysfonctionnements** sont légion dans toutes les **administrations ayant mis en oeuvre ce type de traitement entièrement automatisé**. Ca sent encore la grosse daube ! De notre côté, nous continuons notre Pari de la méfiance.

Après Chat GPT, voilà Chat FT

Ca a été (aussi) annoncé en CSE Central : en mai 2024 vont débiter deux nouvelles expérimentations en Centre - Val-de-Loire et Pays-de-la-Loire. Nos collègues de ces régions vont se voir attribuer un **nouveau "compagnon" (appellation copyright DG)** en la personne de **Chat FT**. Et, avec un **objectif de 75% d'utilisateurs**, il nous sera désormais quasiment impératif de **sortir promener notre nouveau "compagnon"**, issu directement d'un croisement avec *le Chat GPT*.

Standardisation et déshumanisation au programme...

Celui-ci sera simplement chargé de :

- répondre aux mails
- aider à la rédaction de textes
- résumer des textes
- trouver des idées
- s'informer

Rien que ça, à destination des conseillers CDE et CDDE, des fonctions support et des managers !

Objectif de la direction : gagner 30% de productivité...

Pour un nouveau Plan social déguisé ?

#BalanceTonFranceTravail, le retour !

Comme nous l'avions craint lors de notre édition du mois d'Avril dans notre article **#BalanceTonFranceTravail**, le **reportage diffusé dans le journal du 20H00 sur TF1 le 15 mai 2024** a été une **caricature** avec pour **objectif d'avaliser la nouvelle réforme et d'enfoncer un peu plus le secteur public**. Le pauvre **Kevin**, chanteur, qui se fait démonter : « **il est surtout champion de l'assurance chômage** », le **patron** qui trouve la perle rare sur *une* candidate d'un cabinet de recrutement mais pas dans l'ensemble des profils présentés par les collègues.

Le tout **cautionné** par l'intervention de notre **Directeur Général** en fin de reportage !

La CGT a été 1ère organisation syndicale à dénoncer ce reportage stigmatisant.

TF1, courroie de gouvernement et complice du gouvernement !



Jeannot à Sciences Po

En ce mois de mai,
Jeannot, toutes nos pensées !
Des étudiants,
La rébellion à mater,
Pour la Palestine,
Le cessez-le-feu à gagner,
Pôle emploi doit te manquer,
Les agents étaient bien trop disciplinés.

Modes de recrutements : toujours plus ridicules !

Mais pour une fois, c'est pas nous...



Assurance chômage : non à la plus violente réforme de tous les temps

Dans un contexte de multiplication des plans de licenciements que la CGT a révélé, le gouvernement s'apprête à mettre en œuvre la **plus violente de ses cinq réformes d'assurance chômage**.

Revendiquant le « modèle allemand », il prévoit **3,6 milliards d'économies** soit près de **10 % des dépenses**, trois fois plus que les précédentes réformes. Les **plus violemment touché-es seraient les travailleuses et travailleurs précaires**, dont le seuil d'affiliation passerait **de six mois de travail sur 24 à huit mois sur 20**. 2,8 milliards d'euros vont être économisés sur le dos de **185 000 personnes par an, écartées du droit à allocation**. Autres perdant-es : les seniors entre 53 et 57 ans. Le palier qui permet une indemnisation légèrement plus longue à 53 ans serait supprimé et celui à 55 ans, reporté à 57. **Combinée avec le précédent décret de février 2023, cette mesure conduit à diviser par deux l'indemnisation maximale à 56 ans par exemple, passant de 36 mois à 18 mois**.

Officiellement justifiée par la transposition du recul de deux ans de l'âge de départ en retraite, ce recul est immédiat et anticipe de 8 ans la double peine combinant recul sur la retraite (64 ans d'ici 2032) et baisse drastique des droits entre 53 et 57 ans.

En cas de baisse du taux de chômage officiel à 6,5%, la durée maximale des droits, déjà réduite au 1er février 2023 de 25%, serait cette fois réduite de 40%.

