

ÉDITO

UN MONDE (DE) CLASSE

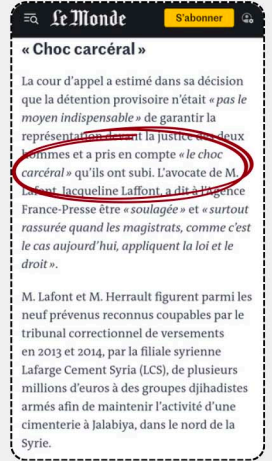
“La prison n’est pas faite pour des gens comme nous. On ne peut pas vivre ça, on n’est pas fait pour ça, nous ne sommes pas des animaux” disait médiatiquement Jean-Claude DARMON en évoquant l’emprisonnement de Nicolas SARKOZY.



Dernièrement, une cour d’appel a très généreusement pris en compte le “choc carcéral” qu’ont subi des cadres du groupe Lafarge ayant financé des groupes djihadistes pour maintenir leurs activités et les a donc sortis de prison.

Auparavant, nous avions eu droit à la libération de Patrick BALKANY au motif de problèmes de santé, problèmes “conséquents” mais qui ne l’ont pas empêché de danser dans la rue juste après. Pour fêter ça...

Et les exemples sont légion. Dernièrement, sur Cnews, Pascal PRAUD nous a gratifié d’un “la délinquance en col blanc, elle n’a pas sa place en prison...”. Cette phrase n’est pas une erreur. Elle traduit simplement la conviction profonde de toute une classe sociale et politique selon laquelle la prison, c’est pour les autres, les gueux, les sans-dent, “ceux qui ne sont rien” (Emmanuel MACRON dans le texte). Justice de classe.



3 occitanie

3 mois de prison ferme pour vol d'un fromage pour un homme qui avait faim à Toulouse

Le Parisien

Val-d'Oise : prison avec sursis pour l'élu qui piochait dans la caisse des handicapés

Et pourtant, combien entend-on de ministres, de députés de la majorité déplorer voire se lamenter sur les dysfonctionnements de la justice dès qu’un sordide fait divers fait l’actualité ?

Ils déplorent ces dysfonctionnements comme ils déplorent, au choix, les morts au travail, la baisse du niveau scolaire ou la paupérisation des enfants ?

ils déplorent tout cela et bien d’autres choses alors qu’ils sont au pouvoir depuis 10 ans ! 10 longues années durant lesquelles ce sont eux qui ont tout fracassé.

Comment dire ? Ca va ? Tranquille la honte ? Politique de classe.

Mais, ils n’y peuvent rien, c’est la Crise ! Depuis 40 ans, c’est la Crise ! C’est en tout cas ce que l’on nous annonce au quotidien dans tous les grands médias. Alors, il faut resserrer les budgets, diminuer les aides sociales, supprimer des services publics...qui sont généreusement remplacés par le privé, payant et moins “performant”. Economie de classe.

Pourtant, la France n’a jamais été aussi riche ! Et nous, les gueux, jamais aussi pauvres. Ohhh ben c’est ballot. Mais alors, où peut aller cet argent ? Un indice ? Il y a 30 ans, en 1996, les 500 plus grosses fortunes de France détenaient 6% du PIB. Aujourd’hui, c’est 42%...

Et ils payent suffisamment bien leurs laquais pour que bon nombre de journalistes souhaitant se distinguer des gueux orientent “un peu” les débats, choisissent les sujets d’actualité et l’angle sous lequel les aborder. Et comme le pouvoir actuel est totalement décrédibilisé, comme l’extrême droite n’est pas dangereuse pour les intérêts économiques de cette classe dans son ensemble, ils en font l’apologie, la dédramatisent et finissent même par l’adouber. Intérêt de classe.



Le seul truc que l’on n’a pas essayé depuis ces 40 dernières années, ce sont des politiques vraiment sociales, celles qui ne surfent pas sur des ennemis imaginaires comme les immigrés ou les fonctionnaires, celles qui servent l’intérêt de Tous, par l’intermédiaire de services publics.



VOTONS !



