



COMMUNIC'ACTION CGT

EDITION DÉCEMBRE 2025

À LA SAINT VICKY, PANIQUONS L'ORDRE ÉTABLI !



ÉDITO



VIOLENCE DE L'OEUF



Pauvre chou ! Il a reçu de la farine...puis un œuf. Sa "récompense" pour tout le mal qu'il fait à la société française et au "vivre-ensemble".

La nôtre de "récompense" : **supporter 3 jours durant des débats sans fin et sans fond sur les violences de l'"eStrême gauche"**. Celle-là même qui "arrache" la chemise d'un DRH ou "saccage" un petit bureau de sous-préfecture. Bouuuuh, c'est mal. Et pas correct de surcroît...

C'est vrai que, **niveau violence, on ne peut rien reprocher au capitalisme et à tous ses fans.**



35 suicidés à France Télécom, des milliers d'autres suite à des licenciements (prononcez Plan de Sauvegarde de l'Emploi), des **familles brisées**, des **divorces**, de la **précarité** pour des millions de citoyens, des **enfances dévastées par la faim, le froid et, dans les cas les plus extrêmes, par la suppression d'un toit, l'expulsion, la rue**.

Des **addictions** toujours plus nombreuses - alcool, drogue, médicaments -, un **mal-être chronique** et une **perte totale de sens**, au travail puis dans la vie. **Harcèlement du petit chef, pression managériale et chantage à la subsistance** qui se généralisent.

Et, très vite, l'IA pour nous remplacer, nous, pauvres ressources épuisables.



Mais la violence, c'est l'œuf.

Et c'est tout un système politique et médiatique qui le dit ; il nous faut les croire.

Et quand la **manipulation** commence à se voir un peu trop, on fait diversion. Quelques **leurre**s font ainsi le taf : un **immigré**, ça, c'est l'**insécurité** ; un **fonctionnaire**, ça, c'est le **privilégié** ; un "**bénéficiaire**" de minima social, lui, c'est l'**assisté** (par nos impôts - on répète, pour bien fixer la notion -, par nos impôts). Et là, un **futur retraité** ? Pas si vite, il peut continuer à **se traîner dans l'entrepôt**, il respire encore. L'autre, lui, est **handicapé** ; il coûte un **pognon de dingue**. Et là, une **femme**. Elle, c'est l'**égalité domestique, sexuelle et salariale** mais - *chut* - **pas trop vite** quand même.

Tous des wokistes qui voudraient l'égalité ! Et pourquoi pas la liberté et la fraternité au point où on en est de l'"**identité française**" ?

A l'opposé de l'œuf, un **député LFI** reçoit un **colis piégé**, des députés du même bord se font menacer de **mort**, un "**syndicat**" agriculteur d'extrême droite appelle à "**faire la peau**" aux écologistes, la **maison et les voitures d'un maire humaniste** sont incendiées. Mais pour tout ça, silence quasi absolu des médias détenus à 90% par des milliardaires. **L'indignation est sélective**. Puisqu'on vous le dit : **la violence, c'est l'œuf**.

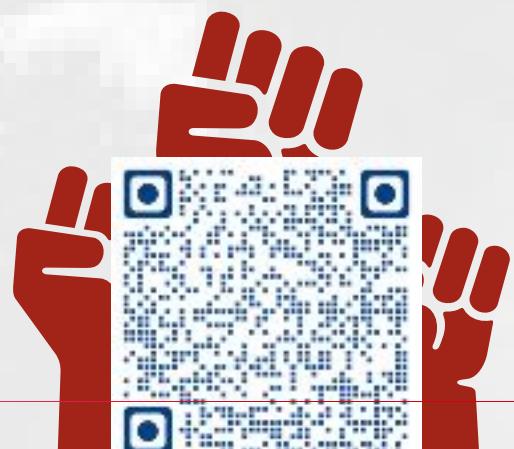
Tout est fait pour protéger ce système et décrédibiliser les alternatives. Y compris adouber un **parti raciste, violent et dangereux**. Parce que nos élites savent bien qu'il ne changera rien aux inégalités et au bordel actuels.

PLUS QUE JAMAIS, CE SYSTÈME EST À COMBATTRE !