Le gouvernement n'a cessé de mentir en justifiant la précédente baisse par la baisse du taux de chômage: le taux de chômage remonte en ce moment, mais il ne prévoit à nouveau que des coupes !

Le rendez-vous qui n'a de concertation que le nom, puisque tout est décidé d'avance, a cependant permis d'obtenir des précisions sur le calendrier : le décret pris avant le 30 juin, sera d'application **au 1er décembre 2024**, pour des raisons opérationnelles à France Travail.

Le vendredi 24 mai, la Cgt et ses organisations ont appelé à des actions pour contrer cette réforme.

La CGT utilisera tous les moyens juridiques et militants, pour démontrer l'absurdité et la violence de cette réforme et empêcher sa mise en œuvre avant le 1er décembre 2024, particulièrement dangereuse pour les travailleuses et travailleurs fragilisés par le chômage de masse, en premier lieu les jeunes et les seniors.



En mars 2024, France Travail a été victime du plus grave piratage de son histoire.

Les hackers ont accédé aux **données de 43 millions de demandeurs d'emploi**. Nos informaticiens avaient pourtant très tôt alerté la direction de la possibilité de ce scénario.

C'est la plus importante cyberattaque de l'histoire de notre établissement. **Elle a donc permis d'accéder aux identités** (nom, prénom, adresse, courriel, numéro de téléphone et numéro de sécurité sociale mais pas les mots de passe ni les coordonnées bancaires) **de plus de la moitié d'habitants en France**.

Dès 2022, dans le cadre du projet d'un rapprochement entre France Travail et Cap emploi, les agents de la DSI avaient pourtant réalisé un document d'analyse de risque qui avait très précisément identifié cette faille : "Un attaquant usurpe l'identité d'un agent Cap emploi et accède aux données du SI Pôle emploi", pouvait-on lire.

L'existence de ce rapport a été révélée par la CGT France travail. Il préconisait d'avoir recours à une procédure de double authentification. Mais ce système n'a pas été mis en place assez vite. Alors pourquoi n'a-t-on pas réagi plus tôt ? France Travail avait alors besoin d'équiper en smartphones les agents de Cap emploi et devait les former et déployer des adresses e-mail normalisées, explique-t-on. Autant de prérequis qui n'étaient pas réunis au moment de l'attaque.

L'intrusion des pirates aurait eu lieu du 6 février au 5 mars 2024. Les hackers auraient donc pu agir à leur guise, sans être inquiétés pendant un mois.



Il est donc toujours permis de s'interroger sur le niveau de préparation de l'établissement face aux cybermenaces.

EXTREME DROITE...

En plus du racisme, du sexisme et de l'autoritarisme, MEFIEZ-VOUS DES FACHOS, RELISEZ VOTRE HISTOIRE !

L'extrême droite est **profondément antisociale** :

- En **Hongrie**, Orban a autorisé les patrons à **imposer 300 heures supplémentaires aux salariés payables 3 ANS APRES**
- En **Autriche**, Kritz a passé la journée de travail à 12h et la semaine à 60h
- En **Italie**, Salvini a reculé la **retraite à 67 ans** et Meloni a **coupé les minima sociaux par SMS**
- Au **parlement européen**, Bardella a voté contre la **taxation des supers profits et le partage des richesses**

