



# COMMUNIC'ACTION CGT

EDITION FÉVRIER 2025

## à la saint BALDOMER, Y'A de quoi être en colère !



ÉDITO

MAIS  
COMMENT ?

**Comment tout ça peut passer crème ?**

Dans le gouvernement de celui qui défend des écoles privées battant et violant des enfants (Bétharram), il y a une ministre qui défend les crèches privées maltraitant les enfants.

Pendant ce temps, le RN, parti d'extrême-droite contre lequel il fallait faire barrage, vote avec le gouvernement la nomination au Conseil constitutionnel d'un très proche du président - accessoirement mis en examen pour prise illégale et conflit d'intérêts - pour que sa candidate officielle ne devienne pas inéligible.

Allez, en passant, on interdit aussi le port du voile dans les compétitions sportives.

**Et certains pensent encore que le RN est dans l'opposition et antisystème.**



Des milliardaires se pressent pour les soutenir et mettent en avant leurs thèmes dans de nombreux médias... dont même, désormais, ceux du service public.

**Le fascisme n'est pas à nos portes, il les a franchies.**

Aux Etats-Unis, c'est encore pire : on interdit des livres (cf. p.4), on défonce les services publics en licenciant des millions de fonctionnaires, on encourage les délations et on s'affranchit même, malheureusement par nationalisme, de la doctrine libérale en mettant en oeuvre des mesures protectionnistes.

**Niveau boulot, au programme, encéphalogramme plat !**

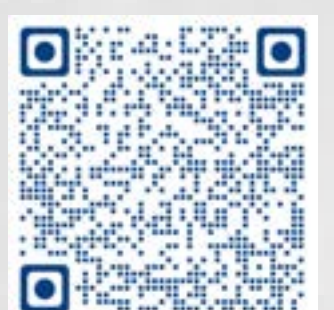
Des réformes, des modifications, des changements, des bouleversements, des mutations, des "évolutions", bref, de la nouveauté et des procédures toujours plus absconses sinon vides qui font perdre, à tous les niveaux, le sens de notre travail. "Heureusement" l'IA arrive à grands pas et va résoudre toutes nos difficultés en nous mettant dehors.



**Il est plus que temps de réagir !**



Pour nous contacter : [syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr](mailto:syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr)  
Une mine d'infos sur notre page : [Facebook](#)  
et notre site internet : [cgt-france-travail-hauts-de-france.fr](http://cgt-france-travail-hauts-de-france.fr)  
ou simplement grâce au QR code se trouvant là



### Au secours ! On coule...

La **loi pour le plein emploi** est synonyme, pour les équipes **placement**, de trop plein.

Trop plein de stress, d'incompréhension et d'énervement face au tâtonnement **EDO – DPA – actu renouvelée**.

Trop plein des **portefeuilles qui dégueulent**, peu importe la modalité : du suivi à plus de 1000, du guidé à 600, du renforcé à presque 200 et du global à 100 !

**Comment bien faire notre travail dans ces conditions ?**

Comment tenir nos engagements sur la fréquence des rendez-vous, sur la mise à jour des dossiers, sur la proposition d'actions ? Et ce n'est qu'une **petite partie des difficultés rencontrées...** D'autant que, derrière cela, ce sont bien les **demandeurs qui risquent d'en payer le prix fort**, suite à des faisceaux d'indices qui, malheureusement, n'éclairent pas grand-chose !

Le tout sur fond d'**Opéra** (le logiciel, pas la musique hein !) **qui chante à notre DG que notre effectif est suffisant !**



### Coach : il est temps d'aller pousser, on a des rêves à soulever

Nos ELD n'ont-elles plus le temps ni les moyens **d'accompagner leurs collaborateurs** dans leur développement professionnel ?

La Direction lance une **campagne de recrutement de coachs** qui aura pour mission de « **maximiser les potentiels personnels et professionnels** »...tout un programme !

Sentiment mitigé de captation d'une partie des missions des REA et de bilan de compétences façon marque distributeur...



### CRE repoli, restauré, ripoliné

Il faut s'y préparer : à partir du 1er juin, toutes les agences seront concernées par le **CRE renouvelé**. Finie la gestion de la liste en local et contrôle du respect du contrat d'engagement de la part du demandeur d'emploi (et du conseiller ???).

Pour tout cela, il faut mettre les moyens : plus de conseillers, de nouvelles plateformes, mais toujours **sans aucun autre moyen supplémentaire**.

On vous laisse deviner **où vont être puisées les ressources : dans les effectifs opérationnels !** Attention le jeu des chaises musicales va une nouvelle fois débuter.