Pour nous contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

Une mine d'infos sur notre page : [Facebook](#)
et notre site internet : cgt-france-travail-hauts-de-france.fr
ou simplement grâce au QR code se trouvant là



Glacial climat

C'est l'hiver ! Et le moins que l'on puisse dire, c'est que le climat est fort rigoureux. Entendons-nous bien, il n'est bien sûr pas question ici de météo mais de **climat social**.

Partout, dans **de nombreuses agences en France**, et pas moins dans nos Hauts-de-France, la **pression s'intensifie**, l'eau se resserre et **la norme et l'ordre sont plus que jamais à la mode**.

Pas une tête ne doit dépasser et les injonctions sont les suivantes : marche ou crève et, surtout, obéit !

Ainsi, les **procédures** se multiplient :

- **licenciement pour inaptitude** sans échange préalable ni proposition de reclassement
- **licenciement pour insuffisance professionnelle**
- **mises à pied conservatoires** par dizaines
- **licenciement pour faute**
- **mutation forcée** de collègues expérimentés et reconnus comme de bons professionnels...mais trop humains
- **mensonges flagrants destinés à décrédibiliser la CGT**

Attention, il ne s'agit nullement ici de remettre en cause l'ensemble de ces sanctions ; elles sont, **parfois**, justifiées.

Mais l'**explosion du nombre de cas pose largement question**. De deux choses l'une : soit nous assistons à une génération spontanées de comportements inadaptés (ouais, bof...) ou le climat social est tel qu'il pousse certaines personnes à dévier, **soit il y a une très forte pression managériale à la réduction d'effectifs** coûte que coûte, façon France Telecom : "je ferai les départs d'une façon ou d'une autre par la fenêtre ou par la porte".

Et **effectivement, on le constate, tous les moyens sont bons**.

En ces temps troublés, il nous faut impérativement **soutenir les collègues concernés par des procédures injustifiées**.

La chose que notre direction redoute le plus est une **réaction collective**.

Plus que jamais, la solidarité est de mise.

LE CLIMAT SOCIAL NE SERA PAS MEILLEUR À NOËL

... ET JE TIENS PERSONNELLEMENT À VOUS FAIRE REMARQUER QUE C'EST PAS EN M'ENFILANT TROIS MARRONS DANS LE CUL QUE CA VA ARRANGER LES CHOSES ...



Suspicion et immixtion

Qualité de vie au travail, conciliation, vie pro., vie perso., empathie, bienveillance, blablabla blablablablabla

Ou alors, la compétence simple de "compréhension des consignes" n'est pas acquise par certains managers pourtant largement évalués lors des détections de profils.

Ou alors, ce n'est pas cette compétence qui est recherchée, ni même l'application du droit.

Certains **managers n'hésitent effectivement plus à passer outre**. Entre la surveillance à outrance ("tu n'étais pas connecté à Teams pendant 12 minutes") et les **appels injustifiés ou hors cadre aux médecins** suivants les Agents, le moins que l'on puisse dire est que **le Pari de la confiance est derrière nous et que le Détendez-vous n'est toujours pas arrivé**.

ENTREE

Vie
Privée

INTERDITE



Ainsi, en 2018, un **patron** avait contacté le **médecin** de son salarié pour obtenir des informations et motiver son licenciement: **la Cour de cassation l'a annulé pour violation du respect de la vie privée** en rappelant par ailleurs qu'un employeur n'a pas à contacter le médecin d'un de ses salariés. S'il considère l'arrêt de travail suspect, il doit demander un contrôle à l'assurance maladie ou s'adresser au médecin du travail.

C'ZAM, ferme la !

Notre système économique actuel nous enjoint sans arrêt à **tout évaluer, à donner notre avis** sur n'importe quel sujet y compris ceux que l'on ne maîtrise absolument pas. Par **exemple** :

- Plutôt bonds ou forex ? Taux callable ou convertible ?
- sympathie du chauffeur ?
- disponibilité du serveur ?
- facilité d'utilisation du logiciel ?
- hygiène des lieux ?
- qualité du produit ?
- réactivité du vendeur ?
- pour ou contre les violences ? (euuuuh, pour évidemment, je suis un psychopathe)
- meilleur cuisinier, forgeron, danseur, chanteur, pâtissier, mécanicien, maçon, conseiller France Travail..., ?