DÉMARCHE MENAÇANTE

Le "levier 3 de la démarche d'efficacité", dont le titre est déjà en soi tout un programme, tient réellement ses promesses. Présenté par la direction en Comité Social et Economique Central (CSEC), il contient nombre de perles... Ainsi :

- la **création de Centres de Services Partagés** (des CSP donc. Heureusement que ce n'est pas un acronyme déjà utilisé en agence....) qui vise à instaurer régionalement des pôles support nationaux. En plus clair, des régions se verront attribuer des spécialités dont ils auront la charge pour le national (on peut imaginer un CSP RH, un CSP Réglementation GDD, un CSP Formation et, pourquoi pas, un CSP CSP).
- la **création d'Equipes Appui Intégrées**
- la **suppression de plusieurs niveaux hiérarchiques** pour n'en conserver que 5 : le DG, les DR, les DD, les DAFT et les REA. Finito le pouvoir hiérarchique des DG Adjointes, des DR Adjointes, des DD Délégués et des Directeurs Adjointes. Désormais, leurs fonctions ne seront que "fonctionnelles" justement...

Efficiencie quand tu nous tiens ! Ou l'art de démanteler la GDD en douceur !

Collègues GDD, vous trouvez que votre travail a trop de sens ? Rassurez-vous, la direction a la solution, le coup de génie stratégique du moment.

Pour résoudre un problème qui n'existe absolument pas, elle exile la gestion des dossiers de l'Union Européenne (les fameux formulaires U1 et les travailleurs frontaliers) vers la région Grand Est.

Ca ne répond rigoureusement à aucun besoin des usagers ni à aucune demande des agents mais ça laisse la porte ouverte à une réduction d'effectifs, à l'arrivée d'une énième IA, voire à la sous-traitance au privé.

Et cette réorganisation cache une autre ambition, nettement moins reluisante : la stigmatisation en règle des travailleurs frontaliers.

En centralisant la gestion, on simplifie et on intensifie surtout la machine à contrôler. Une élégante façon de resserrer la vis en toute discrétion.

Ne nous trompons pas. En perdant cette activité il y a un risque accru de déqualification des GDD qui, cerise sur le gâteau, auront malgré tout toujours ces demandeurs d'emploi dans leurs portefeuilles !



Tranquille le Chat FT

On vous en avait parlé il y a quelques temps, c'est désormais lancé.

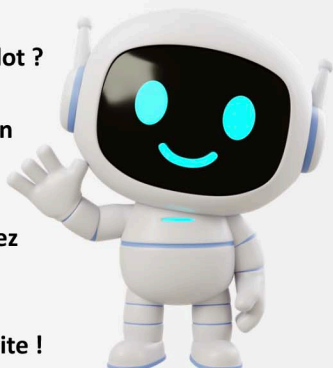
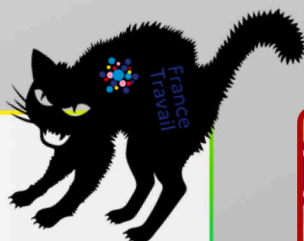
L'expérimentation sur Chat FT va débuter prochainement et des (plus ou moins) "volontaires" sont recherchés par les agences en test.


L'objet : se faire écouter par une IA lors de nos entretiens, IA qui devra par la suite retranscrire, prescrire, alimenter le dossier...

Vous y tenez, vous, à votre boulot ?

Prêts à subir votre propre DPA en mode débilitant façon e-learning puis à "bénéficier" d'une prestation dont vous n'avez pas besoin ?

Rassurez-vous, on y arrive très vite !





France Travail
la
cgt
Unions de France

DOTATION SUPPLÉMENTAIRE CHÈQUES VACANCES



Les élu.es du CSE ont voté une dotation exceptionnelle de 100 € en chèques-vacances. Cette mesure est rendue possible grâce à un reliquat du budget des Activités Sociales et Culturelles (ASC) 2025. Dans un contexte marqué par une inflation persistante, l'absence de mesures gouvernementales efficaces et aucune augmentation générale des salaires, la CGT agit pour apporter un soutien immédiat et concret aux agent-es.

