

ÉDITO**PRÉCIEUX !**

Précieux notre climat ! Et le moins que l'on puisse dire, c'est qu'il est peu défendu par ceux qui nous gouvernent. Abandon de toutes les mesures prévues par la convention citoyenne, valorisation des énergies fossiles et remise en circulation de deux pesticides auparavant interdits sont quelques-uns des très nombreux exemples de ce qui est mis en place à l'heure actuelle.



Précieuse notre démocratie ou du moins ce qu'il en reste. A tordre la Constitution dans tous les sens, à s'asseoir sur les résultats d'un vote, à user et abuser du 49-3, à dissoudre à tout-va, on finit par générer des monstres.

Précieux notre modèle social malgré les attaques qu'il subit. La retraite, l'allocation chômage, les minima sociaux...sans eux, on serait bien dépourvus.



Précieuse notre Sécurité sociale, celle qui nous permet encore, en cas de maladie ou d'accident, d'être couverts, de nous soigner et de continuer à bouffer.

Précieux notre Code du travail ! Sans lui, le lien de subordination qui nous relie à notre employeur pourrait très vite être assimilé à de l'esclavage !



Précieux nos congés payés. Quand arrive le temps des vacances, on peut enfin respirer. Certains en profitent même pour s'échapper.

Précieux notre droit syndical. Même éborgné par les lois Macron, il permet de réinstaurer (un peu) un sentiment de démocratie dans un endroit où elle est niée par nature.



Précieuse notre solidarité ! Elle permet de rappeler à nos élites que la vraie puissance se trouve dans le collectif.

Précieuse notre cohésion. Elle s'en bat des stratégies de division de toutes sortes mises en place par ceux qui veulent individualiser pour mieux dominer.



Précieux de se battre pour préserver tout ça, tout ce qui peut, par un simple vote, voler en éclats.

Alors, il est aujourd'hui plus que temps de faire un break, de recharger les batteries pour mieux repartir en septembre, combatifs, soucieux de préserver les droits qu'il nous reste encore et d'en conquérir de nouveaux et en gardant bien à l'esprit que dans les mois à venir, il nous faudra être intolérants à l'intolérance.

BONNES VACANCES !

NAO : Nouvelle Alimentation Obligatoire

Après l'annulation de la réunion prévue le 17 avril, la première réunion sur les **Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)** s'est enfin tenue le 30 juin dernier. Pour rien, la DG n'ayant **aucun élément à délivrer, aucune proposition à faire, aucun engagement à apporter**. Et se défausse donc sur son ministère de tutelle.

Avec les revalorisations successives du SMIC, les **Agents débutant au niveau B1 se retrouvent ainsi à 101,01€ en dessous du SMIC**, ceux débutant au niveau C1 à 73,07€ au-dessus. Mazette, on est bien là !

D'autant qu'avec le niveau ridicule des augmentations auxquelles nous avons droit tous les 5 ou 6 ans et en prenant également en compte l'inflation galopante, **notre situation financière continue à s'éroder au fil des ans**.

Rappelons que la **dernière augmentation presque décente que nous avons eu avait été obtenue en 2024 (1,75%) le jour même d'une grève suivie**. En toute logique, si on veut bouffer autre chose que des pâtes, se mettre massivement en grève est la seule solution.



Pour changer la donne et obtenir quelque chose, on vous propose donc la PGM : la Prochaine Grève Massive

Des primes à la violence ? En tout cas, une pression intense



Sur certains sites, parmi l'ensemble des formations RSE prises en compte pour le calcul de la prime d'intéressement, celle sur les violences faites aux femmes est plébiscitée et un taux de réalisation de 100% est même parfois exigé.

Si le sujet est évidemment plus qu'important vu le nombre de féminicides annuels et le pourcentage de femmes agressées par leurs proches ou des inconnus, il n'en reste pas moins surprenant que celle-ci soit particulièrement promue par certaines ELD.

Et ce d'autant plus que, du fait du vécu qui peut y être associé, le suivi d'une telle formation n'est pas anodin et ne doit pas être pris à la légère. Contraindre des collègues à suivre cette formation de manière isolée, en distanciel, est totalement inconséquent.

Après, peut-être qu'une prime spécifique ELD est en jeu derrière cette contrainte. Parfois l'argent n'a pas d'odeur, le malheur des uns fait le bonheur des autres, argent trop cher, la vie n'a pas de prix...

On rêvait d'un autre monde !