Dans cette logique, pour clôturer un C'ZAM, il faut **impérativement donner notre niveau de satisfaction**. Ou choisir le bonhomme le plus attractif ? Celui qui sourit ou celui énervé...?

Mais pour quoi faire bordel ? Pour qui ? Pour quelle sanction du collègue si je ne suis pas vraiment satisfait ?

Et si je m'en carre, qu'est-ce que je réponds ?

Et ben **tant pis, je le clôture pas, nanana**

Pas bon pour les indicateurs, ça.



Confirmez-vous la résolution de cette demande ?

Valider

Refuser

La validation de la demande entraînera sa clôture

Merci de renseigner la satisfaction du traitement de votre demande



Très satisfait



Satisfait



Insatisfait



Très insatisfait

EVALUATION:
gare aux PIÈGES !



Droit à la déconnexion, Demandes réitérées, etc...

Non, on ne va pas oublier de rendre notre ancien portable.

*SI DSDP GPGM Suivi...
UP! N'GO : Il est temps de don...
UP! N'GO Plus simple, plus

mar. 5:12

*SI DSDP GPGM Suivi...
UP! N'GO : Il est temps de don...
UP! N'GO Plus simple, plus

mar. 4:44

*SI DSDP GPGM Suivi...
UP! N'GO : Il est temps de don...
UP! N'GO Plus simple, plus

mar. 4:25

*SI DSDP GPGM Suivi...
UP! N'GO : Il est temps de don...
UP! N'GO Plus simple, plus

mar. 4:17

“En même temps”, sur le marché de l'occasion, son **prix** doit être équivalent au **coût d'un séminaire pour au moins 3 agents**

Et sinon, ces nouveaux ordis ?

Ben, la même logique que pour tous les changements au sein de notre vénérable institution :
ça déconne total, ça part en couilles,
ça dysfonctionne à tout vent.

Ils étaient censés nous faciliter la tâche, c'est tout l'inverse...

A faire figurer en grand dans l'arbre de nos réussites.

Epreuve de mathématiques : niveau 3ème

- Un séminaire artificiel -

Soit A = un “**séminaire**” qui coûte **60€ par Agent**

Soit B = une **promotion moyenne** dans une agence à l'ancienneté moyenne qui “coûte” environ **1200€ par Agent**

Combien d'Agents doivent refuser de participer à ces mascarades pour voir un collègue augmenté ?

Vous avez 2 minutes...tic tac...tic tac...



20

Rattrapage à venir : dès que nous parviendra le coût des prestataires extérieurs parfois grassement payés pour l'animation de ce type de farces.

Ah oui mais tu vois c'est pas si simple, les budgets sont pas fongibles. GneuGneuGneu. No comment !

Foule et Santé mentale, on a soif d'idéal

Actualités - Économie - Vidéos - Débats - Culture - Le Goût du Monde - Services - EMPLOI • CONDITIONS DE TRAVAIL

La santé mentale des salariés s'est légèrement dégradée

Près d'un salarié sur deux serait en détresse psychologique, selon la 15^e édition du baromètre Empreinte humaine sur l'état psychologique des salariés français publié le 25 novembre.

Frédéric Brillet
Publié le 25 novembre 2023 à 14:00 | 0 commentaires

47% Est-ce que l'on rend bien compte de cette dinguerie ?

Article réservé aux abonnés

En France, 47 % des salariés se disent en détresse psychologique dont 14 % à un niveau élevé, selon le baromètre « Etat de santé psychologique des salarié-e-s français-e-s » publié le 25 novembre. La

Nos directions nationale et régionale - probablement sur ordre et pas par souci de notre bien-être - se sont emparées du sujet très en vogue de la santé mentale.

Et comme d'habitude, ça tombe à côté. Attention, on ne dit pas que ce n'est pas important l'hygiène de vie, bien sûr que ça contribue à se sentir bien dans son corps, "dans son cœur, dans sa tête" (Bibi, *Tout simplement*).