Parce que le gouvernement ne répond pas à l'inflation galopante et à la perte du pouvoir de vivre !!! Aucune réponse à la colère sociale !

Parce que la direction se refuse à des augmentations générales des salaires et des traitements.

Suite à un reliquat du budget des ASC 2025, les élu.es du CSE ont voté une attribution exceptionnelle de 100 euros en chèques vacances !

Cette dotation en chèques ANCV connect sera versée automatiquement mi-juillet 2026 à tous les agents.es !*

*Sous conditions d'avoir validé sa fiche administrative. Une commission complémentaire sera affectée en novembre pour les collègues n'ayant pas la fiche validée entièrement.

Cette dotation vient compenser la perte de pouvoir d'achat que nous subissons toutes et tous. Mais cela ne suffit pas !

100 € en plus : une avancée, pas un cadeau ! Revendiquons ensemble des augmentations générales des salaires et des traitements !

Projet d'accord Senior - Les leuv, la DG s'en carre !



Contraints par la loi de devoir ouvrir une négociation sur la situation des salarié.es dits expérimentés (accord Senior), la DG a commencé par reporter la réunion initialement prévue le 2 juin au 1er juillet.

Et les seules mesures qu'elle propose pour l'instant ne sont, pour l'essentiel, que des aménagements de droits existants parmi lesquels :

- L'utilisation de l'heure de réduction quotidienne PA 60 en renonçant à des jours de RTT pour travailler 4 jours par semaine selon 2 formules : soit 35h/semaine et 7h45/jour en renonçant à 100% des jours RTT, soit 36h/semaine et 8h/jour en conservant 6 jours de RTT
- La conversion de 25% du montant de l'indemnité retraite en jours de CET dans la limite de trente jours
- La prise en charge à 100% de la part patronale de cotisation retraite (régime général et AGIRC ARCCO) dans le cas de la retraite progressive à partir de 60 ans, pour une durée de 2 ans
- D'autres mesures de second plan sont annoncées comme, par exemple, la priorisation des actions de tutorat et de coaching pour les agent.es de plus de 50 ans dans le cas de transmission de compétences, les autorisations d'absence payées pour réaliser un bilan médical prévention à partir de 50 ans et la mise en place d'un entretien de parcours professionnel à 58 ans. Merci qui ?

Vous avez chaud ? Démerdez-vous !

Les vagues de chaleur qui ont traversé la France en ces mois de mai et juin ont été pénibles pour beaucoup.

Si vous faites partie des **chanceux** qui bénéficient d'une **climatisation qui fonctionne**, vous avez sûrement moins soufferts que certains collègues. Car, oui, **tous les sites de France Travail ne sont pas climatisés...** Et certains sites sont équipée d'une **climatisation qui, malheureusement, ne fonctionne pas ou mal...**

Alors que faire quand le propriétaire ne souhaite pas ou ne peut pas installer la climatisation ?

Et bien la direction nous trouve des "solutions" : elle **distribue des affiches qui nous rappellent de "boire de l'eau", "d'éviter les efforts physiques" ou "de se mettre dans un endroit frais" qui n'existe peut-être pas (mais dans lequel vous pouvez travailler quand même...)**. Et, "si jamais vous avez ou êtes témoin d'un malaise, appelez le 15."

Et **c'est tout ? Presque.**

Côté DD, il a été rappelé aux ELD en place qu'ils pouvaient mettre en place d'autres mesures :

- **Dans l'accord OATT, il est prévu de pouvoir terminer sa journée une heure avant la fin de la plage fixe**
- **Les sites non climatisés peuvent aussi être fermés à partir de 12H30**
- **Une priorité peut être donnée au télétravail**
- **Des actions extérieures peuvent être suspendues.**

Alors, nous, on se demande **combien de sites ont bénéficié de ces mesures ?**

Combien ont dû se contenter de rafraîchisseurs d'air et de ventilateurs à se partager quand ils ne font pas sauter les plombs ?