### 3700 ETP à redéployer

Dans les plateformes, pour le **CRE renouvelé**, et en agences, pour les **accompagnements intensifs**.

Mais où va-t-on les trouver ?

Dans les **fonctions supports (200 ETP par an sur 3 ans)**.

Sur les **effectifs DT**.

Sur la priorisation des activités, réorganisation, externalisation.

**Déshabiller Paul pour habiller Pierre.... Ça promet !**

SI :  
HORREUR HORROR

Erreur 408

Impossible de récupérer vos habilitations. Veuillez relancer votre bureau métier.

RETOUR

Téléphone

Accueil Physique

Error 404--Not Found

## Un S.I à bout de souffle, une DSI à bout de nerfs

On constate, depuis quelques mois, une **détérioration des conditions de travail liée à notre S.I.**

Nous, salariés, subissons une **tension constante en raison de problèmes fréquents avec notre système informatique**, tels que des vidages de cache automatiques et des blocages de postes de travail ; cela rend notre environnement de travail de plus en plus difficile.

**Nos représentants CGT DSI ont signalé à plusieurs reprises ces dysfonctionnements à la direction, sans résultat concret.**

La **dégradation croissante** de notre SI depuis plusieurs mois et son **manque de stabilisation** deviennent de plus en plus compliqués. **Les cadences de travail sont de plus en plus difficilement soutenables pour les équipes de la DSI.**

L'**externalisation excessive de services**, notamment via Microsoft, soulève des **inquiétudes concernant la sécurité des données** et le respect des réglementations européennes. En outre, les outils comme **Microsoft office 365, Onedrive et Teams** sont gourmands en ressources et compliquent davantage le travail des collègues.

Le **matériel informatique**, comme les postes de travail sous-performant incluant des processeurs trop lents et une mémoire insuffisante, complique l'utilisation des applications métiers et de la suite 365.

**Le recours accru aux prestations externes aggrave encore la situation en rendant l'organisation plus complexe et moins stable.**

On ne peut donc que s'inquiéter des **signatures toujours plus nombreuses de contrats externes pour un montant de 860 millions d'euros**. Ils risquent de fragiliser davantage le contrôle de la DSI sur le système.

Nous réitérons donc notre **solidarité avec les équipes de la DSI**, qui sont sous pression, et confrontées à des **situations difficiles** et à des **outils de travail défectueux**. Cette situation génère des **risques psychosociaux importants** et rappelle des périodes difficiles antérieures, notamment avant 2012, lorsque la DSI a dû réinternaliser une partie des développements pour stabiliser le système.



## L'intra pas net

Encore un **lancement fait en douceur...**

Comme si on te jetait en pleine mer, sans bouée en janvier à Berck !

**Ça pique, t'as du mal à respirer, et quand tu relèves la tête, ouf, tu vois le logo PCM.**

Tu cliques, tu reprends ton souffle, allez, pour le reste, on verra plus tard...



**C'EST  
PAS  
MOI.  
C'EST  
L'IA !**



## Trajectoire bas carbone

L'**intra national** (qu'il est beau, ce nouvel intra !!!!) fait la pub de son **challenge Très Bas Carbone**. En bons **agents écoresponsables**, dans nos sites, **on limite le chauffage à 19°, on est au 0 papier, on éteint nos écrans, on trie les poubelles, on co-voiture...** Mais, par contre, juste pour savoir, l'**IA, c'est Très Bas Carbone, ça ?**



# SPÉCIALE USA

## USA : Une Superbe Ambiance

Le ton se voudrait caustique, sarcastique. **L'humour est la politesse du désespoir**, selon la formule apocryphe, mais nous y reviendrons.

Depuis 2023, une **vague d'interdictions d'ouvrages touche les Etats-unis**. Le plus médiatique en date est celui de **Julianne Moore**, actrice et autrice américaine, et son livre. Elle l'avait écrit pour aider les plus jeunes à affronter les discriminations (elle avait été harcelée pour ses tâches de rousseur).

C'est désormais clair : **toute œuvre promouvant des idées progressistes, fait l'objet d'une censure**.

Ce n'est pas tout : **alerter sur le totalitarisme est tout aussi suspect** aux yeux des puritains qui se déchaînent désormais depuis l'arrivée au pouvoir de Donald Trump.

La « **révolution conservatrice** » n'avait pas réussi depuis les années 70. Aujourd'hui, elle est en passe de faire disparaître des bibliothèques publiques de nombreux livres, considérés comme des chefs-d'œuvre. Elle a su « habilement » manier des **concepts creux tels que wokisme ou cancel culture pour légitimer sa volonté d'opprimer les minorités** et d'étouffer dans l'œuf toute possibilité d'un monde meilleur.