Mais, souvent, c'est au travail que la santé mentale se détériore. Ce sont généralement les conditions de travail, l'aliénation causée par un emploi répétitif ou sans aucun sens, la pression hiérarchique ou le harcèlement qu'il soit managérial ou horizontal qui est à l'origine de troubles mentaux. Il n'est qu'à voir l'augmentation constante de l'usage de psychotropes par les salariés pour en faire le constat.

Pourtant, bien sûr, ce n'est pas ce qui se traduit dans toutes ses sensibilisations à la santé mentale de la part de nos directions. Cela nécessiterait bien sûr une reconnaissance (un aveu ?) de leur part sur la dégradation constante de nos conditions de travail et ce n'est pas d'actualité.

Alors, ils masquent... Et nous font prendre des vessies pour des lanternes.

Font passer un management ultra-vertical pour un fonctionnement participatif voire démocratique.

Nous disent de nous détendre et ont l'œil scotché sur les indicateurs.

Nous imposent la convivialité.

Au risque de faire de nous des schizophrènes en puissance...

Niveau santé mentale, on n'a pas le cul sorti des ronces et c'est pas un webinaire ou un article qui vont y changer quelque chose. C'est un poil plus profond...incarné donc.

SANTE ET CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

Alerte bien-être : votre santé mentale réclame sa série préférée !



Vous pensez que bien manger, bien dormir et avoir une activité physique c'est important mais vous reportez toujours tout ça à demain ?

Bonne nouvelle : le prochain épisode de notre série sur la santé mentale va vous donner envie de commencer dès aujourd'hui (et sans souffrir, on promis)

Au programme :
- des astuces nutrition
- des conseils pour finir pour enfin gagner la bataille contre l'oreiller,
- des idées pour bouger, même quand on n'a "vraiment pas le temps",
- surtout : comprendre comment tout ça booste notre santé mentale.

Prête(e) à prendre soin de vous sans prise de tête ?

RDV le vendredi 5 décembre à 13H30 !

Voir le premier épisode

Déjà le sujet est sérieux ! Alors, adopter ce petit ton léger, c'est avant tout ça qui va me rendre dingue, me faire péter les plombs...

LA LETTRE
@lalettre.bsky.social

L'inspection du travail alerte la direction de l'Agence France-Presse sur une quarantaine de personnes en grande fragilité morale. Au siège parisien, place de la Bourse, la terrasse du septième étage a été provisoirement fermée pour éviter toute tentative de suicide.

Lalettre.fr/KO



À l'AFP, inquiétudes autour de la détresse psychologique de plusieurs dizaines de salariés

Greve geral : você é lindo



Le Portugal est un pays de 10 millions d'habitants.

Et sur ces 10 millions,

3 millions étaient dans la rue la semaine dernière.

Prenons exemple !



Rêve brisé

Moi qui croyais depuis toujours que l'**objectif des entrepreneurs et des entreprises était de créer de l'emploi !**
En fait, non, on dirait qu'ils **veulent surtout créer du pognon**,
de la thune, du blé, de l'oseille...pour eux. Déçu, je suis.



Des riches, toujours plus riches,
Des pauvres, toujours plus pauvres

Le revenu moyen des foyers à très hauts revenus a plus que doublé entre 2003 et 2022

Evolution des revenus moyens des foyers fiscaux selon leur position sur l'échelle des revenus
Base 100 en 2003, en euro courant



Infos du Monde

4 infos dans ce seul titre du Monde, journal dit de référence :

- ils confirment enfin la hausse délirante ("flambée") des prix de l'alimentaire
- ils évoquent enfin l'existence d'inégalités sociales
- ils constatent enfin la croissance exponentielle de ces inégalités
- ils n'expliquent toujours pas les raisons de ces inégalités (notre système économique)

ECONOMIE • POUVOIR D'ACHAT

La flambée des prix alimentaires amplifie les inégalités sociales

L'inflation contraint une partie des ménages à partir en quête de prix bas au détriment de la qualité. Viande et poisson sont souvent remplacés par des œufs.

Par Béatrice Madeline

Publié aujourd'hui à 05h15, modifié à 11h11 • Lecture 4 min.

- Toi-même !

Toutes des sales connes

L'insulte et le mépris face au combat des femmes pour la fin des violences sexistes et sexuelles sont inadmissibles.