Il n'y a **pas eu de drames, et tant mieux bien sûr, mais on ne peut pas dire que ce soit grâce à l'intervention et à la vigilance de notre direction !!!**



L'essentiel (à retenir) : "Quand c'est flou... C'est qu'il y a un loup..."



Sur les sites qui n'ont pas été en expérimentation sur le sujet, beaucoup donc, la mise en place des portefeuilles "Essentiels" pose question. L'organisation, faute de directives claires de la DG, reste à la main des ELD. Elle dépendra donc des choix faits par les directions locales et ces dernières sont bien en peine de mettre en place des procédures explicites car la mise en place devra intégrer non seulement les quelques directives générales ("en attente du dialogue social") mais aussi le choix du nombre de portefeuilles intensifs et donc du reliquat qu'il faudra intégrer dans ces portefeuilles "essentiels". Par ailleurs, le public, forcément différent d'un site à l'autre, doit aussi être pris en compte dans les décisions, ce qui ne simplifie pas les choses.

Quant à l'organisation technique, si tout le monde a bien compris qu'on est sur une gestion de portefeuilles via des informations collectives ou des ateliers, le reste reste flou. Certains seront plusieurs sur le même portefeuille. Des agents GDD et FT Pro interviendront pour prêter main forte sur les informations collectives de ces portefeuilles. **Beaucoup d'interrogations demeurent donc quant à la répartition de ces portefeuilles qu'on devine cependant très volumineux.** Beaucoup de collègues se résignent et comprennent que l'organisation sera mise en place au fur et à mesure.

Les questions sur les sortants des portefeuilles intensifs qui devront rester des mois dans les portefeuilles essentiels sont aussi au cœur des inquiétudes...

Beaucoup d'agents auraient ainsi souhaité des portefeuilles intermédiaires car certains de nos usagers sont trop autonomes pour l'Intensif et pas assez pour l'Essentiel...

Nous serons vigilants sur les difficultés rencontrées par les collègues. N'hésitez pas à nous alerter.





Save the date : Conférences de sensibilisation sur les cancers féminins et masculins

H *HDF Gouvernance et Interventions
 À : _ldr HDF Internes Tous
 Cc : O *HDF Gouvernance et Interventions

Chères et chers collègues,

Nous avons l'honneur de vous annoncer l'organisation de deux conférences de sensibilisation sur les événements sont ouverts à tous les agents de France Travail.

📅 **Conférence sur les cancers féminins** 📅 le 18 juin 2026 🕒 à 12h30 à 13h30 🗣️ Intervenant

Le Docteur Aubert abordera les sujets suivants :

Cancer du sein, cancer du col de l'utérus, HPV (papillomavirus) et prévention associée

S'en suivra une séance de questions/réponses

📌 Lien <https://events.teams.microsoft.com/event/41644707-3159-4ca1-84fb-388177c33479>

📅 **Conférence sur les cancers masculins** 📅 Date : 25 juin 2026 🕒 Heure : 12h30 à 13h30 🗣️

BREVO, pas de jaloux !

Dans son souci perpétuel d'oeuvrer pour le bien-être et la santé de Ses Agents, la DR nous convie généreusement à deux conférences de sensibilisation sur les cancers féminins et masculins. Pas de jaloux, les deux sont diffusées entre....

12h30 et 13h30 !!!

heures auxquelles, à l'exception des collègues à l'accueil l'après-midi, nous sommes tous censés manger. Quand on connaît l'importance du stress au travail dans le développement de certains cancers...

Et, pour l'anecdote, si la DR avait suivi la formation BREVO pourtant décrétée comme obligatoire pour Ses Agents, elle saurait que le surlignage dans les communications, c'est non !



T'as le look Coco



Dans une agence de la Somme, le sujet principal, c'est pas l'emploi, c'est le look. Sur son 31, la direction ne souhaite pas que les cordonniers soient les plus mal chaussés. Pour eux, même si l'habit ne fait pas le moine, il faut avoir la tête de l'emploi. Ainsi,

- Pantacourt,
- Baskets,
- Sweat,
- Top sans bretelles,



tout est propice à discussion et à rappel à l'ordre.