PARIS : ENFIN UNE MANIFESTATION AUTORISÉE

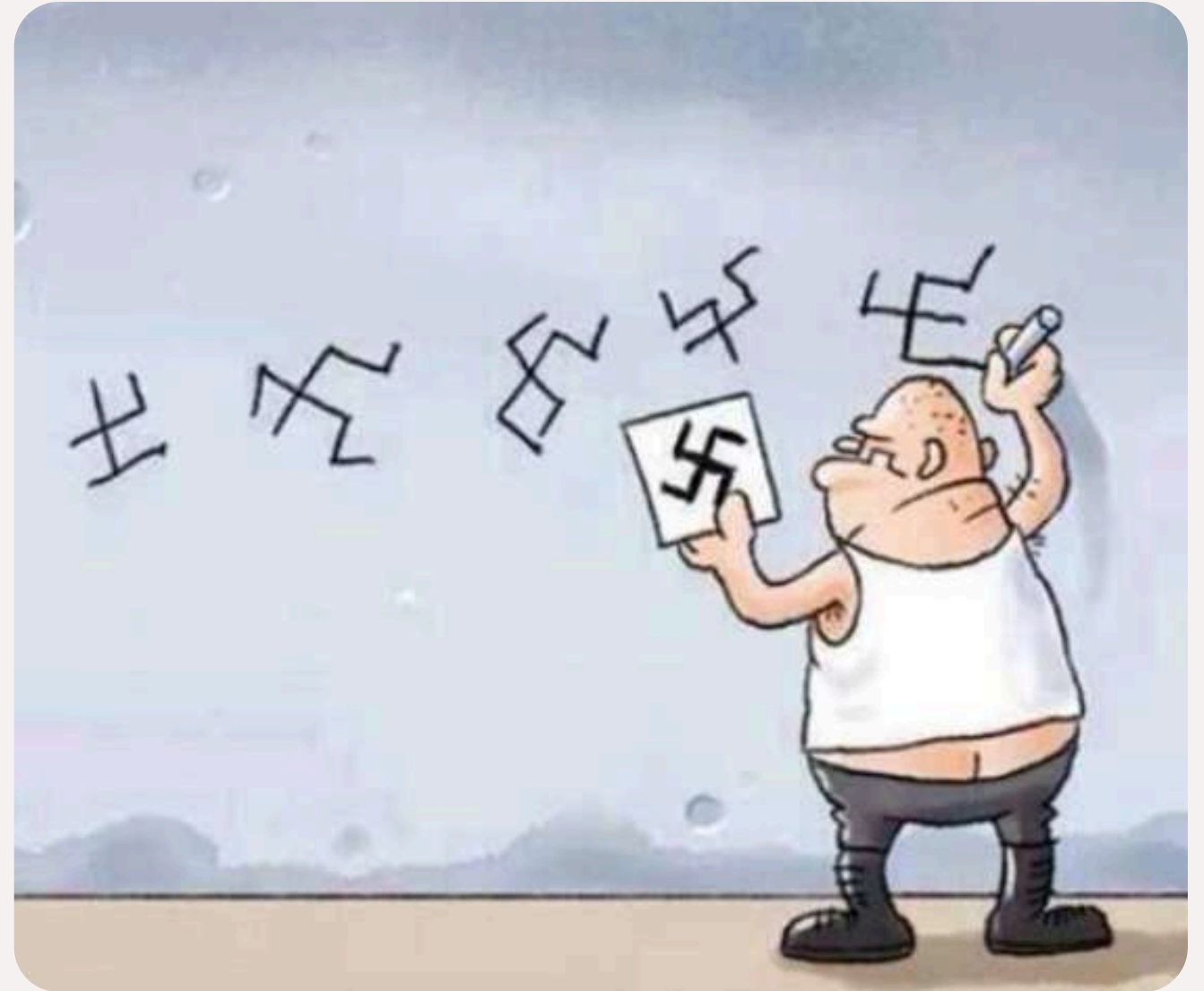


L'EXTREME DROITE N'EST PAS AU SERVICE DES TRAVAILLEURS. ELLE SERT L'INTERET DU CAPITAL ET DES PLUS RICHES.

On est presque en juin...

Terminés les week-end de 3, 4 ou 5 jours, terminés les lundis au soleil.

N'oublions pas. Ce ne sont pas les lundis que nous détestons, c'est le capitalisme.