Canicule(s) : en novembre, les directives seront claires

A la **première canicule**, après 3 jours de souffrance, nos directions ont commencé par nous informer qu'il nous fallait nous mettre à l'ombre et boire de l'eau. Merci, on n'y avait pas pensé.

A la **deuxième**, les **ELD ont reçu des directives plus claires** et plus complètes incluant plusieurs possibilités et donnant, cette fois, un cadre. Certaines se sont pourtant bien gardées de les partager à leurs agents. La CGT est ainsi intervenue sur des sites pour inciter certaines ELD à réellement mettre en place les possibilités inscrites dans ces accords.

Aujourd'hui, les canicules se succèdent et se prolongent.

Aux difficultés que vous pouvez ressentir pour vous reposer la nuit et à la fatigue qui en découle, il ne faudrait pas que s'ajoutent des refus sur des demandes de télétravail, de travail de proximité ou même de garde d'enfant au moment de la fermeture de certaines écoles.

N'hésitez pas à nous alerter en cas de difficultés sur vos sites, que celles-ci proviennent d'une non-application de ces accords, d'absence de climatisation ou de climatisation défaillante.



On appuie sur la détente ?

**LE TRAVAIL
D'ÉQUIPE C'EST ESSENTIEL...
EN CAS D'ERREUR ÇA PERMET
D'ACCUSER QUELQU'UN
D'AUTRE**



En CSE, le Directeur régional - en appui de ce qui a été prôné par la DG - a clairement indiqué que le calendrier concernant l'atteinte du 100% de signature des contrats d'engagement avait été assoupli.

Pourtant, l'information ne semble pas être arrivée sur tous les sites....

Alors oui, l'atteinte des 100% (dans les portefeuilles Essentiel) est reportée à une date butoir au premier semestre 2027.

Cette information n'a-t-elle pas été transmise de peur que les agents « se détendent » un peu trop ? Y a-t-il malgré tout encore une course entre sites pour arriver le premier aux objectifs ?

On peut en tout cas légitimement se demander pourquoi cette détente de calendrier n'est pas vécue de la même façon selon les sites. Le pari de la confiance serait-il à géométrie variable ? Existe-t-il encore d'ailleurs ?

L'IA à tout-va !

Lors du **dernier Comité Social et Economique Central (CSEC)**, instance nationale, le moins que l'on puisse dire est que l'IA a tenu le haut du pavé.

Au programme une **déclinaison d'anglicismes** estampillés FT (**Match, Chat, Coach...**) et un **Customer Data Platform** qui laisse présager le pire.

Nous avons ainsi appris que le projet créativement nommé **Match FT Formation** vise à « faciliter le remplissage des sessions de formation et à réduire le temps consacré par les conseiller.es aux opérations de sourcing et de contact des candidat.es ». Et, comme de bien entendu, l'expérimentation débutée en novembre 2025 est concluante car...elle permet un **gain moyen de 76 minutes** par action de formation ! Wou-a-ouh !!!

Ces 76 minutes nous permettront-elles de débattre 1h16 de plus, en salle de pause, sur le résultat de France-Espagne ? Pas sûr. N'y aurait-il pas quelques biais dans le sourcing des candidats sélectionnés par l'IA ? Plus sûr.

Concernant **Chat FT**, l'Indubitablement Artificiel façon France Travail, la **DG reconnaît des omissions, des erreurs et une fiabilité insuffisante** (pour l'avoir testé, on sait). Rien que ça. On n'a pas le cul sorti des ronces...mais on continue.

La DG a également profité de ce CSE pour présenter la 1ère version d'une **Customer Data Platform** pour laquelle une expérimentation de juillet à septembre est prévue sur différents territoires. Mais qu'est-ce que c'est une Customer Data Platform ? En gros, un outil marketing qui vise à **analyser les données d'usage des services numériques par nos usagers** pour "améliorer la personnalisation des services rendus aux demandeurs d'emploi et aux entreprises".

Un peu plus clairement, l'objectif de la DG est ici « la personnalisation des services, la communication en temps réel, la pertinence des recommandations et l'efficacité de l'accompagnement ». La CDP aurait ainsi vocation à collecter des données provenant des sites France Travail, à comprendre les comportements et segmenter les publics et à activer automatiquement des communications personnalisées sur différents canaux. En encore plus clair, **tu es Boucher et tu consultes les offres de Préparateur de commandes. Bouge-pas, on va te proposer un abonnement à celles-ci !**

L'objectif est bien d'accroître la connaissance comportementale des usagers afin de prédire leurs besoins. Nous avons donc plusieurs **inquiétudes** : **quelles données exactes seront exploitées ? Quelles données seront conservées et pendant combien de temps ? Quels profils seront créés ?**

Le **risque** identifié est celui d'un glissement vers une logique de **scoring comportemental**.