C'est peut-être ça la convivialité tant promue par la direction.

"Vous n'allez pas me faire peur avec votre tee-shirt : la meilleure façon de se payer un costard, c'est de travailler." Manu M.



CDD :

Comment Donc Défavorable ?

De plus en plus de collègues en CDD, pourtant régulièrement renouvelés, se voient opposer un avis défavorable émis par la Direction pour justifier de leur non-titularisation.

Donc, les mêmes qui ont demandé le renouvellement de collègues en CDD se rendent finalement compte, X mois après, que ces collègues n'ont pas la posture pour faire le même boulot mais en CDI.

Ca sent le prétexte à plein nez cette affaire.

L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE !



Indemnités et solidarité : deux poids, deux mesures

Le 18 mai dernier, le Sénat réduit l'indemnisation chômage des salariés en rupture conventionnelle de 18 à 15 mois.

1 milliard d'euros d'économies nécessaires selon nos dirigeants...

Le 19 mai dernier, le gouvernement publie au JO (décret 2026-380) la revalorisation de l'allocation de fin de mandat des élus locaux. Elle passe de 80 % pendant 6 mois à 100% du traitement pendant 12 mois. Un texte poussé par...le Sénat !

Le milliard d'euros d'économies est moins indispensable.

Ca ne doit pas être le même budget.

700€ DE PLUS POUR LES SÉNATEURS

Et voici l'assaisonnement

Quelques gouttes d'huile sur le feu d'une colère déjà bien nourrie



Violences

"Il y a trois sortes de violence.

La **première**, mère de toutes les autres, est la **violence institutionnelle**, celle qui **légalise et perpétue les dominations, les oppressions et les exploitations**, celle qui **écrase et lamine des millions d'hommes** dans ses rouages silencieux et bien huilés.

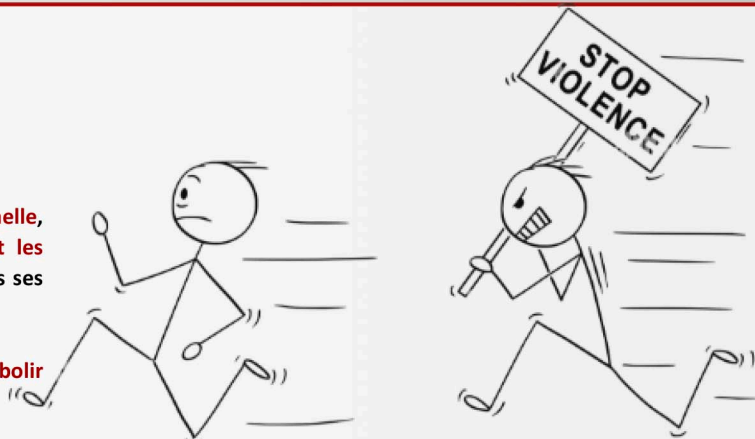
La **seconde** est la **violence révolutionnaire**, qui naît de la **volonté d'abolir la première**.

La **troisième** est la **violence répressive**, qui a **pour objet d'étouffer la seconde** en se faisant l'auxiliaire et la complice de la première violence, celle qui engendre toutes les autres.

Il n'y a pas de pire hypocrisie de n'appeler violence que la seconde, en feignant d'oublier la première, qui la fait naître, et la troisième qui la tue."

Dom Helder Câmara (1909 – 1999),

Archêvêque brésilien renommé pour ses combats pour la défense des droits de l'homme et contre la pauvreté



"Je nourris un pauvre et l'on me dit que je suis un saint. Je demande pourquoi le pauvre n'a pas de quoi se nourrir et l'on me traite de communiste."

