



COMMUNIC'ACTION CGT

EDITION SEPTEMBRE 2025

À LA SAINT FLOCEL, LUTTONS POUR UNE VIE PLUS BELLE !



SÉBASTIEN LECORNU NOMMÉ À MATIGNON :
LE MESSAGE DE MACRON À TOUS LES FRANÇAIS



ÉDITO

MALAISE

Vous aussi vous le sentez ce **malaise** ? Diffus, larvé mais constamment présent. Celui que l'on ressent à l'annonce d'un virage particulièrement dangereux et qui nous prend aux tripes sans que l'on ne sache très bien pourquoi.

Tout est légal pourtant : le **recours au 49-3** pour passer des réformes injustes, la nomination de Premiers ministres dont les partis sont désormais plus que minoritaires, le **rejet de son propre texte** antiécologique... **pour empêcher le débat** parlementaire et le faire voter en commission paritaire, la **non application de décisions** de conventions citoyennes malgré ce qui avait été annoncé...

Tout est légal mais rien n'est légitime !

90% des actifs sont contre la réforme des retraites ; ils l'appliquent pour un motif budgétaire.

90% de la population est pour l'instauration de la taxe Zucman (2% d'impôts minimum) pour les 1800 personnes les plus riches de France ; ils ne l'appliquent pas parce que ça ferait fuir ces derniers...

270 milliards d'aides aux entreprises, 100 milliards de fraude fiscale mais le doigt est pointé sur les quelques 500 millions de fraude sociale des particuliers. Si ces montants étaient des secondes, elles représenteraient **15 années de fraude sociale pour 3170 ans de fraude fiscale et 8561 années d'aides aux entreprises.**

Ils ne sont que mensonges et politique de classe. Sans retenue, sans considération pour les institutions, ils brutalisent la Constitution. Leur seul **objectif : faire triompher leur propre volonté** et celle de leurs très riches amis.

Cette application détournée des textes au mépris de l'esprit des lois est - d'après deux chercheurs de Harvard ayant étudié de multiples régimes - le **terreau le plus favorable à l'émergence de dictatures.**

Ils ne comprendront que le pouvoir du nombre.

Pour contrer ces politiques mortifères,
Une seule solution :

**PLUS QUE JAMAIS,
POUR NE PAS TOUT PERDRE,
TOUS EN GRÈVE ET DANS LA RUE !**



**TOUS ENSEMBLE,
TOUJOURS PLUS
NOMBREUX,
EN GRÈVE ET
DANS LA RUE**



**pour la
justice
sociale,
fiscale
& environ-
nementale**

2 octobre
grèves & manifestations
dans tout le pays



Pour nous contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr
Une mine d'infos sur notre page : [Facebook](#)
et notre site internet : cgt-france-travail-hauts-de-france.fr
ou simplement grâce au QR code se trouvant là



GEPP peut plus !

En lien avec la pseudo-négociation en cours sur l'**accord GEPP** (Gestion des Emplois et Parcours Professionnels), accord qui vise au **redéploiement des effectifs des fonctions support vers les agences**, la DG a présenté à l'Observatoire National des Métiers la **création de 2 nouveaux emplois** au sein de la filière relation de service et du métier Conseil :

- **Chargé d'accueil et de gestion des services**, principalement à destination des **plateformes**, sorte de Gestionnaire Appui ou de Chargé d'accueil et d'information "expert"
- **Conseiller chargé du développement des projets et services aux usagers**, à destination des **agences**, sorte de **super-conseiller**, avec portefeuille mais également en charge d'animation d'équipe projet ou de réseau d'acteurs et "conseil auprès des managers".

Si, vu nos niveaux de responsabilité et de technicité toujours plus bas, de nombreux collègues devraient souhaiter se positionner sur ses postes, **attention toutefois** : d'une part, on pressent que **ces postes seront destinés aux collègues en fonction support** obligés de se "redéploier", d'autre part, **on ne sait pas précisément les tâches qui seront confiées** à ces experts.

Ce qui est sûr, c'est que ça va continuer à individualiser les parcours et à casser de fait les collectifs.

DYN Dang Dong, c'est la rentrée



C'est la rentrée. Les enfants que nous sommes sont bien **encadrés, poussés, dirigés...à faire n'importe quoi**.

Pour rendre "**du service**" mesurable coûte que coûte et à moindre coût, les **directives** sont claires : il faut convoquer.

Et surtout, **pas de qualité, pas de service adapté, pas de professionnalisme, pas d'humanité**.

Pour respecter ce cahier des charges, notre direction a mis au point l'**atelier DYN**. Sa recette est simple : une bonne louche de **40 DE 3 fois par demi-journée**. 1, 2 ou 3 conseillers (jusqu'à 5 mais chuuut) dans un four chauffé à 120 personnes.

Résultat : 1 **service délivré** pour les présents, 1 **appli téléchargée** pour que FT puisse s'en vanter et des **absences non excusées** pour alimenter les contrôles.

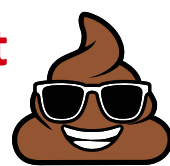
En bonus : à réaliser en **ZLA** au milieu de tous les autres privés d'emploi, en attente de RV ou de réunions, pour bien...ben pour rien en fait.

En résumé, du chiffre, du chiffre et du chiffre, du bâtonnage pour les indicateurs et, aussi, le **retour de la MER (aux) DE**.