Pour rappel, la lutte contre les VSS est une des grandes causes du quinquennat.

Qu'est-ce que ce serait sinon ???



Levée de boucliers après les propos de Brigitte Macron

Economie ▾ Vidéos ▾ Débats ▾ Culture ▾ Le Goût du Monde ▾

ECONOMIE • ÉCONOMIE MONDIALE

Ces grandes fortunes qui aspirent une part croissante de la richesse mondiale

Par Eric Albert

Publié hier à 06h57, modifié hier à 15h01

• Lecture 8 min. Read in English

Article réservé aux abonnés

Lire plus tard

DÉCRYPTAGE | Une explosion du patrimoine des ultrariches. C'est ce que souligne le World Inequality Lab codirigé par Thomas Piketty, qui publie mercredi son troisième grand bilan mondial des inégalités auquel « Le Monde » a eu accès. Des travaux qui insistent sur les choix politiques qui permettent d'inverser la tendance.

Economie ▾ Vidéos ▾ Débats ▾ Culture ▾ Le Goût du Monde ▾

On pourrait les rassembler sans forcer dans un stade de football. Ils sont 56 000, et représentent les 0,001 % les plus riches de la planète. Ticket d'entrée dans le club : 254 millions d'euros de patrimoine au minimum. Ensemble, ils possèdent désormais trois fois plus que la moitié la plus pauvre de l'humanité, soit 2,8 milliards d'adultes. Et si l'écart est stable depuis la sortie de la pandémie de Covid-19, il a fortement augmenté ces dernières décennies : en 1995, les 0,001 % n'avaient « que » le double des plus pauvres.



MOMENT DE COMPLICITÉ ENTRE BRIGITTE MACRON ET ARY ABITTAN SUR LE DOS DES FÉMINISTES #SALESCONNES



Lutte gagnante ou en cours

Le Louvre ferme



Au Louvre, **400 salariés, réunis en AG le 15 décembre**, se sont prononcés à l'unanimité pour une **grève reconductible** pour protester contre la **détérioration de leurs conditions de travail et de l'accueil du public** ainsi qu'à une **réorganisation à marche forcée...**



Poubelle la vie

La Mairie de Paris envisageait de sortir certains Eboueurs ("Responsables de Quartier") de leur corps d'origine, ce qui menaçait leur statut spécifique et leurs acquis. Suite à la **pression de la CGT**, le maintien définitif des Agents concernés dans leur corps d'origine a été acté lors du comité social du 14 octobre empêchant ainsi l'effritement de ce statut protecteur pour les agents de salubrité.



Les Alto avant

Après 9 jours de grève pour dénoncer leurs salaires de misère (80h, 780€) et leurs **conditions de travail**, les salariés d'Alto-on site (services de médiation numérique) ont obtenu 4% d'augmentation et de nouvelles négociations en janvier, des frais de représentation, une prime de partage de la valeur et de meilleures conditions de travail.



Les rats quittent le navire

Les aides publiques versées aux **entreprises** sont de plus de **200 milliards d'euros par an**. C'est le plus gros budget de l'Etat devant l'Education nationale et ses plus d'un million de fonctionnaires.



Pourtant, ces sommes en **augmentation de plus de 7% par an depuis les 20 dernières années** continuent à être versées **sans aucune évaluation, sans aucun contrôle...**



Tout le **contraire donc des aides et allocations destinées aux être humains** : RSA, AAH, allocations chômage.

Pourtant, **107 562 emplois sont actuellement menacés** par des plans sociaux, dont plus de 46 000 dans l'industrie.

Parmi les nombreux exemples : Nokia Lannion et GE Nantes suppriment 87 et 174 postes alors qu'ils avaient promis de conserver intacts les effectifs... Arcelor licencie 10% de ses effectifs (600 personnes) après avoir perçu des **100ne de millions d'Aide publique**. **Les plans sociaux sont passés de 130 en mai 2024 à 483 actuellement.**

Une fois que les rats ont bouffé les provisions et troué la coque, ils quittent le navire !

Sécurité antisociale Quand est-ce qu'on perd notre sang-froid !!!

