CGT FRANCE TRAVAIL HAUTS DE FRANCE

COMMUNIC'ACTION

MENSUEL CGT-FT-PDF

NOVEMBRE 2026

ÉDITO

-"COMMENT ÇA VA ?"
-"COMME UN LUNDI !"





Toujours la même musique dès qu'on allume la télé ou la radio : des débats sans fin sur nos origines, nos tenues ou nos prénoms. On monte les gens les uns contre les autres à longueur de plateaux, avant de jouer les grands surpris dès lors qu'un drame survient, comme à Trappes des dernières semaines.



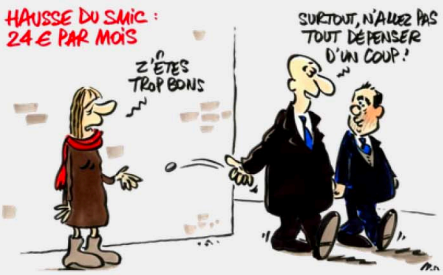
C'est une vieille ficelle : diviser et occuper les esprits pour éviter que l'on regarde là où va réellement l'argent. Ne tombons pas dans le panneau : nos vrais problèmes ne viennent pas de ceux qui galèrent à côté de nous mais bel et bien de nos gouvernants.



« Plutôt brûler la maison que de passer l'aspirateur » : telle pourrait être la devise de ceux qui, par peur de vrais changements politiques et économiques, préfèrent encourager le pire des scénarios plutôt que d'oeuvrer pour des politiques d'égalité et de partage des richesses.



Microsoft, qui a fait plus de 100 000 000 000 (100 milliards) de dollars de bénéfice l'année dernière, décide aujourd'hui de virer plus de 60 000 personnes pour plaire aux actionnaires...mais pas à Outlook qui vient de connaître un bug mondial ayant mis l'économie à l'arrêt. Wouahahahaha !
Une nouvelle preuve, s'il en fallait une, que le but d'une entreprise n'est pas de créer de l'emploi, ou de participer au bien commun, mais bien de "générer le maximum de profit", en bref, de faire du pognon.



Pendant ce temps, en France, les acquis sociaux sont défoncés méthodiquement, les uns après les autres. La retraite, défigurée, l'hôpital tailladé, les services publics éventrés, les droits au chômage exterminés, la Sécurité sociale pulvérisée.
Les aides publiques aux entreprises s'accroissent sans cesse, les dividendes explosent les records mais c'est la crise, il n'y plus d'argent, la dette, toussa, toussa...
Et ça continue de chialer pour une pauvre augmentation du SMIC anticipée de deux mois.



L'ordre et le calme sont désormais présentés comme vertus indépassables, quitte à forcer un peu le trait pour réussir à ignorer les fleuves de sang qui s'écoulent tranquillement sous nos yeux. C'est pratique, l'ordre et le calme. Ca permet de justifier toute répression de légitimes revendications, tout en se targuant paradoxalement de l'esprit de la Révolution. Continuons à nous battre,

REVENDIQUONS. CONTESTONS. LUTTONS !

Syndiquez-vous !

COMMUNIC'ACTION - OCTOBRE 2026

NAO 2027 :
En donner plus à ceux qui en ont le moins besoin

On savait déjà que les NAO 2027, avec ses 1,5% de pauvre augmentation, étaient une vaste fumisterie en comparaison de l'inflation.
Quand ton augmentation ne couvre même pas l'augmentation du coût de la vie, le seul effet de hausse que ça peut avoir sur nos vies quotidienne, est sur le développement des symptômes de notre Gilles de la Tourette.

Et on ne parle même de la situation pas des agents publics, abandonnés sans collier sur l'aire de repos de Vémars Est.

Mais ce que l'on a appris en sus, c'est que cette augmentation portait, en grande partie, sur la valeur du point et non sur la partie fixe. Et là, c'est mathématique, plus ton coeff est élevé, plus tu vas toucher. Elle est pas belle la vie ?

Ainsi, un collègue en C1 pourra délicatement percevoir 29€ pendant qu'un DAFT en F1 se "régalera" avec 43€. Soit la bagatelle de 50% de plus.

Inégalité, quand tu nous tiens !



2027 de mauvais aloi, moins 400 emplois, moins de bras

France Travail est le champion toutes catégories...des baisses de budget de l'Etat.
Et le projet de loi de finances 2027, comme tous les derniers projets annuels, confirme la tendance.