On se détend disait Thibaut ?



Bullshit Event



Le 25 juillet dernier, donc en plein cœur des congés estivaux, nous recevions tous un **mail de notre DGA-RH** s'affichant sobrement comme "**Event**". Et en lisant attentivement, **ça chatouille doucement les narines**.

Au mieux, c'est beau comme un poème enfantin, au pire, ça ressemble étrangement à une arnaque bidulo-spirituello-mystiquo-ésotériquo-pseudo-psycho-philosophique.

On y apprend donc que "**notre réseau est un organisme vivant**" "**en mouvement intérieur**" blabla, qu'un "**regard qui change**", "**un pas de côté fait grandir l'ensemble du collectif**" blabla blabla, qu'il nous faut "**nourrir un chemin**", "**ouvrir la voie**" dans un "**élan partagé**" blabla blabla blabla et qu'il nous faut donc "**nous poser**", "**prendre soin de nous**".

Cette dernière, on la note, on la ressortira quand ce sera nécessaire : "**non non mon DAFT, je me pose et je reste en pause, je prends soin de moi, c'est une directive du DGA-RH**".

Alors que certains s'apprentent à ralentir et que d'autres retrouvent le rythme, je tiens d'abord à vous remercier : c'est votre énergie, au quotidien, qui fait de notre réseau un organisme vivant capable de se transformer.

Les congés et le repos ne sont pas seulement des pauses nécessaires. Ils sont ces espaces où se prépare ce que nous allons construire ensemble demain. **Se poser, c'est aussi ouvrir la voie à de nouvelles façons de voir et d'agir.**

La DGA RH-RS et l'ensemble de notre réseau RH poursuivent un engagement simple et puissant : "**Prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres.**" C'est une démarche qui dépasse la seule attention humaine : elle permet à France Travail d'avancer, d'innover et de se réinventer dans l'harmonie et la cohésion.

Nous savons que chaque évolution de notre organisation est d'abord un mouvement intérieur : un regard qui change, un pas de côté qui fait grandir l'ensemble du collectif. **C'est dans cet élan partagé que se joue notre capacité à rendre possible la réussite de tous.**

Pour nourrir ce chemin et continuer à impulser ce mouvement, je vous invite à (re)découvrir ce lien – déjà visionné près de 59 000 fois ! – qui regroupe plusieurs ressources :

🔗 [S'adapter au changement](#)

- Nous inspirer de : Comment se préparer pour gagner le Vendée Globe ?
- La gestion de l'énergie vitale au féminin
- Comment adapter ses comportements à de nouveaux modes de travail ?
- Les émotions au travail

Merci à chacune et chacun pour ce que vous apportez au réseau. Votre engagement fait grandir France Travail et prépare, chaque jour, son avenir collectif.

Avec toute ma reconnaissance,

CRI d'angoisse

Comment ça va côté indemn. ?
Les CRI, pas trop fort...



En sus de la charge quotidienne de travail, charge aisément quantifiable dans A & P et son camaïeu de couleurs tirant largement vers le rouge, **les plans d'action se rajoutent aux plans d'action.**

En complément de celui sur les TP - qui **transforme doucement mais sûrement nos experts indemnisation en Agents de recouvrement ou en Téléconseillers** - est venu désormais s'ajouter le **plan d'action Retraites**. Et, comme d'hab., il foisonne de **listes de DE, d'appels à passer et à repasser, de CVM à envoyer**. Au nom de la qualité de service et de la proactivité, l'objectif est toujours le même : les Zéconomes.

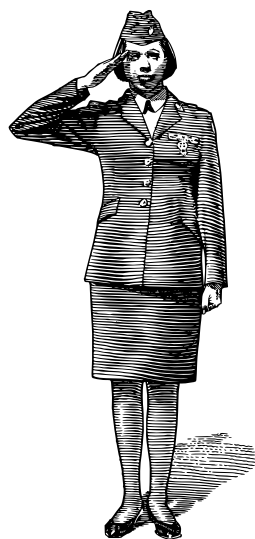
Bon, heureusement, pour le plan d'action TP, tout est pensé niveau **"développement de compétences"**. Et c'est parti pour une **formation obligatoire** : bon, certes, les **supports datent de 2022** et ne sont donc plus à jour, certes, les **réponses au "klaxoon"** (pffff) **apparaissent fausses alors qu'elles sont exactes**, certes les CRI avec un peu d'ancienneté n'y apprennent strictement rien...mais au moins, on consomme des jours de formation avec des supports estampillés...Pôle emploi (c'est quoi ???).



Elle est pas belle la vie des CRI ?

DPA, Aux Ordres Chef

Sur ordre de la DG, les **plages de DPA** sont désormais des **plages contraintes**.
Ben voyons, on en manquait.
Le DG nous a dit quoi déjà ?
"On se détend", c'est ça ?

