

ÉDITO

ATTENTION, VIOLENCES !



*EST-CE QUE VOUS CONDAMNEZ LES VIOLENCES ?
MAIS RÉPONDEZ BORDEL !
EST-CE QUE VOUS CONDAMNEZ LES VIOLENCES ?*



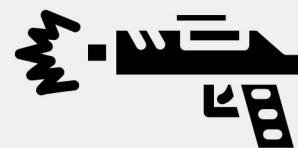
Mais de quoi parle-t-on au juste ? De quelles violences ?

Celles des mains arrachées et des crânes de lycéens fracassés par des tirs de LBD ?

Du patron qui prend un bus pour blesser ses salariés en grève ?

Celles plus sounoises de certains managers qui font du chantage à la subsistance ?

Ou celles plus insidieuses encore qui évoquent des "mortiers" quand il s'agit de feux d'artifice ?



Celles du gouvernement qui achète pour plus de 6,5 milliards de munitions quand "il n'y a plus de budget disponible" ?

Des attaques tous azimuts contre la santé et la Sécurité sociale ?

Celles infâmes faites aux femmes ?

Ou celles des prix de la bouffe et de l'essence qui conduisent irrémédiablement à la précarité ?

Celles de l'invisibilisation médiatique de tout ce qui n'est pas cadre ou apparenté ?



Celles qui détruisent tous les Communs pour en retirer un maximum de profits ?

Ou celles qui mettent à la rue et finissent par tuer de désespoir ?

Celles qui promeuvent des discours identitaires pour masquer les problématiques sociales ?

Ou celles qui opposent des catégories entières pour abriter les vrais privilégiés ?



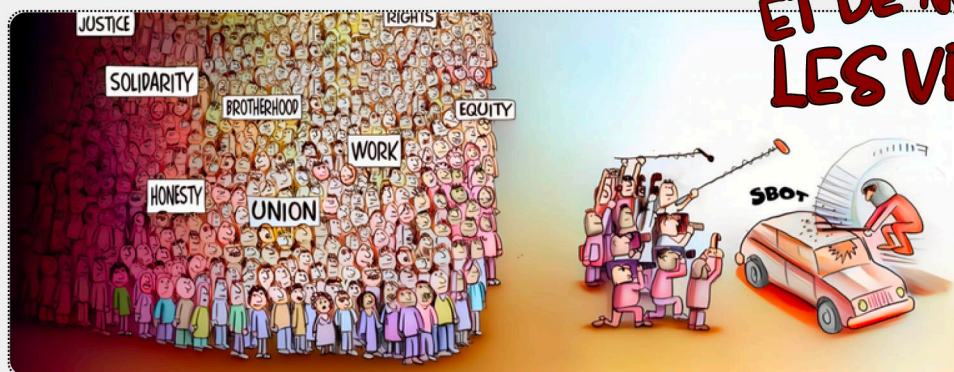
Alors, certes, il y a eu une mairie brûlée et des magasins dévalisés.

Et une petite poubelle brûlée pour manifester son mécontentement.

Et, encore une fois, il a fallu attendre ça pour obtenir juste un début de réponse gouvernementale...

En attendant un changement politique vraiment radical, combien de vies broyées, dévastées, anéanties par leurs politiques mortifères ?

À NOUS DE CONDAMNER ET DE NOUS BATTRE CONTRE LES VRAIES VIOLENCES



L'Humour, toujours l'Humour

Par les temps qui courent, l'humour au travail est vital.

Face à la pression, à la perte de sens, aux procédures débilantes, aux indicateurs abscons et à notre charge de travail, il reste plus que nécessaire pour prendre de la distance.

Ainsi, l'Indispensable nous "apprend" qu'il crée de la complicité, favorise les échanges, dédramatise et apporte de la joie.
C'est bien, ça !

Pour une fois, ça donnerait presque envie de suivre une webconf.

Sauf...sauf que, le diable se nichant dans les détails, la phrase généreusement mise en gras tempère un peu l'enthousiasme.

"Mais peut-on vraiment rire de tout au travail ?"

On voit un peu venir le recadrage. Attention à ce que vous dites.

Nous, à cette question, on aurait simplement tendance à répondre en mode basique :

"Oui, mais pas avec n'importe qui !"