En 2026, déjà, la dotation de l'Etat initialement actée à 1,350 milliards, s'était finalement vue ramenée discrètement à 1,133 milliards.

Or, en 2027, c'est encore près de 188 millions d'euros qu'il va nous falloir économiser pour, comme d'hab, accroitre les aides publiques aux entreprises (211 milliards l'an dernier).

Cette hausse va ainsi se traduire, premier poste de dépenses oblige, par une nouvelle baisse des effectifs de 400 postes ! Et, forcément, cette petite douceur sera agrémentée d'une moindre commande de PQ, des chauffages non réparés et une commande de Bic différée.



Maîtrise tes Pulsions !

Impulsion IA 2027 ! Voilà le nom magique donné par le gouvernement à leur **projet de généralisation de l'IA à tous les services publics. Et comme d'hab., pour tout ce qui est projet délétère, France Travail est en première ligne.**

Parmi les **12 mesures** que le gouvernement souhaite mettre en œuvre, **deux concernent ainsi explicitement France Travail.**

- la **mesure n°5** vise ainsi à **"offrir à tous les demandeurs d'emploi un parcours d'accompagnement à l'utilisation de l'IA"**
- la **mesure n°9** envisage de **"mobiliser le réseau des 408 Task Force Entreprise (sic) animé par France Travail pour sensibiliser et accompagner les TPE et PME dans des premiers cas d'usage de l'IA**, afin de faciliter leurs recrutements et soutenir leur développement"

On les **voit venir à vitesse grand V les plans d'actions pondus à l'arrache et avec pression maximale** uniquement pour que notre ministre de tutelle puisse communiquer deux jours après sur leurs "excellents résultats".



Ho ho ho!

Brenda, Pas Prête à Vivre (PPV)



C'était un matin de décembre.
Dehors, l'hiver avait recouvert les rues de son joli manteau blanc. Les flocons tombaient doucement, virevoltant au gré du vent, tandis que le froid s'installait peu à peu.
C'était l'un de ces matins ou l'on aurait préféré rester bien au chaud, sous un plaid, avec un chocolat chaud à portée de main.
Mais Brenda décida d'affronter le froid, emmitouflée dans son manteau préféré shoppé durant le black Friday, elle emprunta le chemin féérique l'emmenant à la DR.
Les décorations illuminaient les rues, les vitrines scintillaient et une douce ambiance de fête flottée dans l'air.
Arrivée devant la porte, Brenda franchit le seuil, bien décidée à commencer cette nouvelle journée.
Mais ce qu'elle ne savait pas encore, c'est que cette journée ne serait pas comme les autres
A peine entrée, elle leva les yeux et croisa…la P.P.V.

Pauvre Brenda…

La P.P.V (Prime partage de valeur) est toujours présentée comme un petit coup de pouce au pouvoir d'achat.
Mais ne nous trompons pas, une prime reste une prime ; celle-ci n'est pas intégrée au salaire, ne compte pas dans le salaire de référence et ne garantit rien pour l'avenir.
Dans le contexte ou l'inflation continue de peser sur nos budget, où les prix de l'alimentation, de l'énergie et des dépenses quotidiennes ne cessent d'augmenter, cette somme est loin de répondre aux besoins des salariés.
On ne fait pas vivre des salariés avec des primes ponctuelles et des effets d'annonce :

Trompette et confettis les amis 🎺🎉, la direction nous offre à peine un demi plein d'essence par mois…
Tous ensemble applaudissons la DG 👏

Ce que nous revendiquons, se sont de véritables augmentations de salaires, intégrées au salaire de base, qui comptent pour les congés, les cotisations sociales et la retraite…

La P.P.V. est toujours bonne à prendre, mais elle ne doit pas servir à remplacer les augmentations que nous méritons grâce à notre travail acharné tout au long de l'année, la pression de ce foutu tableur de pilotage que notre regard croise dès notre arrivée le matin qui semble parfois avoir plus d'importance que l'humain. Nous et notre engagement auprès de nos demandeurs d'emploi, notre volonté de les accompagner au mieux, de trouver des solutions de faire toujours plus.
Nous qui nous dépassons chaque jour, parfois bien au-delà de ce qui nous est demandé.

Tout cela a de la valeur, de la vraie VALEUR !



Les cadeaux c'est bien, mais les augmentations c'est mieux non ?!
Alors cette année, ne nous contentons pas seulement de faire notre liste au Monsieur à la barbe blanche, ne nous contentons pas de continuer à espérer, faisons entendre ensemble nos revendications ENSEMBLE dans les rues !