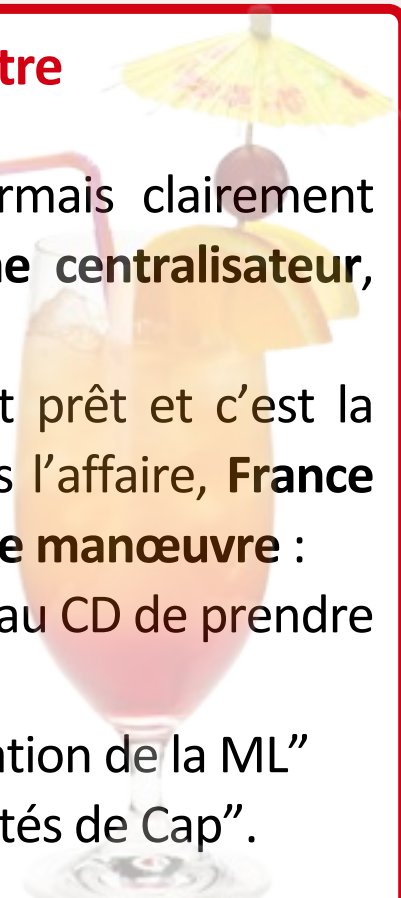


Loi Plein Emploi, à la nôtre

La LPE à l'usage, on s'en rend désormais clairement compte, c'est qu'en tant qu'**organisme centralisateur**, c'est **France Travail qui trinque**.

CD, ML et Cap Emploi, personne n'est prêt et c'est la course pour tout le monde. Mais, dans l'affaire, **France Travail a perdu encore plus de marge de manœuvre** :

- "Ohhh ben on peut rien faire, c'est au CD de prendre la décision"
- "Ahhh non, faut attendre la codification de la ML"
- "Aïïïe, il faut attendre les disponibilités de Cap".



CRE : même prévu, ça fait mal au c..



Au cœur, ça fait vraiment mal au cœur.

L'**augmentation perpétuelle des contrôles**, qui s'annonçait depuis quelques années déjà mais s'est accentuée avec la loi Plein Emploi et son **objectif de triplement des contrôles d'ici 2027**, commence à se faire très largement sentir. **Et le moins que l'on puisse dire, c'est que ça fait mal.**

Côté DE, entre sanction, remobilisation, redynamisation et, parfois, extrême pression, **la peur de tout perdre s'installe durablement.**

Côté placement, les préconisations pleuvent et prennent occasionnellement la forme d'injonctions.

Courge sur le gâteau, de **nouvelles alertes** en ce sens fleurissent **sur A & P**. Encore du taf supplémentaire lorsqu'elles sont "traitables" et pas du ressort des Conseils départementaux.

Et vu les différences d'orientation de ces derniers, **les inégalités de traitement entre demandeurs vont être abyssales**. Il n'est qu'à voir le discours nauséabond porté par le Conseil départemental du Nord pour envisager les catastrophes humaines que ces politiques peuvent engendrer.



Engagez-vous !

Lors de la signature du **contrat d'engagement**, il est impératif de saisir une démarche à effectuer.
Et, si la **personne bosse déjà**, on saisit quoi ?

Beeeee



CSE du 25 septembre 2025 : un seul syndicat ?



Dans le cadre du déploiement du **nouvel outil ZENIT**, la DG va **utiliser le pont des 10 et 11 novembre pour un test**, avant le retour des agents le 12 novembre. Certains agents seront donc sollicités pour effectuer ces tests les 10 et 11 novembre ; 8 collègues sont concernés en Hauts-de-France. Ils récupéreront le jour de pont en JMOB et seront payés en heures supplémentaires le 11 novembre.

La **CGT est contre les heures supplémentaires**, quand celles-ci sont **structurelles et se substituent à des recrutements supplémentaires**. Ici, il s'agit bien d'un besoin conjoncturel. **La CGT a par conséquent demandé que la journée du 10 novembre soit aussi payée en heures supplémentaires, en plus de la récupération du jour de pont.**

A votre avis, que s'est-il passé ?

Eh bien **seule la CGT l'a revendiqué**. Les autres organisations ont validé la proposition de la direction... **Ouuuuh !**

Webinaire DG du 16/9 - "Cap sur nos priorités"

"En direct avec vous" : il n'a pas dû être déçu du voyage en terre inconnue



Le 2 septembre dernier, soit **14 jours avant la date de l'Évènement** - ce qui démontre en soi une **totale méconnaissance de la planification de nos activités** -, nous avons reçu un mail du service comm de la DG nous invitant à un **webinaire** ayant pour thème initial nos priorités. Diantre !

Bon, comme d'habitude, après visionnage, il n'en reste rien.

Quoique, pour une fois, il nous faudrait pondérer...

S'il ne reste bien sûr rien des **propos énoncés**, en revanche, au vu des **commentaires**, le "tout va bien" s'est très rapidement **métamorphosé en réel état des lieux de notre qualité de vie au travail**. Et le constat semble unanimement partagé. Pour le dire rapidement : **tout va mal**. Conseillers sous pression extrême, tâches absurdes et perte de sens, tout y est passé.

Et pour peu qu'il les ait lus, le **DG n'a pas dû être déçu des commentaires**. Pas sûr qu'il n'en propose un nouveau rapidement sauf en fermant le droit de commenter. On nous assure que le replay sera disponible d'ici quelques jours ; il devrait s'avérer très épuré...