Pouvouaaar d'Agiiir



La nouvelle révolution que voilà ! Développer son Pouvoir d'Agir, nouveau mantra de l'établissement.

Derrière cette dénomination particulièrement vide, faudrait comprendre - en gros et si on a bien suivi ?? - accompagnement vers l'autonomie de tous nos usagers et donc posture appropriée : prise de temps et petits pas.

Côté placement, on a donc droit à :

- un long webinaire
- 6 capsules de plus d'1/2h chacune en e-learning
- 3 demi-journées de réunion

Donc, du temps en moins pour recevoir les DE, des consignes nous enjoignant de prendre plus de temps en entretien et d'autres sur le raccourcissement obligatoire de la durée des entretiens et sur l'accroissement impératif de certaines saisies ?!?

Franchement, nous, si on voulait rendre quelqu'un violent et/ou fou, on ne s'y prendrait pas autrement...

Gnnnnnneuh !

Mais si, c'est simple !

Les NMA, en plus de donner l'impression de tout changer dans l'objectif de..., pour euh..., bein pour changer quoi, révolutionnent également notre façon d'intégrer les changements.

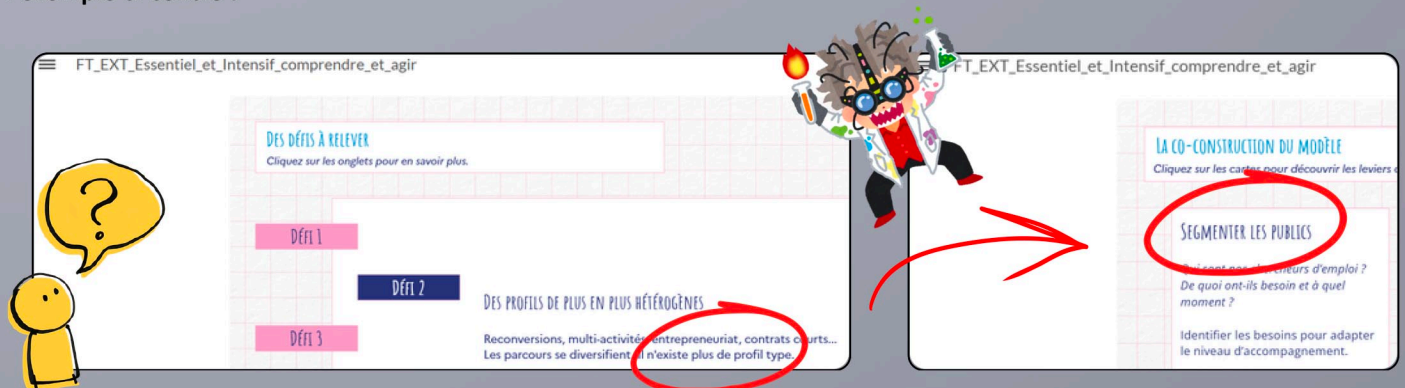
Pour beaucoup d'entre-nous, les NMA, c'est ainsi et avant tout de Nouvelles Modalités d'Appropriation.

En gros, c'est tellement simple et évident qu'on nous colle approximativement :

- 8 webinaires
- 5 réunions
- 13 e-learning

pour bien faire le tour du sujet.

Et, même comme ça et accompagné de 13 212 témoignages idylliques, on a parfois du mal à cerner le truc... Comme dans l'exemple ci-contre :



Alors, s'il n'y a "plus de profil type" mais qu'il faut "segmenter les publics", comment qu'on doit faire alors ???

Ca, ça nous laisse déjà perplexe. A quoi bon segmenter s'il n'y a plus de profil type ? Et surtout sur quel(s) critère(s) ? On doit innover et faire une visio uniquement pour les DE qui s'appellent Nicolas, c'est ça ? Ou pour ceux qui portent du Nike ?

Les seules choses dont nous sommes bien sûrs, c'est que ça va foutre un bordel phénoménal dans chaque agence de France et qu'aucune projection en termes de charge de portefeuille n'a été réalisée.

DEFM à 5 000 ? Attendez, on va faire 10 Intensifs à 70 max et 4 Essentiels à 700 max. Soit, suspens, 3500 personnes maximum... Gnnnnnn !

NAO : NON À L'APPAUVRISSMENT ORGANISÉ

Nous sommes lundi 12 octobre.

Nous recevons tous un mail de notre DG.