« J'ai deux passions, la fanfare, la révolution… » 🎵

Où ça des renforts ?

+2900 Redéploiement : plus de 2900 postes pourvus sur les 3700 prévus ?

-Ca change tout en agence, non ? Non ???

Bon, en vrai, vous avez vu des renforts, vous ? Perso, on n'a vu que des CDD formés pendant 6 mois et forcément non renouvelés une fois formés. Simple, basique.

Double peine : AAH (into your) ASS



« Je suis celui qu'on a puni deux fois, Ici et puis là-bas », t'as la réf ou pas ?!
"Y'a pas d'arrangement", "tomber la chemise"...

C'est la fin de la fin du monde. Et encore une fois ils s'en prennent aux plus précaires.
Rendez-vous du gouvernement avec la Honte, 13 235ème prise, moteur, ça tourne !

Dans la France magique et féérique de 2027, des décisions administratives passant presque inaperçues peuvent une nouvelle fois s'avérer ignobles pour des milliers de personnes qui peuvent, du jour au lendemain, basculer dans la précarité.

Ainsi, au 1er janvier 2027, une période dérogatoire permettant à certains bénéficiaires de cumuler l'Allocation de solidarité spécifique (ASS) et l'Allocation aux adultes handicapés (AAH) prendra fin.

Plus de 7000 personnes sont concernées. Derrière ce nombre, il y a des femmes et des hommes, des personnes en situation de handicap, des personnes malades, des demandeurs d'emploi de longue durée, souvent âgés de plus de 50 ans.

Pour beaucoup, le cumul de l'ASS et de l'AAH n'était pas un privilège. C'était juste un moyen de survivre, de payer un loyer, les factures, les courses, les dépenses de santé et parfois les frais supplémentaires liés au handicap.
La situation est d'autant plus préoccupante que l'ASS permet de valider des trimestres pour la retraite sous certaines conditions, contrairement à l'AAH en tant que telle.
La fin du cumul ne signifie donc pas seulement une baisse immédiate des ressources ; elle soulève également des inquiétudes sur les droits futurs à la retraite.
Ces personnes ont parfois travaillé, cotisé, puis vu leur parcours professionnel interrompu ou bouleversé par le handicap ou la maladie.
Elles risquent aujourd'hui de payer une nouvelle fois le prix de leur situation.
Où est la solidarité ?
Peut-on réellement parler d'inclusion et de solidarité lorsque des personnes déjà fragilisées risquent de perdre une partie importante de leurs ressources sans solution de remplacement équivalente ?
L'AAH est une allocation destinée à compenser les conséquences du handicap. Elle ne devrait pas devenir le prétexte à une dégradation supplémentaire des conditions de vie de celles et ceux qui la perçoivent.
Les personnes concernées ne demandent pas un privilège. Elles demandent simplement de pouvoir vivre dignement.

Le handicap ne doit pas être synonyme de pauvreté.



Movember Rain



Devant le succès remporté par l'opération Octobre rose, v'là t'y pas, qu'une personne que l'on soupçonne de sexe masculin, probablement jalouse voire mascu sur les bords, s'est sentie obligée, par rebond, de créer le Movember.

L'objectif est ainsi la sensibilisation et la collecte de fonds pour le cancer de la prostate (le plus fréquent chez les hommes en France), le cancer des testicules (qui touche particulièrement les jeunes hommes de 15 à 35 ans), la santé mentale et la prévention du suicide.

Alors, pourquoi pas ? Mais ça ressemble un peu trop à un copier coller d'Octobre rose pour paraître honnête.



L'effet d'une bombe U1 : lorsque les CZAM risquent d'exploser...

Depuis le 1er septembre, le traitement automatique des U1 est mis en place. On nous avait annoncé une automatisation, présentée comme toujours comme une amélioration... Mais quelle surprise ! Enfin, une surprise qui n'en est malheureusement pas une pour ceux qui en subissent les conséquences.

La réalité est tout autre : c'est une véritable catastrophe !!! Dysfonctionnements, complications, manque de suivi, situations qui se retrouvent bloquées... Ce qui devait simplifier les démarches semble finalement les rendre encore plus compliquées.

Automatiser, c'est bien, mais encore faut-il que le système fonctionne correctement et que les personnes concernées ne soient pas les victimes de cette mise en place.
On ne peut pas parler de progrès lorsque le résultat est une telle désorganisation. Il est grand temps que les problèmes soient pris au sérieux et que des solutions concrètes soient apportées !