France Travail : le boss prend un direct

« **N**OS PRIORITÉS de rentrée » : voilà le titre du document de huit pages transmis, le 2 septembre, par la direction de France Travail à ses quelque 50 000 agents et contractuels. Le but ? Permettre aux employés de préparer une heure d'échange en direct et en visio avec le pédégé, Thibaut Guilluy, le 16 septembre dans l'après-midi. Problème : les conseillers planifient leurs rendez-vous avec les demandeurs d'emploi plusieurs semaines à l'avance... Nombre d'entre eux ne participeront donc pas à la messe. Heureusement, le mail d'invitation propose, via l'intranet, un « *fil d'échange de commentaires* » et de questions

qui pourront être abordés lors du raout. Si les organisations syndicales ont déconseillé de s'y exprimer pour éviter les recadrages hiérarchiques, le ras-le-bol a pris le pas sur la crainte : ce fil de discussion, auquel « Le Canard » a eu accès, est en effet truffé de reproches visant Guilluy.

Chatbot en touche

Tandis que le document de présentation du pédégé exhorte à « *rendre possible la réussite de tous* », une employée argue que, « *pour porter les usagers dans leur réussite, encore faudrait-il pouvoir croire en la nôtre* ». Un doute qui fait écho à de nombreux témoignages sur les difficultés d'évolution de carrière, ou encore à l'« *essorage* » des personnels en contrat court. Les conseillers dénoncent, depuis la loi Plein Emploi de 2023, l'« *ajout sans limite d'étages au millefeuille* [qui] *rend certaines tâches absurdes* », ainsi que la « *perte de sens* » du métier.

Plus drôle, un facétieux participant a soumis à ChatFT (version maison de ChatGPT) le document du boss, lui demandant de l'analyser. Bingo ! Les huit suggestions concernent la qualité de vie au travail des conseillers. La meilleure ? « *Comment intégrer l'IA (...) sans que cela ne remplace l'élément humain essentiel [de leurs métiers] ?* »

Une question sacrément intelligente !

Lauriane Gaud



Voilà voilà

Et sinon, les NAO, c'est la tête à Toto.
= 0 donc



Erreur

Comme l'impression qu'une erreur est survenue. Merci, je réessaierai (de bosser) plus tard.



Une erreur est survenue. Merci de réessayer plus tard.

Une erreur est survenue. Merci de réessayer plus tard.

Une erreur est survenue. Merci de réessayer plus tard.

Une erreur est survenue. Merci de réessayer plus tard.

Une erreur est survenue. Merci de réessayer plus tard.

Une erreur est survenue. Merci de réessayer plus tard.

Une erreur est survenue. Merci de réessayer plus tard.



Néo-poisonoïde



Une nouvelle **IA conversationnelle** est **testée dans 4 régions** depuis mars : Pays de la Loire (2 agences), Centre-Val de Loire (6 agences), La Réunion (toutes les agences) et PACA (toutes les agences). Elle est conçue pour **interagir avec les données des DE depuis MAP**. Un bilan sera effectué prochainement.

Pour la direction, Néo vise à faciliter la recherche d'informations sur les demandeurs d'emploi et le croisement de données avec CVM. D'après eux, cet "outil" peut assister dans la préparation des entretiens, sur le ciblage des profils et des offres. Neo pourrait s'adresser autant aux conseillers DE, conseillers en plateforme... Relié à Chat FT, il serait capable d'extraire des données, de faire des conclusions d'entretien, voire de faire des préconisations... Un conseiller virtuel en quelque sorte ! Pour la CGT, cet outil est dangereux car il risque de **remplacer l'humain par des préconisations algorithmiques**, en pouvant également favoriser la sous-traitance selon son paramétrage. Il pourrait remplacer le travail d'analyse, de diagnostic et d'accompagnement des conseillers.

Cet outil est un véritable **risque pour « l'humain au cœur de nos missions »** (valeur soi-disant portée par la DG) et pour nos métiers, avec un risque de **déposséder les agents de leur expertise professionnelle et de leur rôle central dans l'accompagnement**.

Quels seront les algorithmes utilisés ? Quel est le traitement et la conservation des données des usager.es ? Quelles sont les garanties en matière de confidentialité, de sécurité et de respect du RGPD ? Aucune réponse !



Grand quiz de la rentrée ?!

C'est réellement (dans l') Indispensable ???



C'est la rentrée ! Nous croulons sous le taf et les injonctions.

Et le truc qui nous est proposé dans l'Indispensable du 17 septembre est de réaliser un **Quiz sur notre feuille de route**. Sérieux ?

Alors, puisqu'il s'agit de jouer, on va en proposer un de jeu, nous aussi :



FEUILLE DE ROUTE

Le Quiz de la rentrée : saurez-vous faire un sans-faute sur notre feuille de route ?



Pour revoir ensemble notre feuille de route et en retenir les points clés, nous vous proposons un format original : le Quiz de la rentrée.

En quelques minutes, jouez le jeu et découvrez si vous maîtrisez les grandes priorités !

Jouer ici

Le Quotidien des français

C'est beau comme titre. On dirait bien qu'un **journal de référence** (Le Monde...) a **enfin découvert la France**.



Bon, ils continuent de parler de "frustration" (enfantine) et de "grogne" (animale), mais ils finiront par comprendre que c'est de la **colère noire**.

Veau quiet

Allez, comme si il n'en avait pas déjà fait assez avec ses **frais de bouche exorbitants**, voilà que Laurent **WAUQUIEZ** cherche des amis. Dernière approche en date, celle de l'**extrême-extrême-droite**



Objet : **Rendez-vous téléphonique pour un entretien d'orientation**

Monsieur François BAYROU,

A la suite de votre inscription à France Travail, nous vous donnons rendez-vous avec un conseiller.