Ainsi, sont également visés **Le meilleur des mondes**, d'Aldous Huxley et **1984** de Georges Orwell. Ce dernier exprimait ses plus profondes inquiétudes au sujet d'une société qui récrivait l'histoire continuellement et modifiait sans cesse le langage, en l'appauvrissant (Novlangue).

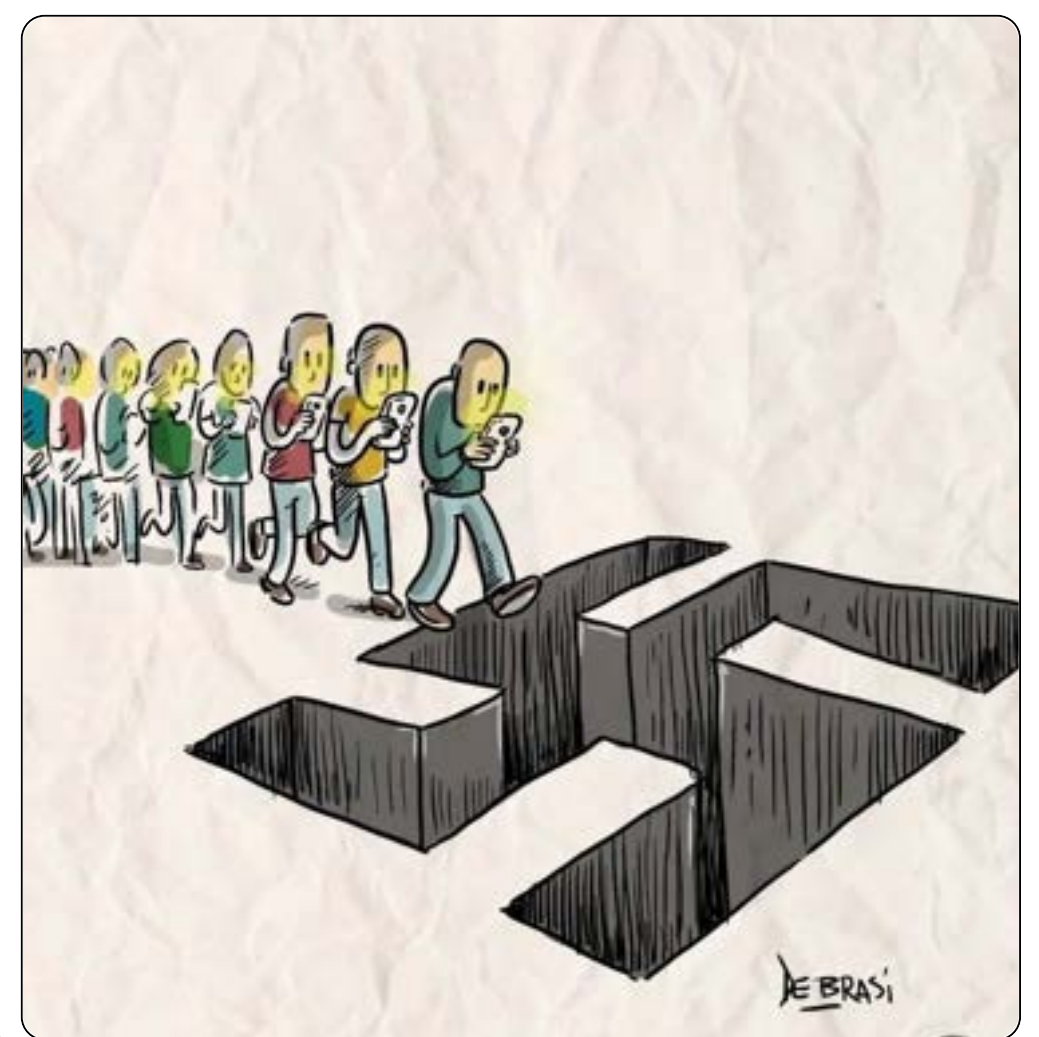
La bande dessinée **Maus**, d'Art Spiegelman est aussi ciblée. Il y **décrit l'horreur des camps nazis, la douleur du retour à la vie et le poids de cette tragédie dans les relations entre un père et son fils**.

Les **autodafés** sont devenus **plus pudiques, mais non moins dangereux** et ils témoignent toujours des **volontés autoritaires ou dictatoriales de ceux ou celles qui les promeuvent**.

Soyons honnêtes, **une grande partie des américains ne lit plus**.