LES DÉPUTÉS **RN ET LREM** ONT VOTÉ ENSEMBLE CONTRE

💰 SALAIRES/RETRAITES

- Augmentation du SMIC
- Revalorisation des retraites au niveau du SMIC
- Encadrement des salaires dans les entreprises
- Suppression des aides publiques aux entreprises qui ont augmenté les dividendes aux actionnaires sans augmenter leurs salariés
- Assurance chômage accessible après un abandon de poste

⚖️ JUSTICE

- Augmentation du nombre de greffiers et magistrats

♀️ FÉMINISME

- Allouer 1 milliard pour lutter contre les violences faites aux femmes

🏠 LOGEMENT

- Gel des prix des loyers
- Augmentation du nombre d'hébergements d'urgence pour les sans abris
- Augmentation de la taxe sur les logements vacants

🎓 ÉDUCATION

- Revalorisation des bourses étudiantes au niveau de l'inflation
- Une garantie d'autonomie de 1063€ pour les étudiantes et étudiants
- Revalorisation des APL de 10%
- Gratuité des fournitures scolaires pour la rentrée
- Augmentation des budgets de l'Université

👉 AIDES

- Blocage des prix de 1^{re} nécessité
- Taux TVA à 0% sur les produits de 1^{re} nécessité en Outre-mer
- Gratuité des premiers mètres cubes d'eau
- Gratuité des cantines scolaires
- Renforcement de l'aide juridictionnelle
- Revalorisation des minima sociaux au niveau du seuil de pauvreté

🚒 SERVICES PUBLICS

- Augmentation des moyens alloués aux hôpitaux
- Revalorisation des salaires des fonctionnaires de 10%
- Recrutement de sapeurs pompiers supplémentaires
- Revalorisation des salaires des sapeurs pompiers
- Maintien la redevance publique audiovisuelle
- Baisse de la TVA sur les transports en commun

🌿 ÉCOLOGIE

- Conditionnement des aides publiques aux grandes entreprises au respect de contraintes écologiques
- Suppression de la niche fiscale sur le kérosène aérien
- Instauration d'un impôt sur la fortune climatique
- Taxation des yachts et jets privés

⚖️ INÉGALITÉS

- Alignement des conditions d'accès aux droits sociaux entre l'hexagone et les outre-mer
- Rétablissement de l'ISF
- Augmentation des moyens pour lutter contre la fraude fiscale
- Augmentation de la fiscalité sur les résidences secondaires
- Augmentation de la TVA sur les produits de luxe
- Taxe sur les superprofits
- Taxe sur les revenus excédant 3 millions d'euros

Tests et pilotes en HDF

Vous aussi vous avez l'impression de **surfer à l'aveugle sur cette déferlante de changements** que nous apporte le nouvel océan France Travail ? Alors **voici une liste non exhaustive des expérimentations en cours ou devant se déployer en Hauts de France**, il y en a pour tout le monde et, surtout, **chaque ELD pourra l'agrémenter à sa petite sauce personnelle pour la mise en œuvre en agence !**

Aller vers des publics spécifiques. En 6 tests, selon 6 cibles : Décrocheurs universités, jeunes sortant de l'aide sociale à l'enfance (ASE), primo-arrivants et réfugiés, personnes sous-main de justice, licenciés pour inaptitude.

Nouvelles MSA – et systématisation du référent unique d'accompagnement, tester de **nouvelles modalités d'accompagnement** articulées autour d'objectifs concrets (emploi rapide, travail sur le projet /reconversion, résolution des freins périphériques) et de jalons temporels et d'une offre de services ciblée. Tester un référent unique d'accompagnement et un facilitateur France Travail pour tous, afin d'améliorer l'accès à l'offre de services et assurer les transitions quand elles sont nécessaires.

Mettre en place des systèmes d'auto-évaluation des compétences professionnelles des demandeurs d'emploi pour améliorer la pertinence des candidatures (Assessment Center)

Tester un dispositif de mesure des connaissances métier des demandeurs d'emploi dans le cadre du plan vivier (23 métiers) à deux moments clés : avant l'entrée en vivier et au jalon du 3e mois, afin de guider le conseiller dans son inscription, maintenir les demandeurs d'emploi en vivier et améliorer la pertinence des candidatures présentées aux employeurs.