Lors de cet entretien, vous ferez le point ensemble sur votre situation personnelle et votre projet professionnel afin d'identifier l'accompagnement le plus adapté à vos besoins.



Ce rendez-vous a lieu le mercredi 10 septembre 2025, à 9h.

Le numéro de téléphone avec lequel votre conseiller vous appelle est le 09 72 72 39 49 (1).
Pensez à ajouter ce numéro à vos contacts pour identifier nos appels.

Ce rendez-vous est **obligatoire**.

Vous pouvez vous munir de tout document qui vous semble utile pour ce temps d'échange.



En cas d'empêchement, vous pourrez demander de déplacer votre rendez-vous 2 fois, sans justificatif (voir en annexe « Que faire en cas d'empêchement ? »). Un autre rendez-vous vous sera proposé.



Quoi ??? Les infos seraient biaisées ?

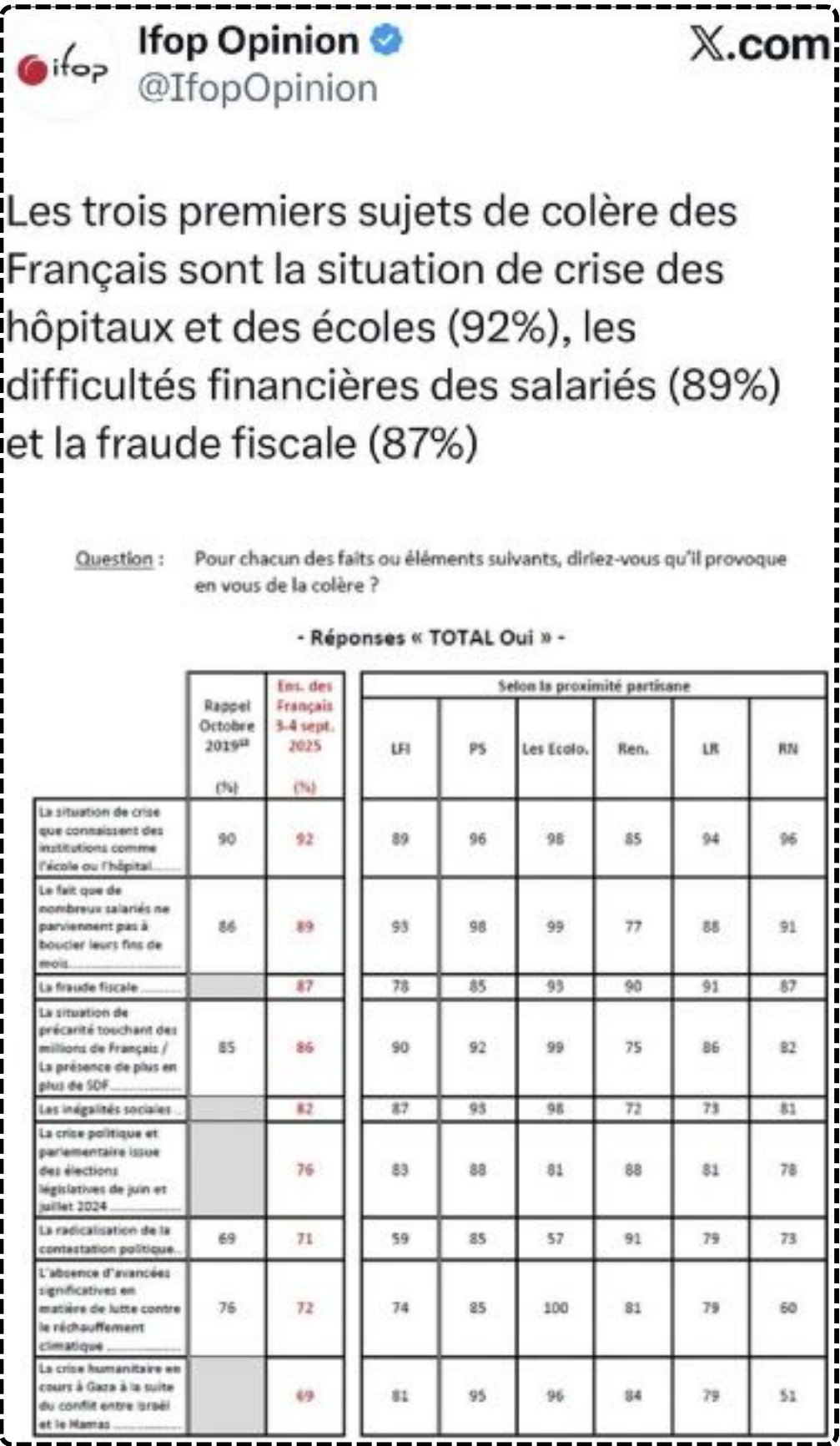
Comment ça ? Les **sujets de colère des français** sont, dans l'ordre, la casse des hôpitaux et des écoles, les salaires, la fraude fiscale, la précarité, les inégalités sociales et la situation politique...

Ah bon, **pourtant en écoutant Cnews, BFM, TF1...**, en lisant la majorité des journaux nationaux, **on pensait que c'étaient l'Islam et l'immigration**.

Les choix éditoriaux de nos grands médias seraient-ils orientés ?