Dom Helder Câmara, Archevêque brésilien

3 conseils contre la canicule :

- Bien s'hydrater
- Aérer la nuit
- Foutre en l'air le capitalisme



Les 10 bonnes nouvelles...Et c'est déjà pas mal

- Le **gouvernement transnational tamoul** est doté d'un parlement et d'institutions propres et **milite pour la reconnaissance internationale des violences de 2009 comme un génocide**. (info de Histoires Crépues)
- Après une **enquête révélant l'usage illégal de la reconnaissance faciale par la police française**, Disclose et la Quadrature du net ont publié un **guide gratuit pour aider citoyens et associations à connaître leurs droits** (info de Rembobine)
- **Quatre jeunes lynx** recueillis en détresse par le centre Athénas ont été **relâchés dans le Jura** après plusieurs mois de soins. (info de France 3 régions)
- Le **gouvernement britannique** a réaffirmé son **refus d'accorder de nouvelles licences d'exploitation pétrolière et gazière en Mer du Nord** (info de Holyrood)
- **L'assemblée vote contre l'importation de produits traités avec des pesticides interdits** en France (info de Le Monde)
- Des **éoliennes peintes comme des guêpes pourraient réduire les collisions avec les oiseaux** (info de Earth.com)
- Un **dépistage gratuit du cancer du poumon** lancé dans **cinq régions** (info de Le Monde)
- Une **espèce de renard sauvée de l'extinction** sur une île californienne (info de Good Good Good)
- Des **solutions low-tech pour rafraîchir les écoles pendant les canicules** (volets extérieurs, ombrage, aération nocturne, brasseurs d'air ou encore repas froids) (info de Vert)
- A Greystones, en **Irlande**, **bannir les smartphones pour les moins de 13 ans a réduit l'anxiété des enfants** (info de La relève et la peste)



LUTTES GAGNANTES OU EN COURS



Une direction défrisée

Tout n'est pas lisse dans le monde de la coiffure !

Mais les salariés semblent avoir repris des couleurs. Après 78 jours de grève, les coiffeurs du 65 boulevard de Strasbourg à Paris commencent à recevoir leurs premiers titres de séjour, qui les couvriront durant toute l'instruction de l'affaire, où la qualification de traite des êtres humains devrait être retenue par l'autorité judiciaire.

Une lutte exemplaire !



Canard pas boîteux

Lors des élections CSE du Canard enchaîné, le 3 juin, la liste SNJ CGT a rassemblé 69 % soit 3 des 4 sièges, dans un contexte de 89% de participation.



Mega :

Make England Great Again

Après avoir renationalisé le train qui, quelques années après sa privatisation était devenu prohibitif et extrêmement dégradé, l'Angleterre s'apprête également à nationaliser la gestion de l'eau. Sa gestion est devenue au fil des années une catastrophe environnementale faite d'eaux usées non traitées, de fuites sur les réseaux et de factures stratosphériques.

Une seule solution: nationalisation.



DIPLÔME NATIONAL DU BREVET SESSION ENFER 2026

MATHÉMATIQUES

Série générale

Durée de l'épreuve : 2 h 00 - 100 points

Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

Si vous avez trop chaud, pensez fort à Bernard Arnault, qui souffre, lui aussi, depuis son yacht.

Exercice 1:

Sachant que les premières alertes sur le réchauffement climatique ont eu lieu en 1972, et que depuis, on a fait 60 lois sur l'immigration, 53 lois sur les droits des chômeurs et 18 lois pour rallonger l'âge de la retraite, peux tu quantifier le temps qu'on a perdu, et le degré de foutage de gueule de nos gouvernants?

Hénin et Neuneu

A Hénin-Beaumont, ville devenue "laboratoire" pour le programme du Rassemblement National, la crèche a été privatisée, des lieux culturels et associatifs ont été fermés et nous assistons désormais à une chasse au syndicaliste. Ainsi, contre l'avis des treize représentants du conseil de discipline qui n'avaient voté, à l'unanimité, aucune sanction à son encontre, un syndicaliste - Djelloul Kheris - s'est vu infliger un arrêté d'exclusion temporaire de la fonction publique et se retrouve sans salaire pendant deux ans.

Il lui est reproché un conflit d'intérêt chronique simplement parce qu'il est critique de la gestion municipale.

Sa camarade, Fabienne Payen, s'est vu infliger la même sanction pendant un an.