Ce dernier se félicite de la signature de [leur] accord.

Il est donc bien clair qu'il s'agit de l'accord proposé unilatéralement par la DG...

Négociation Annuelle Obligatoire : notre accord signé

Je suis donc heureux de vous annoncer que la négociation annuelle obligatoire a abouti à un accord, signé par six organisations syndicales : la CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT-FO, la FSU Emploi et le SNAP France Travail.

- Une augmentation générale de 1,5% pour les agents de droit privé, avec effet au 1er octobre 2026.
- Une revalorisation des titres restaurant à 12,20 €, applicable à partir des titres commandés sur la paie d'octobre.

A la CGT, après consultation nationale de nos syndiqués, nous n'avons pas signé cet accord (rappelons, en passant, que la CGT-FO est le nom officiel de FO mais que cette organisation n'a aucun lien avec la CGT) simplement parce qu'il n'est rien en comparaison du coût de la vie qui a augmenté, lui, de 23% en 8 ans.

Et qu'il ne contient rien pour les Agents publics.

Comme un crachat sur nos tranches !!



TT

Indispensable



L'état français continue de maintenir son taux de taxe sur les carburants à 60 % et reste le premier pays de l'UE pour la taxation du diesel. Rappelons que le taux est à 45 % en Espagne.

Par ailleurs, Total, pour ne citer que cette entreprise bienfaitrice, explose chaque année ses bénéfices.

SI LES SALAIRES AVAIENT
SUIVI L'ÉVOLUTION DU
PRIX DU CARBURANT
DEPUIS 1990



LE SMIC BRUT MENSUEL
SERAIT DE 3.103 €

Dans ce contexte, n'hésitez pas à mobiliser le télétravail exceptionnel qui peut être mis en place en fonction de votre situation personnelle et avec l'accord de l'ELD.

Plateformes Aplaties :

On le sait, la direction a décidé de mettre en place des Centres de Services Partagés (des CSP, un sigle inusité donc...) c'est-à-dire, en gros, des plateformes créées pour "faciliter le travail, les résultats, la qualité..."

Et le moins que l'on puisse dire est que le ressenti de cette "facilitation" est loin d'être unanime.

Il en est ainsi du nouveau traitement des U1 en plateforme. Beaucoup d'erreurs sont constatées : saisies mal effectuées, dossiers à revoir suite aux interventions, multiplication des intervenants...

Réponse apportée par la direction : "il faut laisser le temps, ça ne peut que s'améliorer..."

La dévalorisation des missions des agents sur site est, en revanche, immédiate. Au moins dans leur fiche de poste, si ce n'est dans les faits puisqu'ils continuent, officieusement, à traiter ces dossiers.

Et le ressenti est le même pour la plateforme de traitement des TP expérimentée sur quelques sites : peu d'allègement de charge de travail et une multiplicité de contacts en doublon pointés par les DE.

Il nous paraît donc légitime de nous inquiéter du bienfait de ces plateformes sans bien sûr incriminer les agents qui y travaillent sans bénéficier de moyens suffisants.

A la CGT, on a une solution simple : renforcer les équipes sur site.

Nous y gagnerions ainsi : un accueil unanime, une contribution à la lutte contre le chômage et une amélioration des comptes de l'UNEDIC du fait d'un moindre versement d'allocations. Réponse de la Dg : "merci". De rien !

Des
effets
sur
les
effectifs ?

Avec les craintes engendrées par la mise en place des NMA, la multiplication des portefeuilles essentiels, la mise en place des CSP, les objectifs de réduction de budget annoncés par nos instances dirigeantes et le saut dans l'inconnu qui se profile après le 31 décembre, la période n'est pas à la sérénité pour tous.

Quand en plus notre avenir est suspendu aux prochaines échéances politiques, il n'y a pas beaucoup de certitudes dans l'air.

NOVA, c'est quoi ??

Une supernova est l'ensemble des phénomènes qui résultent de l'implosion d'une étoile en fin de vie, notamment une **gigantesque explosion...**

Et **chez nous**, Nova, c'est le **nouvel environnement de travail** dont le déploiement a commencé le 19 octobre. **On nous dit que c'est Super.**

Sacrebleu, diantre, diable, bordel, pourquoi on a des doutes ?