L'immigration serait-elle donc uniquement présentée comme un problème pour **masquer, invisibiliser les vraies problématiques** ?

Il ne nous faut jamais oublier que plus de **90% des médias privés sont détenus par des milliardaires** (source Acrimed) et que **les médias publics sont soumis aux lignes éditoriales de nos gouvernants**.



C'est sale ! Ahhh mais, la CGT...

La CGT de France Télévisions fustige le 20h de Léa Salamé pour son traitement de la mobilisation du 10 septembre, accusé de **réduire la contestation à des questions fiscales** et de mettre en avant « Nicolas qui paie », **au détriment des revendications sociales et des services publics**.

Pour nos camarades :

- « la France qui manifeste pour ses droits et ses services publics est tournée en dérision »
- « Le journal de Léa Salamé occulte totalement les raisons de la colère populaire, pour ne traiter cette journée que sous l'angle du maintien de l'ordre et des perturbations à venir pour la France qui travaille »
- « Pour clore le tout, ce journal pitoyable se termine par l'onction du cardinal Bustillo, un Richard Gere en soutane, qui nous prie de sortir de la lutte des classes »

Source : JDD



« Parmi les journalistes, ceux qui se disent neutres sont souvent les meilleurs relais du pouvoir. L'objectivité est un mythe. Le problème n'est pas l'engagement mais l'hypocrisie de ceux qui prétendent ne pas en avoir »

Pierre JACQUEMAIN, *Politis*



RN & MEDEF : même combat

Comme aux heures les plus sombres de l'Histoire, le **grand patronat français**, sentant le vent tourner, commence à faire allégeance au RN.

Bardella les séduit, le MEDEF le dit plus conscient des périls économiques et a surtout bien intégré qu'avec lui il n'y aurait plus de taxe ZUCMAN et plus besoin de **"grande mobilisation patronale"**.

Ca nous attriste un peu ; on aurait tellement aimé voir Bolloré, Arnault ou Stérin dans un cortège...



« Si les impôts augmentent, il y aura une grande mobilisation patronale », avertit Patrick Martin, président du Medef

EXCLUSIF. Alors que Sébastien Lecornu doit trouver un compromis pour bâtir le prochain budget, le patron des patrons monte au créneau pour torpiller les propositions budgétaires des socialistes, notamment l'instauration de la taxe Zucman.

Pour le patron du Medef, Attal, Retailleau et Bardella sont plus "conscients des périls" économiques



Jordan Bardella a adressé une lettre aux chefs d'entreprise pour expliquer que le RN ne voterait pas la confiance à François Bayrou, tout en leur promettant 100 milliards d'euros d'économies et des baisses massives d'impôts. Ce discours ne laisse pas insensible les entrepreneurs.

Le courrier envoyé par le président du RN, Jordan Bardella aux chefs d'entreprise, mercredi 3 septembre, ne manque pas de faire réagir les principaux intéressés. Dans cette lettre de deux pages, Jordan Bardella explique pourquoi son parti n'assurera pas la confiance à François Bayrou lundi 8 septembre. "Nul gouvernement ne saurait convaincre lorsqu'il a creusé la dette publique et aggravé le déficit commercial dans des proportions inégalées depuis plus d'un demi-siècle", écrit-il. Au passage, le RN se dédouane de toute responsabilité, en assurant : "Nous savons combien l'incertitude politique fragilise la vie économique, mais cette instabilité ne procède pas de notre action." Mais, dans cette lettre, Jordan Bardella propose aussi aux patrons un pacte de confiance, qui s'apparente à une véritable opération séduction.

Luttes gagnantes

Pas de plafond de verre

Après simplement **deux jours de grève**, les équipes de découpe et d'expédition du four **Chanteraine de Saint-Gobain Glass** à Thourotte ont vu la direction leur dérouler le tapis rouge et **ont obtenu les primes revendiquées**.

Les prochains mouvements risquent d'être bien suivis.



Etre malade, c'est pas du repos

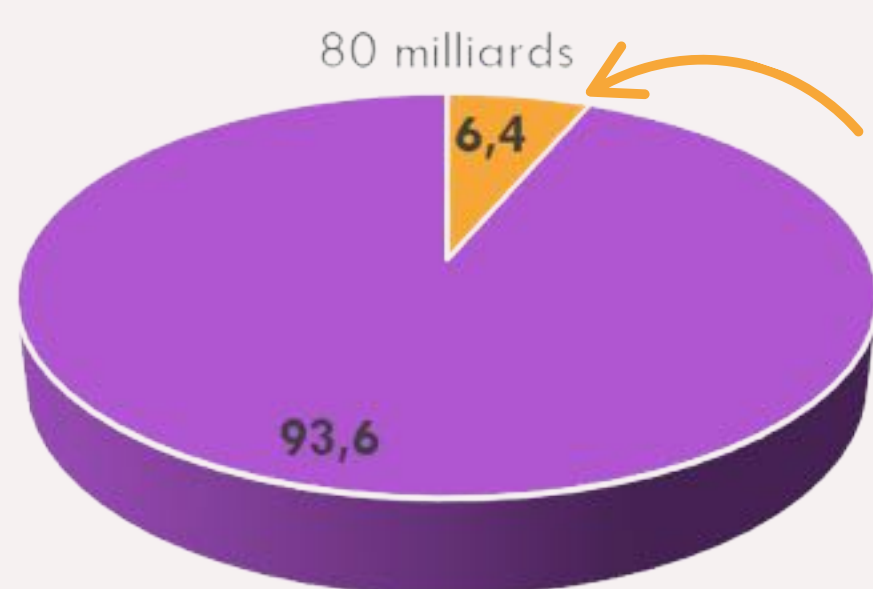
Victoire confirmée le 10 septembre dernier.