En réalité, il s'agit d'une volonté de s'en prendre à une figure syndicale à quelques mois des élections professionnelles dans la fonction publique territoriale. Le RN veut faire un exemple et montrer à tous les agents qui veulent s'organiser syndicalement ce qu'ils risquent lorsqu'ils se présentent.

Nos newsletters **basta!** Indépendant

3695 5000

Deux syndicalistes exclus de la Fonction publique par le maire RN d'Hénin-Beaumont Steeve Briois

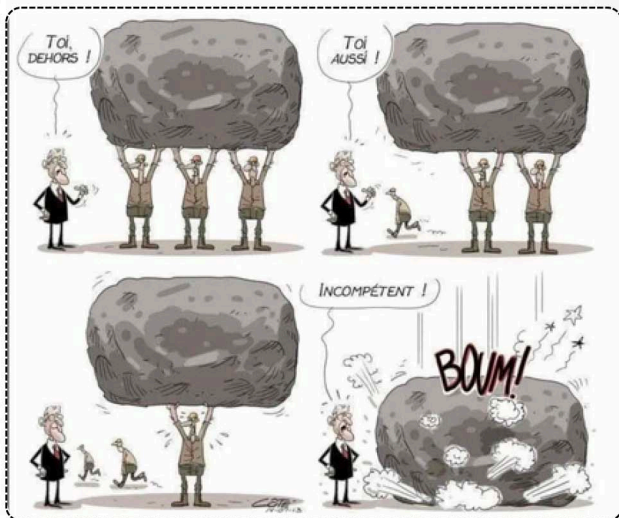
Dans la ville RN d'Hénin-Beaumont, deux syndicalistes viennent d'être mis à pieds et exclus temporairement de la fonction publique. La décision a été prise par le maire d'extrême droite malgré l'avis contraire du conseil de discipline.

On ne pourra pas dire qu'on n'a pas été prévenus...

Management toxique, level expert

Une nouvelle atrocité vient d'avoir lieu ; un drame qui, malheureusement, aurait largement pu être évité. Et qui, comme d'habitude, est immédiatement récupéré.

Pour asseoir sa stature de présidentiable, faire du bruit et se montrer "ferme", notre ministre de la Justice s'empresse ainsi de pointer du doigt des responsables parmi les professionnels de la justice.



Il demande donc aux 40 procureurs généraux français de reprendre 70 000 dossiers d'ici au 14 juillet.

Facile, 1750 dossiers en moyenne à reprendre en 5 semaines soit 350 dossiers par semaine, 70 par jour... Et il sera le premier à feindre de s'étonner lorsqu'il y aura un dysfonctionnement. Et à mettre une pression de folie sur l'ensemble de la magistrature tout en les traitant d'incompétents.

Mais, jamais ô grand jamais, il ne tentera d'expliquer les vraies raisons de cette situation : les décisions politiques de désinvestissement dans la justice (moins 400 millions d'euros de budget récemment), au profit des prisons ; la pression du chiffre plutôt que la qualité...

Vive Zorro

Le **nouveau maire de New York, Zohran MAMDANI**, a annoncé officiellement le lancement des premiers supermarchés municipaux de l'histoire de sa ville. Des implantations sont prévues à El Barrio et dans le Bronx. L'objectif : proposer une alimentation plus saine, plus abordable et réduire la dépendance aux acteurs privés du secteur alimentaire.

Dans le pays le plus capitaliste au monde, il parvient à faire plus pour le peuple en 6 mois que le gouvernement français en 40 ans ! Il a par ailleurs financé de nouvelles infrastructures (parcs, bibliothèques) tout en réalisant des investissements historiques dans le logement public et en résorbant le déficit de la ville.

De vraies politiques sociales, c'est plutôt ça que, de notre côté, "on n'a jamais essayé"...



Citations du mois :

"Le capitalisme épuisera la planète jusqu'au bout du bout ; le capitalisme salopera la planète jusqu'au bout du bout. Vous voulez échapper au désastre ? Il faudra sortir du capitalisme."

Frédéric Lordon



Je souhaite adhérer au Syndicat CGT France Travail Hauts-de-France

Nom :

Prénom :

Site :

Tél. :

E-mail :

A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