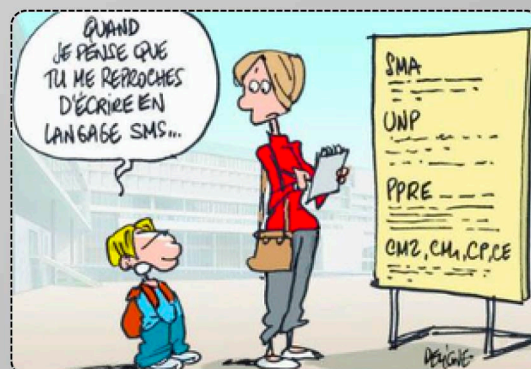
AENA, et ça se voit !

Allez, on vous met un dernier p'tit acronyme pour la route ?

Dans la lignée du déploiement de NOVA, dans le cadre de l'ARUM, qui voit-on également poindre au bout du chemin ? L'AENA.

Et l'AENA, c'est quoi ? C'est, pour chaque usager, la nouvelle contrainte de s'identifier, en entrant dans l'agence, par l'intermédiaire d'un QR Code. On vous laisse imaginer le nombre de problèmes que ça va générer.

Dormez, braves gens, tout, je dis bien tout, a forcément été prévu par nos concepteurs en chef !



Billet d'Humeur

Efficiencie à tout prix : jusqu'à quand ?



Encore et toujours des changements imposés à marche forcée, des réorganisations successives et des indicateurs pour mesurer, quantifier et justifier chaque action. Au nom de l'efficacité et de la performance, nos métiers, nos conditions de travail et le sens même de nos missions sont malmenés. Jusqu'à quand faudra-t-il faire toujours plus avec toujours moins, sans jamais prendre en compte la **réalité du terrain**, l'**expertise des personnels** et les **conséquences humaines** de ces transformations ?

Nous ne sommes pas des chiffres, nos missions ne sont pas des tableaux de bord et **notre engagement ne se résume pas à des indicateurs d'impact** ! La qualité du travail, le service rendu et le respect des agents doivent primer sur la logique du rendement à tout prix. Nous **refusons** que ces évolutions nous soient imposées sans véritable concertation, au mépris de celles et ceux qui font vivre nos activités au quotidien.

Il est temps de **remettre au goût du jour le sens du travail**, les **moyens nécessaires** et la **reconnaissance** des personnels au cœur des décisions. L'efficacité ne peut pas être un prétexte pour fragiliser nos missions et dégrader nos conditions de travail. Face à cette logique, faisons entendre notre voix et **défendons collectivement une autre conception du travail**, fondée sur l'humain, la qualité et l'intérêt général !

Anne HUAIRE, Conseillère

MOIS DE LA CYBERSÉCURITÉ

Avant de cliquer, prenez le temps de vérifier

Vérifier l'expéditeur
 Contrôler les liens
 Saisir attentif aux pièces jointes
 Ne transmettre jamais ses identifiants
 Signaler tout message suspect

En cas de doute ou d'incident, signalez rapidement auprès du mail : ***TECH SOC - soc.00022@francetravail.fr** et rapprochez-vous du CRST de votre région.

Depuis quelques jours, impossible de rechercher un collègue sur l'**annuaire**... Celui-ci n'est plus disponible du fait d'une "fuite" de données. Un vol de données, donc. Et qui nous concerne. Un de plus, tout va bien.

Alors, "en toute transparence", ce n'est pas la direction mais le site Capital qui nous apprend que **62000 collègues sont concernés**, soit plus que notre effectif global.

Désormais disponibles sur le darkweb : nos noms, prénoms, numéros de téléphone et mails professionnels ainsi que nos fonctions.

Bon, c'est le mois de la cybersécurité, alors ça va.



1200 € !

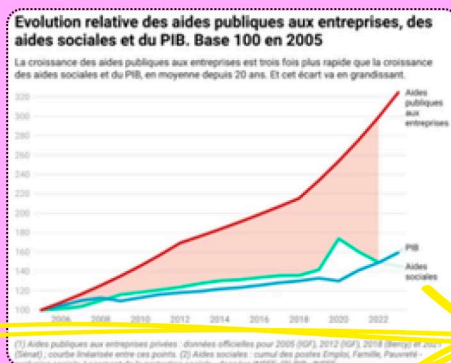
Voilà ce que les familles ont perdu, depuis 2024, en pouvoir d'achat. L'équivalent d'un mois de salaire pour beaucoup trop de monde.