Devant les attermoissements de la France à **appliquer une décision de justice qui date de 2023**, la Cour de cassation vient de reconnaître - après la procédure d'infraction ouverte par la cour européenne sur demande de la CGT - que :

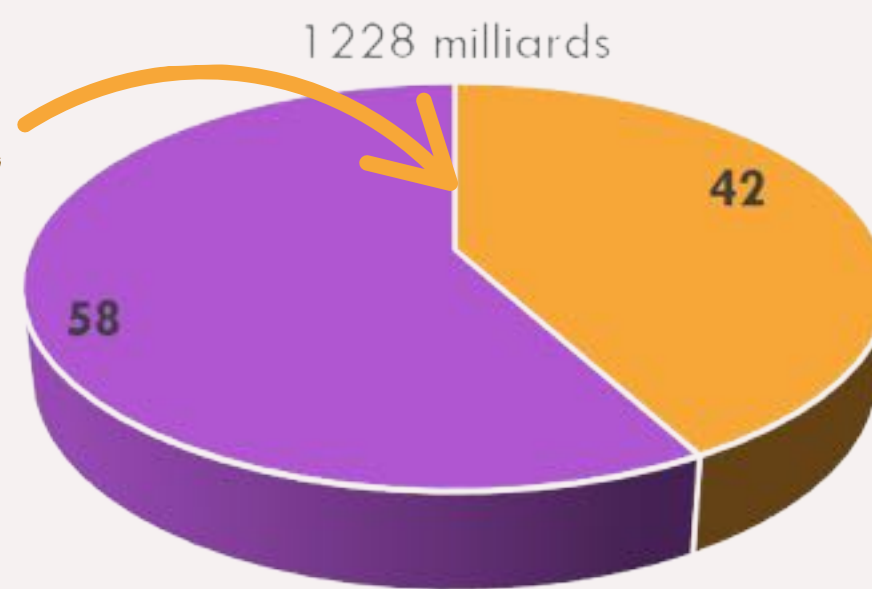
- Un.e salarié.e malade durant ses congés payés doit pouvoir bénéficier ultérieurement des jours de congés payés coïncidant avec la période d'arrêt de travail pour maladie.
- Un.e salarié.e dont le temps de travail est décompté à la semaine, qui a été partiellement en situation de congé payé sur la période considérée, peut prétendre au paiement des majorations pour heures supplémentaires qu'il aurait perçues s'il avait effectivement travaillé durant toute la semaine.



PATRIMOINE DES 500 PLUS GRANDES FORTUNES EN FRANCE (EN %AGE DU PIB)



1996 2024



**Roooooh là là, mais il n'y a plus d'argent dans les caisses de l'État !
Il faut réduire les aides sociales et les services publics.**



Les 10 bonnes nouvelles...et c'est déjà pas mal

- **Paris moins pollué** : la pollution de l'air à Paris a diminué de 40 % en dix ans, selon Airparif. Adoption de véhicules plus propres, nouvelles zones piétonnes et limitations de vitesse ont entraîné une baisse des principaux polluants
- **Moins de morts sur les autoroutes** : le nombre de morts sur les autoroutes françaises a atteint un niveau historiquement bas entre 2023 et 2024, passant de 182 à 129 décès. Vive la prévention
- **Retour des visons d'Europe** : pour la première fois en France, des visons d'Europe ont été réintroduits dans la vallée de la Charente. Objectif : renforcer une espèce en danger critique pour soutenir la biodiversité locale
- **Accord de protection d'une jungle** : les dirigeants du Mexique, du Guatemala et du Belize ont signé la déclaration de Calakmul pour protéger 5,7 millions d'hectares de jungle. Un puissant engagement pour la préservation forestière
- **Centrale osmotique au Japon** : le Japon a inauguré sa première centrale osmotique, générant de l'électricité grâce au mélange d'eau douce et d'eau salée. Cette technologie novatrice, déjà utilisée au Danemark, offre une source d'énergie renouvelable stable
- **Un traitement efficace contre le VIH** : la Commission européenne a autorisé un nouveau traitement préventif très efficace contre le VIH, le Yeytuo, qui ne nécessite qu'une injection semestrielle
- **Vaches géantes au Danemark** : les « aurochs » recréés par rétro-croisement, proches des vaches géantes disparues il y a 400 ans, intègrent une réserve danoise pour restaurer les écosystèmes
- **52 gares équipées de vélos électriques** : 52 gares du Grand Est sont désormais équipées de vélos électriques, pour encourager l'intermodalité train-vélo dès septembre. Objectif : faciliter le vélotaf et les déplacements quotidiens
- **Chevêches d'Athéna en forte augmentation** : chouette, en Suisse, la population de chouettes chevêches d'Athéna a quadruplé en 40 ans, atteignant 161 territoires occupés
- **Moins d'Irakiens en situation de pauvreté**

Il en reste une. Je vous la mets ?