Mais bon qui sommes-nous pour juger ? qui ne rêverait pas de gagner 569608 euros sur 3 mois ? où de percevoir 200 euros d'ARE par jour pour un salaire de 2000 euros ?

Mutualisation toujours

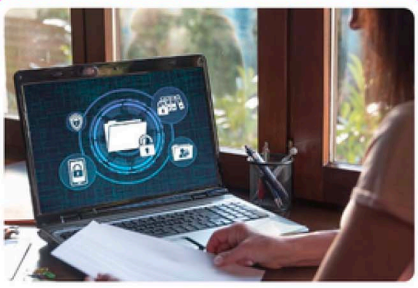
Dans la même optique d'économies de bouts de chandelle et de rentabilisation optimale de toute action de "ses" conseillers, la DG envisage désormais que l'organisation et l'animation des ateliers à distance soit mutualisée. On attend d'en savoir plus sur cette mutualisation.

Sera-t-elle à l'échelle des agences, du bassin, du département ou de la région ?
Ce qui est sûr, c'est qu'une nouvelle fois les DE vont en pâtir. Poser une question par Teams lors d'une réunion à 10 personnes est non seulement possible mais en plus plus aisé. Poser la même question dans des réunions à 500 avec commentaires fermés est tout bonnement impossible.

La suite au prochain épisode...

Chaud AKAO

Quand ça devient un running gag mensuel, c'est que ça pue vraiment. Ce mois-ci, en plein mois de la cybersécurité (sic), en plus du reste, nos états de santé et situations familiales pillées. Au top...



Publié le 10 novembre 2026

National | En toute sécurité

Cybermois : découvrez les nouveaux outils pour sécuriser votre quotidien

Information importante concernant vos données personnelles

Bonjour, AKAO KO

Un de nos prestataires, AKAO, nous a informés fin juin d'un incident de sécurité informatique ayant entrainé un accès non autorisé à certaines données personnelles d'agents de France Travail. Ainsi, des personnes non autorisées ont pu accéder à vos données enregistrées dans un outil de gestion des demandes internes.

Les données potentiellement concernées sont vos :

- données d'identification et de contact (exemple : nom, prénom, matricule, coordonnées…) ;
- données relatives à la vie professionnelle (exemple : données d'emploi, contrat de travail, suivi administratif de l'état de santé, visites médicales …) ;
- données relatives à la vie personnelle (exemple : contact, situation familiale …) ;
- numéro d'inscription au répertoire (NIR).

Dès que nous avons été informés de cet incident, nous nous sommes immédiatement mobilisés avec le prestataire pour mettre hors ligne les systèmes concernés, analyser la nature des données impactées et identifier les personnes concernées.

COMMUNIC'ACTION - OCTOBRE 2026

LUTTES GAGNANTES OU EN COURS

DG déboutée

Suite à un recours du **SNAD CGT**, le **Conseil d'Etat a annulé la note de la DG des douanes du 5 juillet 2024 qui restreignait abusivement le droit de grève des agents de la surveillance**, rétablissant ainsi ce **droit constitutionnel**.



Papa, c'est quoi cette bouteille de lait ?

La vache ! Depuis le 5 novembre, la **CGT de l'usine Lactalis-Nestlé de Cuincy** (Nord) mène **différentes actions** pour réclamer des **augmentations de salaires**, une **prime exceptionnelle de 500 euros par salarié et de meilleures conditions de travail**. Malgré les **menaces à peine voilées de sanction de la direction**, le mouvement continu.

Métro, c'est trop

GRÈVE

Après une première mobilisation le 5 novembre, la **CGT des Transports en Commun Lyonnais (TCL)** appelle à une **nouvelle journée de grève le vendredi 20 novembre** pour **réclamer un rattrapage salarial de 200 euros** pour chaque salarié afin de **compenser la perte de pouvoir d'achat enregistrée depuis 2022**.

La CGT demande une enveloppe de 6 millions d'euros, soit **20 fois le montant de la prime initiale**. Ils mettent en avant les **résultats financiers du groupe RATP Dev qui a réalisé 298 millions d'euros de bénéfices nets** après impôts sur l'année 2025.