Pourtant la France n'a jamais été aussi riche.

Alors, on continue à se demander où va l'argent.
Pas dans nos poches en tout cas.

Mais, pour les curieux, on a peut-être un petit indice dans le graphique ci-contre :

***Attention, cet article n'a pas vocation à être lu par des gueux...**



ECONOMIE

La France traverse une crise du pouvoir d'achat historique : depuis 2024, les familles ont perdu 1 200 euros en moyenne

Depuis 2019, les salaires réels sont en baisse, un phénomène rare, mais les transferts sociaux et les revenus du patrimoine ont longtemps compensé. En 2025 et 2026, ce n'est plus le cas. Conséquence : le pouvoir d'achat baisse deux années de suite, ce qui n'est arrivé que deux fois depuis 1960.

Par Eric Albert

Aujourd'hui à 05h30

🕒 Lecture 7 min

Article réservé aux abonnés

Ouin Ouin, l'innovation, toussa toussa

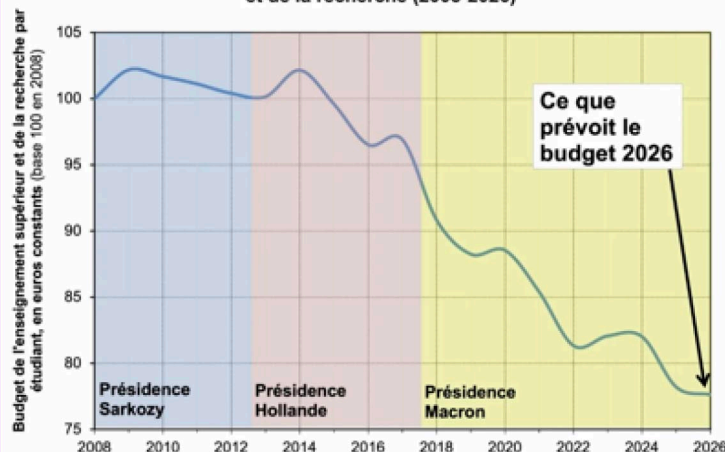
Notre Président Général en Chef n'arrête pas de nous le dire, en France, on n'innove pas assez. On n'est pas trop Start Up Nation quoi !

Après, souvent, l'innovation nécessite d'être formé aux nouvelles technologies et passe donc en grande partie par l'enseignement supérieur et la recherche.

Et oh surprise (non !), les budgets de l'enseignement supérieur et de la recherche sont en baisse quasi-continue depuis 2008.

« Dieu se rit des hommes qui se plaignent des conséquences alors qu'ils en chérissent les causes. »

La jeunesse et la recherche française sacrifiées La chute du budget par étudiant de l'enseignement supérieur et de la recherche (2008-2026)



Lecture : Le budget public de l'enseignement supérieur, de la vie étudiante, et de la recherche (rapporté au nombre total d'étudiants en France, une fois l'inflation prise en compte), a baissé de 20% depuis 2017. Sources et méthodes : Dépense publique d'enseignement supérieur et de recherche correspondant aux missions : Enseignement supérieur et recherche, Vie étudiante, Recherche scientifique et technologique pluridisciplinaire, recherche économique, industrielle, agricole, énergie & développement durable. Voir www.lucaschance.com/etudiants (Octobre 2025).



LUTTES GAGNANTES OU EN COURS



Vers plus d'essence ?

A Abbeville, les salariés de l'usine Verescence ont, après une grève suivie initiée par la CGT, obtenu une prime de 200 euros qu'ils percevront en deux fois, en novembre puis en décembre.

GREVE



Victoire Sur les Salopards (VSS)

La loi intégrale contre les violences sexistes et sexuelles a été adoptée à l'Assemblée nationale.

Renforcement de la protection des victimes, obligation faite à l'employeur d'enquêter, temps pour se protéger (10 jours d'absence), accompagnement syndical, y compris dans les TPE...

Le combat continue, cette fois au Sénat.



$$115 = 56 + 57$$

A l'initiative des écoutants du 115, un mouvement de grève s'est rapidement étendu à tout le Samu Social.

En demande de moyens pour accueillir dignement les personnes les plus précaires, le mouvement a été rejoint par Utopia56 et bon nombre de bénéficiaires.