Plateforme Estime Formation : Réduction des obstacles financiers à l'entrée en formation, avec la plateforme Estime Formation.

Développer le recours à la POE, notamment via la plateforme Former – Recruter Simplifier l'accès des entreprises aux POE avec la plateforme Former – Recruter.

Organisation et outillage des actions de prospection

Mise à disposition d'un outil de ciblage pour orienter la stratégie de prospection (en transitoire pour le CRM) Déployer et tester le modèle cible de "task force entreprise" et l'outillage associé Tester l'externalisation afin d'identifier si pour certaines cibles entreprises ce canal est utile pour le réseau.

Enrichir le diagnostic partagé des difficultés de recrutement sur la base d'un autodiagnostic réalisé par les entreprises

Sur la base d'un premier test mené en Auvergne-Rhône-Alpes, évaluer la pertinence d'un dispositif outillé d'un support numérique pour l'autodiagnostic des entreprises et d'une action de développement de compétences pour les CDE afin qu'ils puissent pleinement s'en saisir pour : enrichir l'entretien dans le cadre d'Action Recrut' et les propositions de solutions pertinentes, outiller les partenaires dans le cadre de la coordination de la relation entreprise.

Portail régional

Evaluer les impacts en termes de parcours utilisateur d'une plateforme visant à valoriser les offres d'emploi de la région via une porte d'entrée différenciée et dédiée à la région (V1 de l'outil en Pays de la Loire).

Accueils des agences + Tiers lieux (fixe, mobile)

Des espaces pour mieux accueillir, en forte proximité des demandeurs d'emploi et des entreprises.

Les gouvernances France Travail du diagnostic à la feuille de route partagée

Pour aider les acteurs du réseau pour l'emploi local à mener des actions impactantes sur leur territoire de manière coordonnée et suivie, mise en place d'un accompagnement à la co-construction d'une feuille de route commune et de son pilotage, à partir d'un diagnostic partagé et analysé, de temps dédiés en intelligence collective (sic...), d'outils dédiés.

Préfigurations régionales

Mise en œuvre d'engagements partagés État-CR-France Travail dans le cadre de protocoles de préfiguration sur le champ de la formation et du développement économique, associée à une gouvernance régionale, départementale et locale.

Pilotes RSA

Mise en œuvre d'un diagnostic et d'un accompagnement rénové des personnes au RSA, d'un accompagnement au recrutement des entreprises et d'une gouvernance renouvelée.



Les expérimentations c'est comme un Kinder surprise, on ne sait jamais quelle surprise on aura à l'ouverture !

Finalemnent, nous aussi on se prend aux JEUX !

C'EST LE MOMENT
DE NÉGOCIER !



JO : L'EXCITATION
EST À SON COMBLE

Plus que 88 dodos
avant la grève
générale !

L'ESPRIT DES J.O. MIS À L'HONNEUR PAR PARIS
DES ÉPREUVES PARALYMPIQUES TOUTE L'ANNÉE



Statuts publics : encore niés !

Comme si je n'existais pas,
Il est passé à côté de moi...

RT

CONGÉS PAYÉS ET DE FRACTIONNEMENT



La période de référence des congés payés est du 1^{er} juin au 31 mai.

Pour rappel, vos congés payés acquis (CP2) et les congés de fractionnement (CPFR) doivent être soldés avant le 31 mai 2024 au risque d'être perdus.

Et pour les agents publics, pouvez-vous rappeler la règle ?

Citation du mois :

« Donnez du pouvoir à un imbécile et vous en ferez un tyran ».

Platon

Je souhaite adhérer au Syndicat CGT HdF

Nom :

Site :

Tél. :

Prénom :

E-mail :

A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