Les 10 bonnes nouvelles...Et c'est déjà pas mal

1. À **Taro (Bali) Bali,** depuis 2020, un agriculteur, Wayan Wardika mène un programme de **réintroduction des lucioles**, lucioles fortement menacées de disparition sous l'effet de l'urbanisation, de la pollution lumineuse et des pesticides. **Près de 20 000 larves et adultes ont déjà été relâchés.** Pour assurer leur survie, il accompagne aussi les agriculteurs voisins vers une agriculture sans produits chimiques, afin de restaurer leur habitat. (Mongabay)
2. Lancé en **Autriche en 2017** par Monika Salzer, le **mouvement des « Mamies contre l'extrême droite »** s'est **étendu à l'Allemagne, où il compte aujourd'hui environ 50 000 membres**. Ces femmes, grands-mères ou non, manifestent dans l'espace public pour défendre la démocratie et les droits des femmes face à la montée de l'extrême droite. (Basta!)
3. Face aux **limites des tablettes individuelles**, plusieurs **collèges et départements font marche arrière**. À **Château-Arnoux**, les enseignant·es ont obtenu l'**abandon** de leur distribution, **au profit d'équipements partagés**, jugés plus pratiques. Le collège a demandé que le budget libéré puisse aider les familles qui en ont besoin. (L'âge de faire)
4. En **Auvergne**, les comptages d'**hirondelles** de 2026 révèlent une **hausse de 5,4 % des couples d'hirondelles de fenêtre et de 20 % des hirondelles rustiques**. Mais les canicules estivales ont raréfié les insectes dont elles se nourrissent et fragilisé leurs nichées. La LPO appelle à poursuivre les comptages et à protéger leurs lieux de nidification. (Tikographie)
5. Le **premier ministre canadien**, Mark Carney, se dit ouvert à **réformer, voire à abolir, la Loi sur les Indiens** adoptée en 1876 et héritée de la politique coloniale canadienne. Il souhaite définir une nouvelle approche avec les Premières Nations. Il a également annoncé des hausses de budget pour la police et les moyens d'intervention en cas d'urgence, notamment face aux incendies et aux inondations. (Radio-Canada)
6. Des chercheurs de l'**université d'Oxford** ont **identifié des protéines sanguines associées à un risque accru de cancer de la prostate, parfois plus de 15 ans avant le diagnostic**. Certaines sont également liées aux formes les plus agressives de la maladie. Cette découverte ouvre des pistes pour améliorer la **détection précoce** même si des recherches supplémentaires sont nécessaires. (Euronews)
7. La **nation Penobscot** a **récupéré 11 297 acres de terres** le long de la rivière Penobscot, dans le **Maine**, première étape d'un projet visant à lui en restituer plus de 30 000. Le **territoire, lieu sacré, sera placé sous sa gestion**, avec un travail de suivi écologique et de préservation des forêts. Cette restitution doit aussi permettre de renouer avec des pratiques culturelles et de faciliter l'accès à un monument national voisin. (Tribal Business News)
8. Face à la **multiplication des projets de centres de données, plus de 17 collectifs et associations se sont mobilisés en France début novembre**. D'abord locales, ces oppositions commencent à s'unir à l'échelle nationale pour dénoncer la consommation d'eau et d'électricité, l'artificialisation des terres et réclamer un débat démocratique. (Vert)
9. L'**Indonésie** a annoncé l'**arrêt d'un projet qui aurait entraîné la plus vaste déforestation au monde**. Le gouvernement prévoit désormais de préserver les habitats d'espèces menacées comme les kangourous arboricoles et les oiseaux de paradis. L'**objectif** est de **restaurer près de 30 millions d'acres de terres** dans le pays.(Environment America)
10. Au **Népal**, des **microentreprises permettent aux femmes de gagner en autonomie** tout en réduisant la dépendance des familles aux ressources forestières. À Naya Padampur, une **coopérative de filage de laine emploie 900 femmes** et leur procure des revenus. Ces activités renforcent leur indépendance et limitent les déplacements dangereux en forêt, même si l'accès aux financements et à la propriété reste difficile. (Mongabay)



Citations du mois :

« Taper jusqu'à ce que le peuple se taise, voilà votre réponse, tout au long de vos deux mandats. »

Jonathan Littell, écrivain

Lettre ouverte au président de la République

Syndiquez vous !

Je souhaite adhérer au Syndicat CGT France Travail Hauts-de-France

Nom : Prénom :

Site :

Tél. : E-mail :

A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

CGT FRANCE TRAVAIL HAUTS DE FRANCE