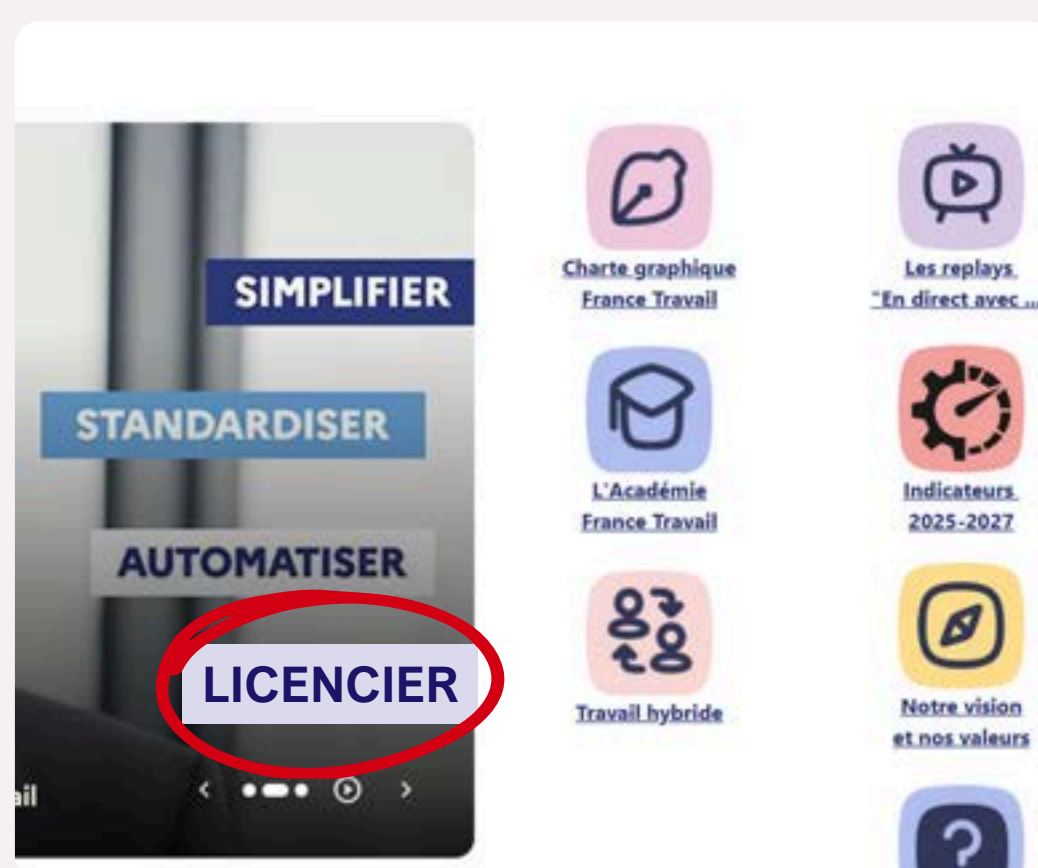
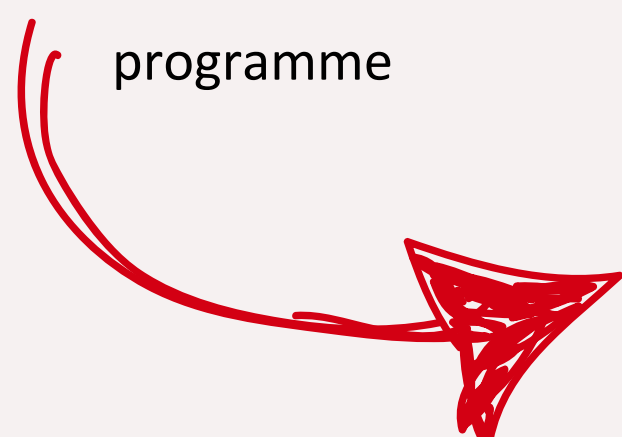
Entre 2004 et 2017, la part d'hommes lisant pour le plaisir a reculé de 40 %, et de 29 % pour les femmes. Le **nombre d'Américains ne lisant aucun livre a triplé entre 1978 et 2014 et, aujourd'hui, 57 % ne lisent aucun livre, pour un temps moyen de lecture de 17 minutes contre 5,4 heures sur son téléphone**.

Ces chiffres sont repris du livre « **Le vol de l'attention** » de Johann Hari. L'auteur y décrit les **principales causes qui conduisent à la perte de l'attention et de la concentration**. Les **réseaux sociaux sont une partie du problème**, comme la pollution, sous toutes ses formes, ou le stress permanent entretenu par des actualités anxiogènes. Le livre regorge d'exemples décrivant les techniques des GAFAM pour capter notre attention.