Arrêts maladie limités à 15 jours, ALD déremboursée, augmentation des cotisations de mutuelle...

Qui s'y connaît en plantes médicinales, svp ?



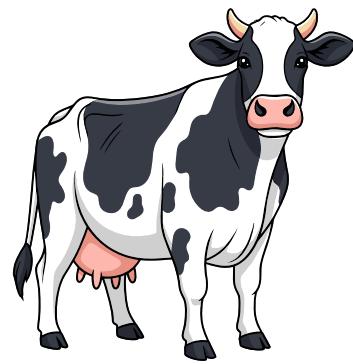
Les 10 bonnes nouvelles...et c'est déjà pas mal

- La Norvège repousse de 4 ans l'exploitation de ses fonds marins
- La Pologne signe une loi pour mettre fin à l'élevage des animaux pour leur fourrure
- Le Royaume Uni et les Pays-Bas se retirent du financement d'un mégaprojet de Total Energie au Mozambique
- San Francisco porte plainte contre Nestlé, Coca Cola et 8 autres géants des aliments ultratransformés
- Le parlement européen interdit les PFAS dans les jouets pour 2030
- L'interdiction de pêche dans le golfe de Gascogne a permis de diminuer de 60% le nombre de dauphins morts
- L'Espagne devient le 1^{er} pays à instaurer un congé menstruel payé
- Le groupe « La Trinitaine » annonce 2 offres de reprise pour sa filiale industrielle
- HSBC condamnée à verser 258 millions pour fraude fiscale
- L'Australie interdit les réseaux sociaux aux moins de 16 ans

Jeux de Fêtes

Question de logique :

Si, demain, un député tombe malade dans l'hémicycle,
doit-on abattre tout le troupeau ?