- **L'ancien président brésilien Jair Bolsonaro condamné à vingt-sept ans de prison pour tentative de coup d'Etat**

Pas de bol

Bercy enquête sur des **flux financiers inhabituels du groupe Bolloré**, dans le cadre de l'affaire des biens mal acquis. Cette surveillance vise à éclaircir des **montages suspects** et de **potentielles violations des règles de transparence**.

Source Mediapart



la
cgt
Hauts-de-France

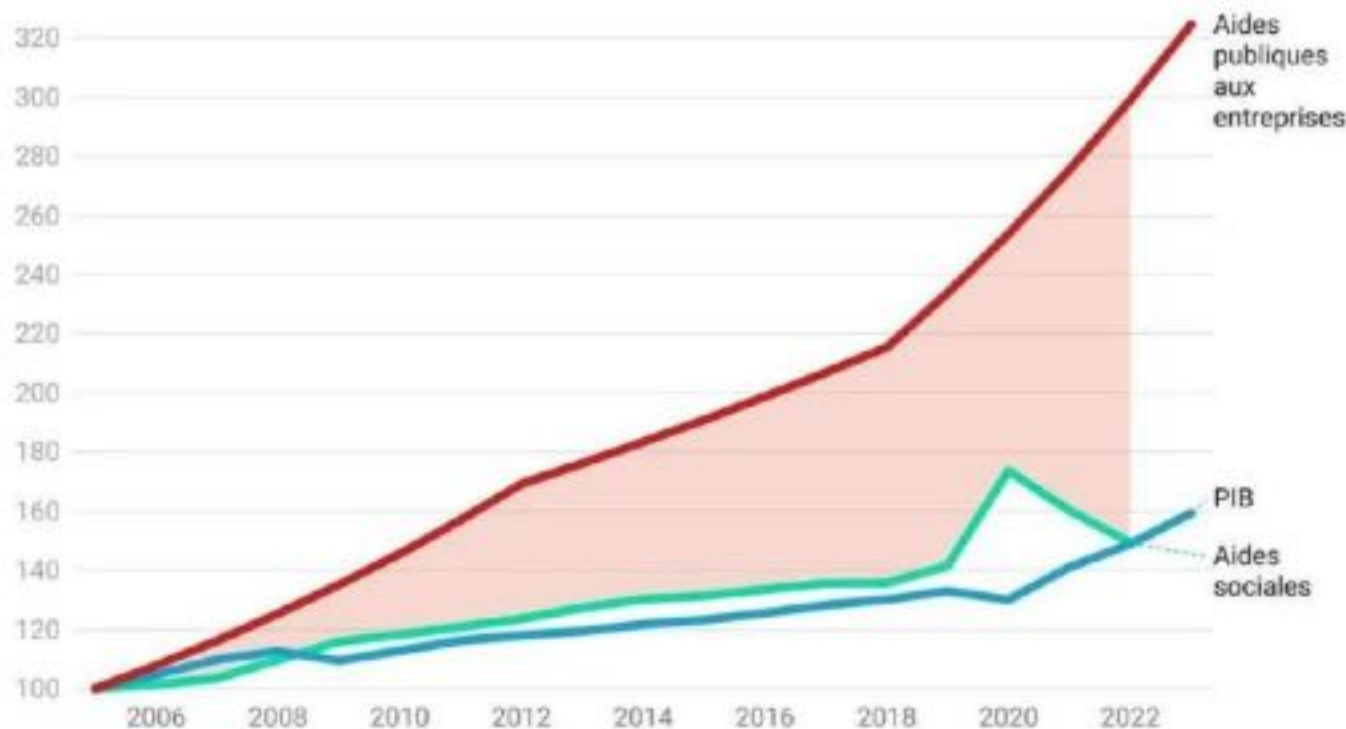


Quiz :

Alors, c'est qui les assistés ?

Evolution relative des aides publiques aux entreprises, des aides sociales et du PIB. Base 100 en 2005

La croissance des aides publiques aux entreprises est trois fois plus rapide que la croissance des aides sociales et du PIB, en moyenne depuis 20 ans. Et cet écart va en grandissant.



(1) Aides publiques aux entreprises privées : données officielles pour 2005 (IGF), 2012 (IGF), 2018 (Bercy) et 2021 (Sénat) ; courbe linéarisée entre ces points. (2) Aides sociales : cumul des postes Emploi, Famille, Pauvreté - exclusion sociale, Logement de la protection sociale - données INSEE. (3) PIB : INSEE
Chart: @maximcombes - Observatoire des multinationales. • Created with Datawrapper



Fabrice Riceputi

@campvolant.bsky.social

+ Suivre

Pour remplacer le directeur de l'INA, mis en examen pour trafic de coke, la ministre de la Culture, mise en examen pour corruption, a nommé Agnès Chauveau, licenciée de Sciences Po pour plagats répétés. Merveilleuse macronie.



Citation du mois :

« L'extrême-droite s'allie toujours aux élites de l'argent, avec qui elle partage le goût des inégalités, de l'ordre et de la violence. »

Johann CHAPOUTOT, Historien



Je souhaite adhérer au Syndicat CGT France Travail Hauts-de-France

Nom :

Prénom :

Site :

Tél. :

E-mail :

A remettre à un(e) militant(e) ou contacter : syndicat.cgt-hdf@francetravail.fr