## NOUVEL INTRANET

parce qu'à la CGT, on anticipe, on vous donne la suite du programme



## The American Dream

- Hé Jeanine, on a combien sur le livret A ?

**Trump propose des cartes dorées (titres de séjour) à 5 millions de dollars.**

- Les ventes de Tesla sont en chute libre. Ah mince !

**Trump va augmenter les droits de douanes de 25% sur les véhicules étrangers.**

Un problème, une solution ! Ultralibéral mais pas trop !

- **Trump œuvre pour que le droit à l'avortement soit supprimé** dans tous les Etats.

- **Musk a donné 2 jours aux fonctionnaires américains pour justifier leurs activités.**

Des licenciements sont d'ores et déjà annoncés par centaines de milliers.

- La **résistance, là où on ne l'attendait pas**

Les **actionnaires d'Apple** ont voté à 97% pour le **maintien des politiques de diversité, équité et inclusion** malgré la volonté de Trump.

Une **vingtaine de collaborateurs de Musk** et de son groupe DOGE a **déjà démissionné, refusant d'appliquer les directives.**

Le FBI et le Pentagone ont ordonné à leurs agents de ne pas répondre à l'injonction de Musk.



## 10 bonnes nouvelles

- **TPMP s'arrête !** Ouf, un peu de répit...
- Les députés ont voté une **taxation des ultra riches** à hauteur de 2%.
- **Lille crée une assurance habitation 30% moins chère** pour les ménages les plus modestes.
- Les députés ont voté une **loi qui interdit les PFAS**
- Au bord de l'extinction, **les cigognes blanches reviennent en France** avec 7000 couples nicheurs
- Une **ville tchèque économise 1 million d'euros grâce à un barrage réalisé par...des castors**
- **La France est condamnée par la Cour européenne des droits de l'Homme pour la mort de Rémi Fraisse**
- La **justice administrative annule le chantier de l'A69**
- En **Inde, le nombre de tigres a doublé en moins de 20 ans**
- La ministre de l'agriculture confirme que **l'agence bio ne sera pas supprimée**



## Lutte gagnante

Après **5 jours de grève**, les 500 salarié·es de **B & M** (entreprise de distribution) ont obtenu **gain de cause**. Une **augmentation de salaire de 2%** et des avantages conséquents : le **13e mois pour les niveaux 6 et 7**, la prise en charge totale par l'**employeur de l'augmentation de la mutuelle**, l'engagement de discussions autour de la **mise en place d'une prime de panier** et une organisation des **temps de pause** par secteur d'activité.

**Alors, ça ne sert plus à rien de faire grève ???**



## Ultime rappel final de la dernière chance

Le **8 mars**, ce n'est pas la **Sainte Bobonne**, C'est la **journée de lutte pour les droits des femmes !** Et cette année, c'est un **samedi**. Alors, **toutes et tous dans la rue !**



"Niveau boulot, j'ai pris tellement de recul que je ne suis plus sûre de pouvoir encore taper sur le clavier"  
Une collègue pourtant investie

L'Oeil Gauche

## Le con du mois



« Bernard Arnault ou François Pinault sont 1000 fois plus utiles pour la France qu'un militant CGT. »

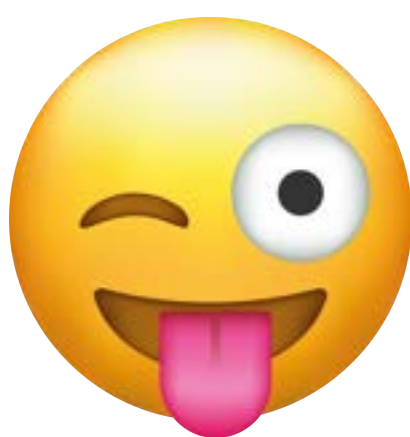
Luc Ferry,  
12/02/25, LCI

Bon, le militant CGT, lui, paye ses impôts en France... mais c'est une autre histoire.

Au rayon des (très) bonnes nouvelles,

BIENVENUE  
À  
JEANNE-LYS!

On attend juste que son père daigne nous la présenter...



### Citation du mois :

« Il va falloir que nous soyons courageux et rationnels, c'est-à-dire révolutionnaires. »

Aurélien BARRAU

Je souhaite adhérer au Syndicat CGT France Travail Hauts-de-France

Nom :

Prénom :

Site :

Tél. :

E-mail :

A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : [syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr](mailto:syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr)