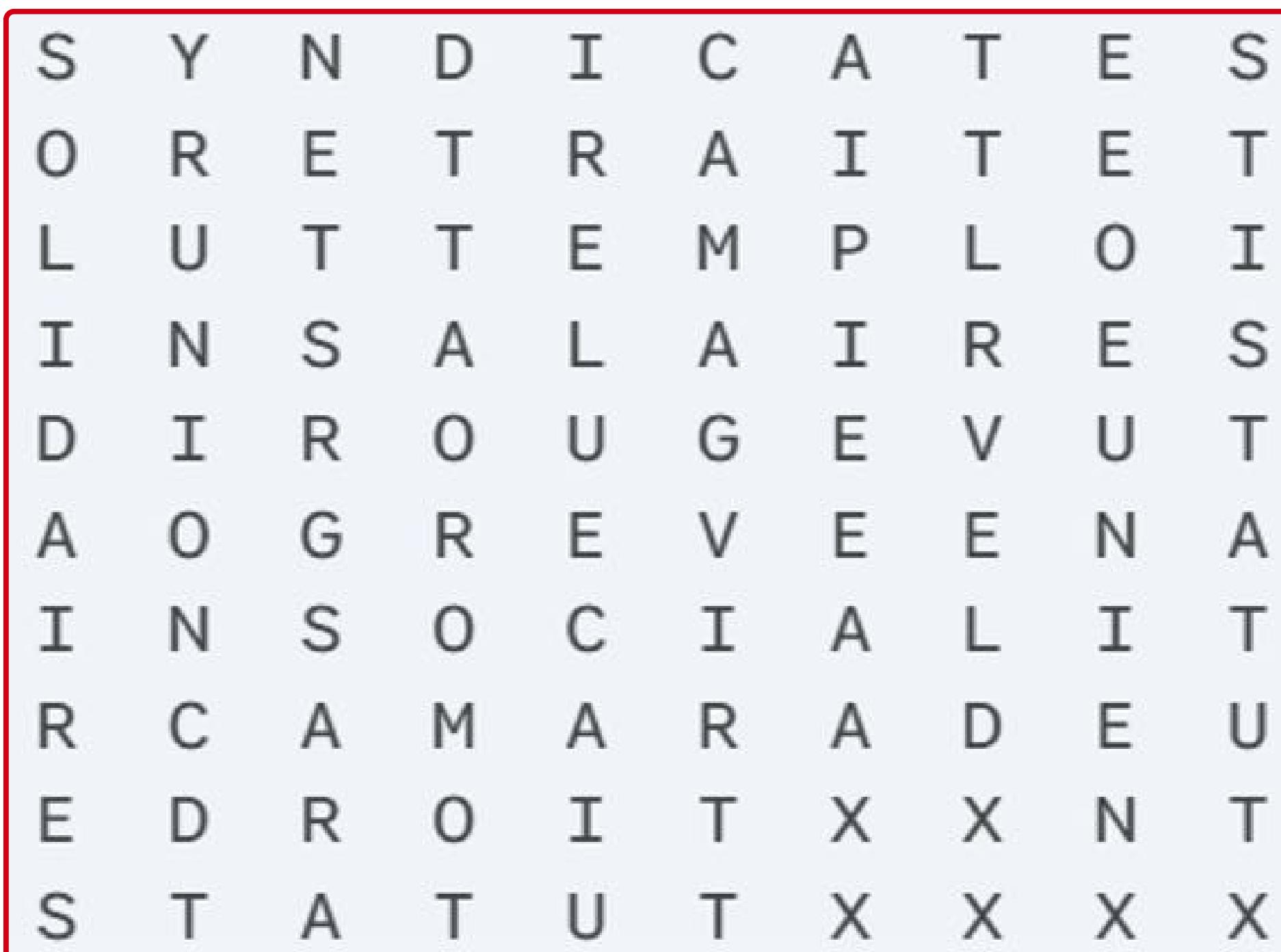


Les mots de la Lutte



Consigne : Retrouvez les mots dans la grille à l'aide des définitions ci-dessous.

1. Arrêt collectif du travail pour protester. (5 lettres)
2. La force des travailleurs ("L'..... fait la force"). (5 lettres)
3. Combat mené pour obtenir des droits. (5 lettres)
4. Ce que le code du travail garantit. (5 lettres)
5. Adjectif : Être uni les uns avec les autres. (9 lettres)
6. Organisation qui défend les salariés. (8 lettres)
7. Cadre juridique (ex: fonctionnaire ou privé). (6 lettres)
8. Avoir un travail, c'est avoir un... (6 lettres)
9. Rémunérations mensuelles (à augmenter !). (8 lettres)
10. Terme amical pour désigner un autre militant. (8 lettres)
11. Fin de la vie active (sujet de grande mobilisation). (8 lettres)
12. Dialogue... / Sécurité... (6 lettres)
13. La couleur historique de la CGT (5 lettres)



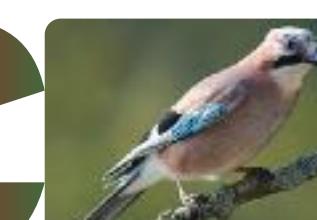
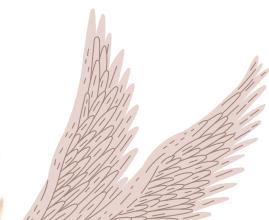
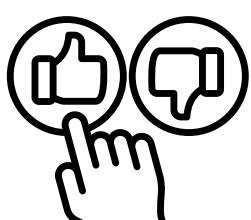
Aide (liste des mots à placer)

Si vous bloquez, voici les mots dans le désordre :

ROUGE – STATUT – UNION – RETRAITE – LUTTE – SALAIRES – GREVE - SOCIAL – SYNDICAT – EMPLOI – DROIT – CAMARADE – SOLIDAIRE.

Réponses : 1 GREVE 2 UNION 3 LUTTE 4 DROIT 5 SOLIDAIRE 6 SYNDICAT 7 STATUT 8 EMPLOI 9 SALAIRES 10 CAMARADE 11 RETRAITE 12 SOCIAL 13 ROUGE

Rébus



La CGT
France Travail Hauts-de-France

la cgt
Hauts-de-France

vous souhaite

**de Très Bonnes Fêtes
de Fin d'Année !**



Citation du mois :

“Selon que vous serez puissant ou misérable, les jugements de cour vous rendront blanc ou noir”

Jean de La Fontaine



Je souhaite adhérer au Syndicat CGT France Travail Hauts-de-France

Nom :
Site :
Tél. :

Prénom :
E-mail :

A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