Après 57 jours de grève et un mois d'occupation, malgré une évacuation violente, les grévistes ont obtenu la quasi totalité de leurs revendications, et presque toutes les personnes occupant le parvis se sont vues proposer un logement d'urgence conforme à leurs attentes.

$$X = \frac{-b \pm \sqrt{b^2 - 4ac}}{2a}$$



Les 10 bonnes nouvelles...Et c'est déjà pas mal

1. À Berlin, Elif Eralp, candidate de Die Linke (gauche radicale), arrive en tête des élections régionales avec près de 26 % des voix, devant la CDU, en plaçant notamment la **crise du logement au cœur de sa campagne**. ([Courrier international](#))
2. Une **directive européenne**, entrant en vigueur le 27 septembre, **interdit notamment les allégations environnementales trompeuses** et les labels créés par les entreprises sans certification indépendante. La France, mise en demeure par Bruxelles, tarde toutefois à transposer ces nouvelles règles dans son droit national. ([Reporterre](#))
3. Le **paysan-herboriste Thierry Thévenin** propose d'observer les **arbres qui résistent le mieux à la sécheresse** et d'aider à **disséminer leurs graines** vers des territoires plus fragilisés. Il cite notamment le noisetier de Byzance, le frêne à fleurs et l'érable de Montpellier comme des espèces particulièrement résistantes. ([La Relève et la Peste](#))
4. La ville de **New York a planté 18 261 arbres en 2026**, un record depuis 2016, avec une priorité donnée aux quartiers les plus exposés aux fortes chaleurs. Cette plantation doit contribuer à réduire les îlots de chaleur, améliorer la qualité de l'air et limiter les effets des inondations. L'**objectif est de 30 % de couverture arborée d'ici 2040**. ([amNewYork](#))
5. L'**ingénieur français Clément Étoré** a lancé **Bulle, un réseau social disponible en sept langues qui mise sur une modération intégrée dès sa conception**, des algorithmes transparents et une protection renforcée des données. La plateforme impose notamment une charte de déontologie et une vérification d'identité. ([Actualité Positive](#))
6. En **Corée du Sud**, le **recyclage des déchets alimentaires est passé de 2,6 % en 1996 à près de 97 % en 2023**, grâce notamment au tri obligatoire, à l'interdiction de leur mise en décharge et aux bacs connectés. New York s'inspire désormais de ce modèle, avec le tri obligatoire des biodéchets et plus de 400 bornes de compostage. ([BBC](#))
7. L'**Allemagne** veut **mettre fin à l'usage du charbon, du pétrole et du gaz d'ici 2045**, en misant notamment sur les renouvelables et l'électrification des transports. Elle rejoint ainsi la France et les Pays-Bas, qui ont publié leurs propres plans, mais les trois pays font face à des critiques sur le niveau de leurs objectifs et leur mise en œuvre. ([Euronews](#))
8. À **Marseille**, la société SAMV déploie son **monte-escalier électrique Vertimove pour permettre aux personnes à mobilité réduite de sortir de leur logement en cas de panne d'ascenseur**. Le dispositif est actuellement expérimenté par 13 Habitat et s'appuie aussi sur l'insertion de jeunes via Humando. ([Marcelle](#))
9. Après 12 000 heures de travail, **Denis Baulier** a conçu la **Scaramobile, un véhicule d'environ 700 kg recouvert de panneaux solaires, capable de parcourir jusqu'à 120 km grâce à l'énergie solaire**. Le prototype homologué pour la route continue d'être amélioré, tandis que deux nouveaux modèles sont en préparation. ([Reporterre](#))
10. Selon un sondage, **88 % des éleveurs français interrogés se disent favorables à un élevage sans cage**, à condition de bénéficier d'aides publiques et de règles commerciales protégeant les producteurs européens. En France, 143 éleveurs utilisent encore des cages pour environ 12 millions de poules, tandis que **la filière vise 90 % d'élevage hors cage d'ici 2030**. ([La Relève et la Peste](#))





Citations du mois :

« Moi je suis sûr, sûr, qu'on nous prend pour des cons
mais j'en suis certain, quelque chose ne tourne pas rond. »



Tonton David



Je souhaite adhérer au Syndicat CGT France Travail Hauts-de-France

Nom :

Prénom :

Site :

Tél. :

E-mail :

A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