Les privé.es d'emploi deviennent clairement des « cibles » de campagnes automatisées plutôt que des usager.es bénéficiant d'un accompagnement humain répondant à leurs besoins.

700 max, c'est Essentiel

La DG l'a affirmé, la cible pour ta taille des portefeuilles Essentiel, c'est 500 DE.

Maximum : 700

On a bien pris note !



Au bord de la rupture

Pas assez détaillé du tout pour les GDD mais beaucoup trop pour les Placements.

Le moins que l'on puisse dire est que le séminaire sur la nouvelle loi relative à l'indemnisation des ruptures conventionnelles n'a pas tenu ses promesses.

Trop simple ou trop complexe, en tout cas, tous les collègues ont décroché. Heureusement, pour s'occuper, il y avait les commentaires. Disons qu'ils démontraient une forme de rupture très peu conventionnelle avec l'établissement... 🤔

Pourquoi un unique séminaire au lieu des deux habituels ? Mystère mystère !

Vos droits en vacances

L'été est enfin installé, et avec lui s'ouvre le temps tant attendu de la détente, des retrouvailles en famille ou entre amis, et du repos.

Pour la CGT, les vacances ne sont pas une simple concession : elles constituent un droit fondamental, conquis de haute lutte par les travailleurs mobilisés en 1936.

Ne laissez personne empiéter sur votre repos légitime. Petit **rappel** utile :

1. Le droit à la déconnexion

Sauf astreinte contractuelle, vous n'avez aucune obligation de répondre aux appels, SMS ou mails professionnels durant vos congés.

2. Report en cas de maladie

Si vous tombez malade juste avant votre départ en vacances, vos jours de congés payés doivent être reportés. Ne perdez pas vos jours de repos !

Détendez vos muscles, stimulez vos méninges !

LES MOTS MÊLÉS DE LA SOLIDARITÉ

Retrouvez les 11 mots cachés horizontalement (de gauche à droite) et verticalement (de haut en bas) !

S	O	L	I	D	A	R	I	T	E
Y	X	M	E	R	G	U	E	Z	C
N	R	L	U	T	T	E	P	G	O
D	E	T	E	N	T	E	E	D	N
I	P	C	O	N	G	E	S	R	G
C	O	A	P	E	R	O	R	O	E
A	S	L	I	B	E	R	T	E	S
T	D	R	O	I	T	S	U	T	S
P	A	C	T	I	V	I	S	T	E
R	E	P	O	S	M	I	D	I	S

Mots à chercher :

- | | | |
|-------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| ☐ SOLIDARITE | ☐ CONGES | ☐ LUTTE |
| ☐ MERGUEZ | ☐ APERO | ☐ DETENTE |
| ☐ SYNDICAT | ☐ DROITS | ☐ LIBERTE |
| ☐ ACTIVISTE | ☐ REPOS | |

LE NOUVEAU QUIZ DES CONQUÊTES

Testez vos connaissances sur les grandes victoires sociales !

1. En quelle année les travailleurs ont-ils arraché la 5ème semaine de congés payés ?

- ☐ A) 1936 (Sous le Front Populaire)
☐ B) 1968 (Suite aux Accords de Grenelle)
☐ C) 1982 (Sous le gouvernement Mauroy)

2. Qui est la figure historique de la CGT et ministre du Travail à l'origine de la création de la Sécurité Sociale en 1945 ?

- ☐ A) Jean Jaurès
☐ B) Ambroise Croizat
☐ C) Georges Séguy

3. Avant les grèves historiques de 1936, combien de jours de congés payés légaux existaient en France ?

- ☐ A) 0 jour, le repos n'était tout simplement pas payé
☐ B) 6 jours, mais uniquement pour les cadres
☐ C) 15 jours

Rébus

Et un Conquis social, un !





LUTTES GAGNANTES OU EN COURS



Création de Poste

12 jours de grève : c'est ce qu'il a fallu aux **Postiers de Saint-Nazaire** pour obtenir le **recrutement de 12 CDI et 3 appels à candidature d'ici fin 2026**.

Aucun tri dans les revendications. Ils ont donc également obtenu le **maintien de 4 positions de travail** initialement vouées à disparaître et l'annonce de **plusieurs renforts** pour palier la mise en place du nouveau projet qui est lui désormais repoussé à la fin septembre.

Une lutte arrivée à bon port et qui a du cachet !

GRÈVE

On fait pas les choses à Poitiers ?

A l'Ehpad des Feuillants, à Poitiers, les salariés, après **107 jours de grève**, ont arraché des **augmentations de salaire et d'indemnité** ainsi que la **reconnaissance des qualifications** et du **matériel supplémentaire**.



Un 14 juillet festif

Peu de pays organisent toujours un défilé militaire le jour de leur fête nationale. Parmi ces happy fews, la Corée du Nord, la Russie et la Chine.

A contrario, d'autres pays comme la Norvège mettent en avant les enfants, tandis que la grande majorité met à l'honneur la société civile. Alors, pour son dernier défilé, qui pensez-vous que notre président a mis à l'honneur ? Des enfants, des artistes, des scientifiques, des sportifs ?

Rien de tout ça ! **Notre président a choisi de faire défiler la Brav. M**, la Brigade de répression de l'action violente motorisée.

Mettre en avant un corps de police spécialisé dans la répression des manifestations, on ne pouvait pas mieux résumer ses quinquennats.



Les 10 bonnes nouvelles...Et c'est déjà pas mal

1. Des habitants se **mobilisent contre un projet de micro centrale hydroélectrique qui menace la biodiversité d'une rivière** dans la vallée de la Credogne. Un recours en justice est en cours (source : Tikographie)
2. Un mouvement de dockers principalement italiens mais également européens se poursuit pour **bloquer les navires qui transportent des armes** et marchandises liées à Israël. Le but reste de dénoncer la guerre à Gaza (source : La Brèche)
3. Des créatrices de contenus (Karelle et Sara) utilisent Twitch et les réseaux sociaux pour **vulgariser les idées féministes, antiracistes et anticapitalistes** (source : Streetpress)
4. Le tribunal judiciaire de Paris a **condamné Totalénergies** à prendre en compte les émissions de scope 3 dans son plan de vigilance climatique afin de prévenir les risques liés. (source : Vert)
5. La **mairie de New York a contraint Amazon à payer 9 millions de dollars d'amendes impayées** pour des infractions répétés de ses véhicules de livraison (source : NYC Mayor's office).
6. La ville de **New York met en place un plan stratégique pour porter la couverture arborée de 23,4 à 30 % d'ici 2040**. (source : NYC Mayor's office).
7. Un **programme de sauvetage de la pie verte de Java** est mis en place pour éviter la disparition de l'espèce (source : Mongabay).
8. A **Londres, les décès liés à la pollution de l'air ont chuté de 40 % en 5 ans** (source : The Guardian).
9. Le **plus grand écopont dans le Colorado vient d'être traversé par les premiers wapitis 6 mois après son inauguration** (source : Good good good)
10. L214 publie un livret gratuit pour végétaliser les menus des cantines scolaires.

Fraudeur, Chômeur, Assisté

Et c'est reparti pour un tour ! Discrimination à outrance des DE mais opération porte ouverte - "vos désirs sont des ordres" - pour les entreprises.

Dans un pays qui chiffre à la louche (de caviar) les aides aux entreprises avec une **minuscule fourchette de plus 100 000 000 000 d'euros**.

Le même pays qui octroie généreusement une **rallonge de plus de 6 milliards au budget de la défense pour 2026**.



Mais qui va-on fliquer en permanence ? Le bénéficiaire du RSA qui touche 570€. Grrrrrr !



54ème congrès :

Sophie Binet réélue à la tête de la CGT

Le 54ème congrès confédéral de la CGT s'est clôturé à Tours le vendredi 5 juin 2026. Après cinq jours de débats, les congressistes ont adopté le rapport d'activité, le document d'orientation et le cadre commun d'action contre les violences sexistes et sexuelles. Ce congrès a également procédé au renouvellement des instances confédérales, avec l'élection de la nouvelle Commission exécutive confédérale, de la Commission financière confédérale, et la réélection de Sophie Binet comme secrétaire générale de la CGT. Dans ses conclusions, elle a tiré les enseignements d'un congrès placé sous le signe du rassemblement, de la démocratie syndicale, de l'organisation des luttes et de l'exigence sociale.



Citations du mois :

"Il n'y a point de plus cruelle tyrannie que celle que l'on exerce à l'ombre des lois et avec les couleurs de la justice."

Montesquieu



Je souhaite adhérer au Syndicat CGT France Travail Hauts-de-France

Nom :

Prénom :

Site :

Tél. :

E-mail :

A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

